

## **Besluitenlijst Bestuurscommissie veiligheid**

**Datum** : 11 februari 2021

**Locatie** : Digitaal

### **Aanwezig:**

S. van Haersma Buma (voorzitter)  
J.A. de Vries (plv voorzitter)  
W.R. Sluiter (pfh brandweer)  
L.J. Gebben (lid agendacommissie)  
J.G. Kramer  
N.A. van de Nadort  
L.P. Stoel  
N.I. Agricola

C.M. van de Pol  
M.C.M. Waanders  
H. Oosterman  
J. de Schepper (Politie Noord-Nederland)  
L.M.B.C. Kroon (Wetterskip Fryslân)  
P.H.S. van Rest (Openbaar Ministerie)  
D.P. de Vries (Provincie Fryslân)

W. K. Kleinhuis (algemeen directeur/commandant brandweer Fryslân)  
S. Weistra (directeur bedrijfsvoering a.i.)

A. de Vries (secretaris)

### **Afwezig:**

J. Rijpstra (pfh crisisbeheersing en GHOR)  
F. Veenstra  
T.J. van der Zwan (pfh Zorg & Veiligheid)  
C. Schokker - Strampel

O. Brouwer (digitaal via Teams)  
E. van Selm  
W. van Gent  
M.I. de Graaf (directeur Publieke Gezondheid)

### **1. Opening en vaststellen agenda**

De voorzitter opent de vergadering om 10.32 uur.

- *Op verzoek van Dhr Kleinhuis worden de agendapunten 4 en 5 omgewisseld. De agenda wordt vastgesteld.*

### **2. Besluitenlijst 18 november 2020**

- *De bestuurscommissie stelt de besluitenlijst ongewijzigd vast.*

### **3. Mededelingen en ingekomen stukken**

#### Ingekomen stukken

Zienswijzen Kaderbrief 2022 – 2025 Programma Veiligheid

De laatste stand van zaken wordt gemeld door dhr Kleinhuis. De zienswijzen gaan door naar het DB. Dhr Stoel geeft aan dat op het stuk dat is bijgevoegd alleen het besluit van de raad relevant is en verzoekt het voorstel van het college niet meer weer te geven.

- *De bestuurscommissie veiligheid neemt kennis van het overzicht en de ingekomen zienswijzen tot nu toe op de Kaderbrief 2022-2025 (Programma Veiligheid).*

### **4. Voorziening tweede loopbaanbeleid Brandweer**

Deze notitie ligt ter informatie voor bij de bestuurscommissie veiligheid omdat de te nemen voorziening voor het tweede loopbaanbeleid Brandweer in de jaarstukken naar voren komt. Dhr Kleinhuis geeft een inhoudelijke toelichting op deze voorziening, afkomstig uit CAO afspraken in 2006.

Mw Waanders meldt vanuit de auditcommissie dat het bedrag dat in de oplegnotitie genoemd staat niet juist is. Mw Weistra bevestigt dit en geeft aan dat het in de jaarrekening wordt aangepast.

- *De bestuurscommissie veiligheid neemt kennis van de te nemen voorziening voor het tweede loopbaanbeleid Brandweer, als onderdeel van de jaarrekening 2020.*

### **5. Jaarrekening 2020 programma Veiligheid**

Dhr Gebben introduceert de jaarstukken 2020. Het voorlopig resultaat en de bestemming worden toegelicht aan de hand van een korte presentatie door mw Weistra.

Als eerste wordt stilgestaan bij het bijzondere jaar voor de gehele VRF. Veel reguliere taken zijn blijven liggen en dat is terug te zien in de cijfers. Voor gezondheid is een declaratie ingediend bij VWS voor Coronakosten.

Voorstel resultaatbestemming is zoveel mogelijk middelen (circa €2 miljoen) door te schuiven, en de activiteiten dit jaar in te halen. Voor Crisisbeheersing gaat dit bijvoorbeeld om de waterportefeuille en vakbekwaamheidsactiviteiten. Bij de Brandweer betreft het o.a. vakbekwaamheid en projecten. Dhr Kleinhuis gaat dieper in op oplossingsrichtingen voor een aantal uitdagingen in het meerjarenbeeld van de Brandweer. Met een herschikking in de brandweerorganisatie en nieuwe afspraken in het kader van de omgevingswet is het tekort in 2022 structureel opgelost binnen de begroting. Het DB wordt gevraagd €300.000 te bestemmen voor de brandweer in 2021.

**Ontwikkeling egalisatiereserve**

Conform besluitvorming in AB wordt de algemene egalisatiereserve op orde gebracht. Saldo egalisatiereserve 2021 na begrotingswijziging 1,7 %.

