



## Jaarprogramma 2019 versie 1.0

Jaarthema: elkaar (her)kennen

Februari 2018 - vastgesteld door Wim Kleinhuis directeur Veiligheidsregio Fryslân,  
deelnemer aan het Bestuurlijk Waddenzee Overleg (versie 1.0)

# Inhoud

Blz.

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>CRW-structuur en -netwerk</b>	<b>2</b>
2.1	Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)	2
2.2	Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)	3
2.3	Werkgroep Vakbekwaamheid (Vb)	4
2.4	Werkgroep Risico's, Plannen en Procedures (RPP)	4
2.5	CRW werk- en themagroepen	5
2.6	Opstapregeling (opgesteld door themagroep Opstappen)	5
<b>3</b>	<b>Werkzaamheden en begroting 2019</b>	<b>5</b>
3.1	Werkzaamheden Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)	5
3.2	Werkzaamheden Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)	5
3.3	Rol TWO opstellen meerjarenbeleidsplan 2020-2023	6
3.4	Werkzaamheden Vakbekwaamheid	6
3.5	Werkzaamheden Risico's Plannen en Procedures, RPP	6
3.6	Opstappen, vervolg in 2019	7
3.7	Werkzaamheden Waterfunctionaris/ CRW-bureau in 2019	7
3.8	CRW-begroting 2019 (vastgesteld BWO voorjaar 2018)	8
<b>4</b>	<b>Deelnemers CRW-overleggen</b>	<b>9</b>
<b>5</b>	<b>Bijlage I, taken Waterfunctionaris CRW</b>	<b>10</b>
<b>6</b>	<b>Bijlage II: Jaarprogramma Vakbekwaamheid 2019</b>	<b>11</b>

Wanneer	Wat
01 11 2018	Bespreking CRW-werkgroep Vakbekwaamheid
	Bespreking CRW-werkgroep RPP
14 11 2018	Bespreking concept in TWO
15 11 2018	Onderdeel vakbekwaamheid naar Vb deelnemers
03 12 2018	Bespreking definitief concept TWO
20 12 2018	Besluitvorming BWO
02 2019	Vaststelling na consult BWO leden door W. Kleinhuis dir. VRF

# 1 Inleiding

Voor u ligt het CRW-jaarprogramma 2019, behorend bij de Coördinatie Regeling Waddenzee (CRW). Het programma is opgesteld in samenspraak met de aan de CRW verbonden partijen. Het heeft als doel de activiteiten in 2019 die werking van het Incidentbestrijdingsplan Waddenzee (IBP-W) bevorderen, weer te geven.

In dit programma wordt regelmatig de SAMIJ (Samenwerkingsregeling Incidentbestrijding IJsselmeergebied) aangehaald. Daar waar de overeenkomsten het bundelen van krachten mogelijk maakt, wordt de samenwerking gezocht.

Uitgangspunten voor het programma 2019 zijn:

- Het 'CRW-convenant' en het Beleidsplan CRW 2016-2019. Het beleidsplan is vastgesteld in het BWO d.d. 10 juni 2015
- Het Meerjaren OTO-plan 2016-2019, vastgesteld in het BWO op 10 juni 2015
- Jaarprogramma 2018, vastgesteld in het BWO op 13 december 2017
- Het in mei 2017 door het BWO vastgestelde CRW-jaarverslag 2017
- Onderwerpen en thema's uit de CRW (BWO, TWO, Vb, RPP) -overleggen
- De CRW-werkgroepen Vakbekwaamheid en RPP hebben zelf de inbreng verzorgd in dit jaarprogramma 2018.

De tijdspanne van het huidige meerjarenplan CRW loopt in 2019 af, vandaar dat het proces om te komen tot een nieuw meerjarenplan CRW voor de periode 2020-2023 in 2018 is gestart. Het opstellen van dit meerjarenplan dient in 2019 te worden uitgevoerd. In het meerjarenplan worden de ambities, doelstellingen, doelgroepen en aandachtsgebieden, kortom 'de koers' voor de CRW voor de genoemde tijdsspanne beschreven. Het CRW-netwerk zal actief worden betrokken bij het ontwikkelen van dit meerjarenplan.

## Opbouw programma:

Hoofdstuk 1 bevat de inleiding en de uitgangspunten van het programma 2019.

Hoofdstuk 2 bevat een toelichting op de CRW-structuur en taken.

Hoofdstuk 3 benoemt de voor 2019 geplande werkzaamheden door de overleggen in de CRW-structuur en de door het Bestuurlijk Waddenzee Overleg vastgestelde begroting voor 2019.

