VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN

OPLEGNOTITIE INFORMEREND

Onderwerp	**Ontwikkelingen verzekeren aansprakelijkheid en oprichten rechtspersoon**

Voorstel ter behandeling in	de vergadering van **het Algemeen Bestuur**
Status	☐ Openbaar ☐ Niet openbaar
Portefeuillehouder	
Auteur	Dhr. Kleinhuis
Bijlagen	
Vergaderdatum	8 juli 2021
Agendapunt	**5**
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	[de auteur geeft hier aan met welke afdelingen/medewerkers is afgestemd]
OR/GO	☐ OR instemming ☐ OR advies ☐ OR informatie ☐ GO

Kennisnemen van
De landelijke ontwikkelingen over het verzekeren van aansprakelijkheid en het oprichten van een rechtspersoon door de veiligheidsregio's.

Inleiding
De veiligheidsregio's zijn gezamenlijk het Project Risicomanagement & Verzekeringen gestart om een antwoord te kunnen bieden op een aantal interne en externe ontwikkelingen. Het ging daarbij om vragen zoals "waar sta ik voor als werkgever als mijn medewerker een ongeval overkomt?". Deze vraag kwam voort uit de ervaring dat de verzekeringspolis niet in alle gevallen aansloot op de verwachting van de veiligheidsregio en de medewerker. Ook financiële aspecten, zoals premiestijging, verminderde dekkingen en onverzekerbaarheid van aanspraken speelden hierbij een rol. Daarnaast was duidelijk dat in veel regio's de verzekeringsfunctie kwetsbaar is. Half december jongstleden heeft de Raad van Commandanten en Directeuren Veiligheidsregio daarom opdracht gegeven om een businesscase goedwerkgeverschap na dienstongevallen uit te werken. Het als veiligheidsregio's inrichten van 'goed werkgeverschap na dienstongevallen' gaat over: - Eenduidig omgaan met aanspraken na dienstongevallen - Collectief verzekeren - Collectief aangaan van een waarborgfonds Het AB wordt met deze notitie geïnformeerd over de ontwikkelingen.

Kernboodschap
Het als veiligheidsregio's inrichten van 'goed werkgeverschap na dienstongevallen' gaat enerzijds over de verschillende mogelijkheden om aanspraken te financieren, waaronder via (gedeeld) eigen risicodragerschap en verzekeren via gezamenlijke inkoop. Anderzijds gaat het over de wijze van organiseren, waarbij ook de verzekeringsfunctie wordt betrokken.

Het vertrekpunt voor de aanspraken na dienstongevallen is de CAR-UWO. Het ligt daarom voor de hand dat alle medewerkers in aanmerking komen voor dezelfde voorziening.
Voor de verzekerbare aanspraken is het de bedoeling om één collectieve ongevallenverzekering in te kopen.
Voor wat betreft de onverzekerbare aanspraken wordt gekeken naar de mogelijkheid om deze in gezamenlijkheid te gaan dragen. Hiervoor is de denkrichting een collectief waarborgfonds op te richten, waaruit de onverzekerbare risico's kunnen worden betaald.

Om het mogelijk te maken zo'n waarborgfonds op te richten is het noodzakelijk een eigenstandige rechtspersoon te stichten. Zo'n waarborgfonds is omkleed met veel randvoorwaarden waar aan voldaan moet worden en een daarvan is een eigen rechtsvorm. Het voorstel is om hier een stichting voor op te gaan richten. Net als bij de recent opgerichte Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) is het aan de Algemene Besturen van de veiligheidsregio's om te besluiten tot oprichting, waarna de gemeenteraden in de gelegenheid worden gesteld om hun zienswijze te uiten. De bedoeling is om dat dit najaar te gaan doen, waar mogelijk gecombineerd met de rondgang van de kaderbrief die omstreeks die tijd ook voor zienswijze wordt rondgestuurd.

Communicatie

Voor het daadwerkelijk besluiten tot oprichting van een stichting is besluitvorming van Algemeen Bestuur en zienswijze van raden noodzakelijk, een uitgebreide toelichting hierop volgt dit najaar.