De voorzitter geeft zijn complimenten en refereert aan de grote druk waaronder de vorige kaderbrief is vastgesteld. En ondanks het onvoorspelbare jaar is het toch mogelijk om iets aan de egalisatiereserve te doen.

Ook dhr Agricola geeft zijn complimenten. En vraagt of de bij VWS gedeclareerde kosten nog verrekend kunnen worden met het resultaat. Dhr Kleinhuis geeft aan dat de coronadeclaratie heeft plaatsgevonden conform het landelijk afgesproken protocol. Er worden geen problemen verwacht, maar er is uiteraard geen garantie.

Dhr Stoel ziet in de stukken dat in 2020 niet het volledige vakbekwaamheidsprogramma heeft kunnen plaatsvinden. Dit overschot gaat naar 2021, en dhr Stoel vraagt zich af of het programma überhaupt in te halen is? Het is onzeker volgens dhr Kleinhuis. Bij het opstellen van de stukken, begin dit jaar, leek het te kunnen. Maar we zitten nog steeds in een lockdown en de opleidingen van de brandweer liggen nog steeds stil. Maar de behoefte blijft om mensen wel naar de opleiding te sturen, dat komt ook voort uit de strategische personeelsplanning.

Dhr van de Nadort heeft een inhoudelijke opmerking over het jaarverslag Brandweer. En vraagt om aanscherping van de alinea over de organisatieontwikkeling. Dhr Kleinhuis neemt deze opmerking mee.

De stukken moeten naar de raad voor zienswijze en dhr Kleinhuis vraagt of daar hulp bij nodig is. Het is een bijzonder jaar en een bijzondere jaarrekening. Mw Waanders geeft aan dat de raden goed meegenomen moeten worden. Mw Waanders doet de suggestie voor een klein webinar. Het Webinar in het kader van de verantwoording over de GRIP 4 is ook goed bevallen. Dhr van de Nadort sluit zich hierbij aan. Dhr Kleinhuis neemt de suggestie mee.

- *De commissie is aan de hand van een presentatie geïnformeerd over het voorlopig saldo en resultaat 2020. En het voorstel voor resultaatbestemming.*
- *De conceptteksten voor het programma Veiligheid voor het jaarverslag 2020 worden onderschreven en het DB/AB wordt geadviseerd deze vast te stellen.*

## **6. Begroting 2022 programma Veiligheid**

De ambities voor de komende beleidsperiode benoemd zijn door zowel Crisisbeheersing als Brandweer in één programma Veiligheid uitgewerkt naar speerpunten in de programmabegroting 2022. De concept teksten liggen nu voor. De financiën zullen conform de Kaderbrief 2022 in de begroting worden uitgewerkt.

Dhr Stoel merkt op dat in de begroting bij Crisisbeheersing wordt gesproken over het voorspellen van bosbranden, heeft dit ook betrekking op natuurbranden? Dhr Kleinhuis geeft aan dat deze teksten interviews zijn ter onderbouwing van de begroting. En de strekking van dit artikel is dat er mogelijk

voorspellende waarden uit analyses te halen zijn.

- *De bestuurscommissie veiligheid onderschrijft de conceptteksten voor het programma Veiligheid voor de begroting 2022 en adviseert het DB/AB deze vast te stellen.*

## **7. Beleidsvoorstellen Toekomstbestendige Bedrijfsvoering**

Als onderdeel van het project Toekomstbestendige bedrijfsvoering zijn voor de brandweer diverse beleidsvoorstellen beschreven gericht op verdere verbetering van de brandweerbzorg in relatie tot bedrijfsvoering. Het gaat hier om beleidsvoorstellen met een zogeheten I-component. In de kaderbrief 2021 is aangekondigd dat twee van deze voorstellen uitgewerkt worden als businesscase en voorgelegd worden aan het algemeen bestuur. Het gaat om de beleidsvoorstellen Paraatheid en alarmering, de basis op orde en Navigatie en statussen, de basis op orde.

Aan de bestuurscommissie de vraag om een keuze te maken uit de scenario's in de beleidsvoorstellen en hiervoor de bijbehorende middelen in de begroting op te laten nemen.

Dhr Kramer vraagt nav het beleidsvoorstel paraatheid en alarmering naar de slimme pager. Worden deze alsnog verwacht en vervangen de pagers dan dit voorstel? Dhr Kleinhuis laat weten dat als er pagers beschikbaar zijn die aan de wensen voldoen, er opnieuw onderzoek moet plaatsvinden. Voorlopig worden er geen pagers verwacht die aan de eisen en wensen voldoen. Overigens is de investering niet weg, de pagers kunnen aan het systeem in dit beleidsvoorstel gekoppeld worden. Hiermee is ook de vraag van dhr van de Nadort beantwoord; op welke termijn worden pagers verwacht die aan de wensen voldoen.

