

O P L E G N O T I T I E I N F O R M E R E N D

Onderwerp	Oprichting Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
Voorstel ter behandeling in	de vergadering van het Algemeen Bestuur
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	S. van Haersma Buma
Auteur	W. Kleinhuis
Bijlagen	GEEN
Vergaderdatum	8 juli 2021
Agendapunt	4

Kennisnemen van

- De oprichting van de WVSV: de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
- De belangrijkste besluiten van de eerste Algemene Vergadering

Inleiding

Naar aanleiding van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) vallen de gemeenten nu onder de cao van gemeenten. De veiligheidsregio's hebben uitstel gekregen voor de Wnra (tot een nader koninklijk besluit) en vallen daarmee nog onder de oude regeling, de zogenaamde CAR-UWO. De totstandkoming van een nieuwe cao is belegd bij de VNG via een zogenaamde aansluitingsovereenkomst. De VNG beëindigt deze overeenkomst per 31 december 2021, waardoor veiligheidsregio's vanaf die datum zelf aan de lat staan om tot collectieve arbeidsvoorwaarden te komen.

Dit heeft ertoe geleid dat er een werkgeversvereniging wordt opgericht. Dit is de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's geworden, de WVSV. Hun taak is om of de bestaande CAR-UWO te actualiseren, of om een nieuwe cao te maken, speciaal voor veiligheidsregio's.

Voor de goede orde: deze ontwikkeling staat los van de Wnra, en de positie van personeel van veiligheidsregio's daarin. Aanleiding is dat de gemeenten een eigen cao hebben, waar de veiligheidsregio's niet onder vallen, en waardoor het nodig is om een vereniging op te richten die zorg draagt voor de totstandkoming van collectieve arbeidsvoorwaarden. De Wnra is daarbij één van vele omgevingsfactoren die meegenomen worden bij het afspreken van deze collectieve arbeidsvoorwaarden.

De vereniging is op 21 mei formeel door de notaris opgericht. Op basis van de akte van oprichting wordt de Algemene Vergadering gevormd door de voorzitters van de 25 veiligheidsregio's. Zij zijn op 11 juni voor het eerst bijeen gekomen voor de eerste vergadering.

Via deze oplegnotitie informeer ik het dagelijks bestuur over de oprichting van deze vereniging en koppel ik de belangrijkste besluiten uit de eerste vergadering aan u terug.

Kernboodschap

Op 11 juni vond de eerste Algemene Vergadering plaats. Namens Veiligheidsregio Fryslân was onze voorzitter hierbij aanwezig. Naast het kennis nemen van de officiële oprichting stonden op de agenda de volgende agendapunten:

Bestuur

De WVSV wordt geleid door een bestuur van 5. Het eerste bestuur bestaat uit Paul Depla (MW-Brabant), Lucas Bolsius (Utrecht), Petra Dassen (Zuid-Limburg) en Bort Koelewijn (IJsselland). Bij de keuze voor het eerste bestuur is gekeken naar geografische spreiding, omvang van de regio, kenmerken van de regio (vrijwilliger/bestuur en G4 vertegenwoordiging) en beschikbaar relatiernetwerk College van Arbeidszaken. Op dit moment is één plek in het bestuur vacant, waarvoor binnenkort een procedure wordt opgestart.

Bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering. Zoals gezegd bestaat de Algemene Vergadering uit de voorzitters van de 25 veiligheidsregio's. Deze kunnen zich laten vervangen door een ander lid van het Algemeen Bestuur van de eigen veiligheidsregio. Ieder lid krijgt één stem, besluitvorming vindt plaats op basis van meerderheid.

De onderhandelingsdelegatie voor de totstandkoming van collectieve arbeidsvoorwaarden wordt gevormd door het bestuur plus maximaal 3 gemandateerde vertegenwoordigers vanuit de RCDV en de secretaris, tenzij het bestuur tot een andere samenstelling van deze commissie besluit. Voor deze andere samenstelling is de goedkeuring van de algemene vergadering vereist.

Conceptbegroting en contributie

Bij de eerste vergadering op 11 juni is een conceptbegroting gepresenteerd. Iedere veiligheidsregio betaalt in 2021 maximaal € 10.813 en in 2022 en verder maximaal € 19.769. Er staat maximaal, omdat veel kosten nog niet concreet zijn, en gebaseerd zijn op maximale schattingen.

Op dit moment betalen wij een lager bedrag aan de VNG voor de aansluitingsovereenkomst, namelijk € 7.500. Hieruit valt af te leiden dat we de afgelopen jaren voor een dubbeltje op de eerste rang hebben gezeten. De VNG bracht een deel van hun werkzaamheden niet in rekening, en ook andere veiligheidsregio's betaalden een deel van de kosten die voor onze organisatie werden gemaakt. De nieuwe begroting doet daarmee meer recht aan de inspanningen die daarvoor staan. Het verschil in kosten wordt binnen de eigen begroting opgevangen.

Rechtspositionele thema's

Er bestaan verschillen in rechtsposities tussen veiligheidsregio's, met name tussen de G4 en de overige regio's, maar ook rondom eigen regelingen die veiligheidsregio's hebben vastgelegd. Voor de langere termijn is de wens om hier zoveel mogelijk tot harmonisatie te komen. Voor de korte termijn geldt dat de focus ligt op de oprichting en vormgeving van de WVSV. Insteek is daarom om de CAR-UWO per 1 januari 2022 eerst ongewijzigd over te nemen.

Leden van de vereniging worden vooraf schriftelijk geraadpleegd over het te voeren arbeidsbeleid, en door het bestuur voorgestelde wijzigingen hierin. Een construct dat vergelijkbaar is met de huidige werkwijze die de VNG hanteert.

Onderzoek 2^e loopbaanbeleid

In 2017-2018 hebben de vakbonden hun wensen uitgesproken over herziening van het zogenaamde tweede loopbaanbeleid in bezwarende brandweer functies bij de Brandweerkamer. Begin dit jaar is aan de Universiteit van Maastricht gevraagd om hier een nieuw onderzoek naar uit te voeren. De WVSV wordt opdrachtgever voor dit onderzoek. De Universiteit van Maastricht gaat bouwstenen en inzichten opleveren die het duurzaam gezond en veilig verrichten van het zware brandweerwerk bevorderen en

daarmee als grondslag kan worden gezien voor herijking van het bestaande tweede loopbaanbeleid.

De looptijd van het onderzoek bedraagt vier jaar. Gedurende die periode houden wij als Veiligheidsregio Fryslân vast aan het bestaande beleid, wat inhoudt dat mensen maximaal 20 jaar werkzaam mogen zijn in een bezwarende functie. Dit vooral vanwege het feit dat het lastig is voor medewerkers om een bezwarende functie tot de AOW-leeftijd vol te houden. Een aantal jaar voor de periode van 20 jaar verstrijkt, wordt actief gehandeld om medewerkers te begeleiden naar een volgende, minder bezwarende functie.

Consequenties

De werkgeversvereniging is nodig om in de toekomst te kunnen komen tot arbeidsvoorwaarden voor het personeel. Met de oprichting hiervan is in deze randvoorwaarde voorzien.

Communicatie

Geen