

## Oplegnotitie Besluitvormend

Onderwerp	Meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid 2022-2025 voor de Friese crisisorganisatie
Ter behandeling in de vergadering van	de Bestuurscommissie Veiligheid
Status	Kies een item.
Portefeuillehouder	Dhr. Rijpstra
Auteur	Dhr. Kleinhuis
Bijlagen	1. Meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid 2022-2025
Vergaderdatum	23-11-2022
Agendapunt	6 D
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	[de auteur geeft hier aan met welke afdelingen/medewerkers is afgestemd]
OR/GO	Kies een item.

Conceptbesluit	1. Het meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid 2022-2025 voor de crisisorganisatie van Veiligheidsregio Fryslân vast te stellen
Inleiding	<p>Het meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid 2022-2025 voor de crisisorganisatie van Veiligheidsregio Fryslân geeft richting aan de doorontwikkeling van vakbekwaamheid voor zowel de (mensen in) de crisisorganisatie als voor de afdeling crisisbeheersing.</p> <p>Om dit te bewerkstelligen is in dit plan aandacht gegeven aan:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Visie, ontwikkelingen en kansen op het gebied van de komende beleidsperiode.</li> <li>2. Beschrijving van de processen, die een directe relatie hebben met vakbekwaamheid en de samenhang tussen deze processen.</li> </ol> <p>Het huidige gedachtengoed voor en de visie op vakbekwaamheid is in 2016 ontwikkeld. En is gericht op eigenaarschap voor het eigen leerproces van de crisisfunctionaris. De afgelopen jaren zijn veel initiatieven opgestart om dit eigenaarschap vanuit de afdeling crisisbeheersing zoveel mogelijk te faciliteren.</p> <p>Dit heeft ook een aantal nieuwe vraagstukken opgeleverd. Deze vraagstukken in combinatie met de wettelijke verplichting om een oefenbeleidsplan op te stellen, als onderdeel van het meerjarenbeleidsplan VRF, is de aanleiding om dit meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid op te stellen.</p>
Beoogd effect	De kwaliteit van vakbekwaamheid te verbeteren en daarmee de bekwaamheid van onze crisisfunctionarissen.

<p>Argumenten</p>	<p>1.1 Voorzien in de wettelijke verplichting (art. 14 lid 2 d WVR) van een oefenbeleidsplan voor crisisbeheersing als onderdeel van het meerjarenbeleidsplan. De meerjarenkoers 2023 – 2026 van de VRF ligt tevens ter vaststelling voor.</p> <p>1.2 Het beleidsplan sluit aan bij de kernwaarden van de VRF: <i>eigenaarschap, samenwerkend, klantgericht en nieuwsgierig</i>. Vanuit deze kernwaarden wordt de individuele crisisfunctionaris gestimuleerd en gefaciliteerd in ontwikkeling.</p> <p>1.3 Het beleidsplan sluit aan bij het toetsingskader 4.0 van de inspectie J&amp;V Het Toetsingskader 4.0 gaat uit van een cyclisch model gebaseerd op de Plan-Do-Check-Actcyclus). De veiligheidsregio's dienen - om de vakbekwaamheid van hun crisisfunctionarissen daadwerkelijk te borgen - de gehele PDCA-cyclus op dit onderwerp te doorlopen.</p> <p>1.4 Het meerjarenbeleid vakbekwaamheid crisisbeheersing ligt ter vaststelling voor, maar de vakbekwaamheidsactiviteiten worden al enige tijd conform dit gedachtengoed uitgevoerd. Met bestuurlijke vaststelling van dit beleid is gewacht tot de vaststelling van de meerjarenkoers 2023 – 2026 omdat het daar wettelijk gezien onderdeel van is.</p>
<p>Kanttekeningen/risico's</p>	<p>Geen.</p>
<p>Financiële consequenties</p>	<p>Geen.</p>
<p>Vervolgaanpak/uitvoering</p>	<p>In een implementatieplan wordt beschreven op welke manier en in welk tijdspad de genoemde doelstellingen in het plan verwezenlijkt zullen worden.</p>
<p>Communicatie</p>	
<p>Besluit</p>	<p>Kies een item.</p>
<p>Paraaf secretaris</p>	
<p>Kopie naar auteur</p>	