Dhr Agricola vindt de navigatie een verdedigbaar voorstel, maar waarom nu pas. Dhr Kleinhuis geeft aan dat de Brandweer alle verbetervoorstellen inzichtelijk heeft gemaakt, je kan het niet allemaal behappen in de organisatie. Dit voorstel is nu aan de beurt en de infrastructuur in de organisatie er nu ook aan toe.

Dhr Stoel vraagt of in de ontwikkeling met de navigatie wordt opgetrokken met andere regio's en zitten daar voordelen in? Volgens dhr Kleinhuis maken er meerdere regio's gebruik van dit systeem. Maar dat levert niet direct een financieel voordeel op.

Dhr Gebben geeft aan deze beleidsvoorstellen voortkomen uit het rapport Berenschot. En vraagt of het klopt dat deze voorstellen niet terug te vinden zijn in de reguliere begroting. Dit wordt bevestigd, de voorstellen zitten niet in de reguliere begroting. Daar past deze ontwikkeling volgens dhr Kleinhuis echt niet meer in, dan zou een takendiscussie noodzakelijk zijn.

### **a) Beleidsvoorstel - Navigatie en statussen, de basis op orde (Brandweer)**

- *De bestuurscommissie kiest voor optie 1 (aanschaf brandweer specifieke navigatie in combinatie met automatisch statussen) uit het beleidsvoorstel Navigatie en automatisch statussen, de basis op orde. En verzoekt het dagelijks bestuur de kosten van het beleidsvoorstel (€ 40.500) op te nemen in de begroting, inclusief een voorstel hoe deze kosten te dekken. En tot slot de kosten voor het eerste jaar (implementatiekosten van € 20.500 en de licentiekosten voor 2021 (€ 40.500) te dekken uit de vrijval kapitaallasten 2021.*

### **b) Beleidsvoorstel - Paraatheid en alarmering, de basis op orde (Brandweer)**

- *De bestuurscommissie kiest voor optie 1 (alleen investeren op beschikbaarheidssystemen) uit het beleidsvoorstel Paraatheid en alarmeren, de basis op orde. En verzoekt het dagelijks bestuur de kosten van het beleidsvoorstel (€ 50.000) op te nemen in de begroting, inclusief een voorstel hoe deze kosten te dekken. En tot slot de kosten voor de uitvoering (€ 50.000) in 2021 te dekken uit de vrijval kapitaallasten 2021.*

## **8. Leerevaluatie RBT Coronacrisis**

Het COT Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement heeft in opdracht van het Regionaal Beleidsteam (RBT) van Veiligheidsregio Fryslân een leerevaluatie van het RBT in de GRIP 4 structuur tijdens de COVID-19 crisis uitgevoerd. Het betreft de periode van begin maart tot 1 december 2020.

- *De bestuurscommissie veiligheid neemt kennis van het evaluatierapport over de rol en werking van het RBT tijdens de GRIP 4 opschaling voor de COVID-19 crisis. Er wordt vastgesteld dat het*

- COT Instituut voor Veiligheids-en Crisismanagement heeft voldaan aan de opdracht van het RBT.*
- *Er wordt besloten de aanbevelingen uit het evaluatierapport te borgen in het kwaliteitsdashboard van de afdeling Crisisbeheersing. En het evaluatierapport beschikbaar te stellen voor de landelijke en bovenregionale evaluaties.*

#### **10. Rondvraag en sluiting**

Dhr Kleinhuis geeft aan dat dit de laatste bestuurscommissie veiligheid is van dhr Sluiter. Er wordt nog geen afscheid genomen omdat dhr Sluiter nog 3,5 maand in functie is. Maar het betekent dat er opvolging moet komen voor de portefeuille Brandweer. Belangstellenden voor de portefeuille Brandweer kunnen zich kenbaar maken bij dhr Kleinhuis. Er is een wegingskader opgenomen in de Gemeenschappelijke Regeling en dat wordt gebruikt om te komen tot een benoeming.

Dhr Sluiter geeft aan dat hij zich nog niet heeft gerealiseerd dat dit alweer de laatste bestuurscommissie was. Dhr Sluiter heeft genoten van de tijd en het portefeuillehouderschap voor de Brandweer. 28 mei staat het afscheid formeel gepland.

De voorzitter sluit de vergadering om 11:40 uur

Vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Veiligheid van 16 juni 2021

Voorzitter

Secretaris

S. van Haersma Buma

W.K. Kleinhuis