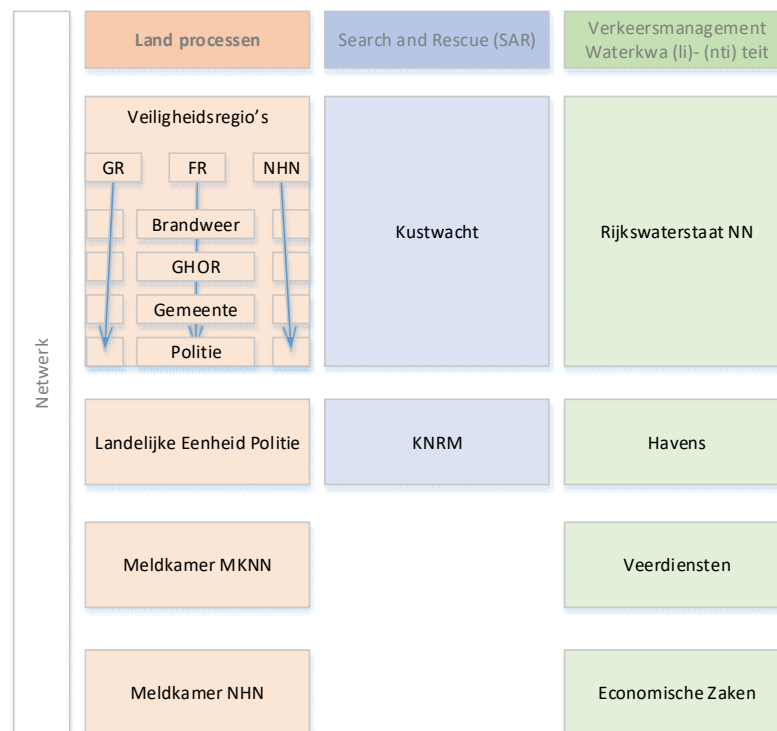
Hoofdstuk 4 geeft een overzicht van de deelnemers aan de verschillende CRW-overleggen.

De bijlage I bevat de toelichting op de taken van de waterfunctionaris CRW.

De bijlage II bevat een uitwerking van het Vakbekwaamheidsprogramma voor 2019 opgesteld door het CRW-overleg Vakbekwaamheid.

## 2 CRW-structuur en -netwerk

In onderstaande schematische weergave zijn de in het netwerk betrokken organisaties benoemd. Deze zijn gerangschikt naar de verantwoordelijkheid of ondersteunende rol die de organisaties hebben binnen verschillende processen. Het Waddenzeegebied ligt in drie veiligheidsregio's en zeventien gemeenten (16 per 1 januari 2019).



De CRW-structuur bestaat uit de volgende overleggen:

- 2.1 Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)
- 2.2 Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)
- 2.3 Werkgroep Vakbekwaamheid (Vb)
- 2.4 Werkgroep Risico's, Plannen en Procedures (RPP)
- 2.5 CRW Werk- en themagroepen

### 2.1 Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)

Het BWO vergadert tweemaal per jaar. Het BWO is een afstemmingsoverleg op strategisch niveau en verantwoordelijk voor het beheer, de bovenregionale afstemming en het BWO ziet toe op de operationele uitwerking van de CRW. Indien nodig worden de te formaliseren besluiten na vaststelling, of vooraf ter consultatie door het BWO aan de convenantpartners voorgelegd. De verbinding tussen CRW en de algemeen besturen (AB's) van de veiligheidsregio's is via de drie burgemeesters in het BWO geborgd.

**Taken BWO:**

- Het verzorgen van afstemming en draagvlak binnen de veiligheidsregio's, Rijkswaterstaat, Kustwacht en betrokken ministeries.
- Het aansturen van het TWO (Tactisch Waddenzee Overleg) en monitoren van voortgang.
- Het BWO stelt programma's, begrotingen en jaarverslagen vast en bepaalt daarmee het ambitieniveau en de kwaliteitseisen voor de CRW.
- Het BWO signaleert bestuurlijke en operationele knelpunten en bepaalt mogelijke oplossingen.

## 2.2 Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)

Het Tactisch Waddenzee Overleg (TWO) vindt drie- tot viermaal per jaar plaats. In het overleg vindt op tactisch/managementniveau overleg tussen de partijen plaats. Het TWO bereidt de overleggen van het BWO voor en is de verbindende factor van de opdrachten naar en producten uit de werk- en themagroepen.

**Taken TWO:**

- Het TWO formeert de opdrachten voor werkgroepen, zorgt voor opstarten en/of afronden van themagroepen en monitort de voortgang.
- Vanuit de werk- en themagroepen worden de uitkomsten van (TWO)-opdrachten met advies voorgelegd aan het TWO en BWO.
- Het TWO is de ambtelijke stuurgroep; zij verbindt, onder meer op advies van de waterfunctionaris, de relevante landelijke ontwikkelingen en signalen uit het werkveld aan de activiteiten van de CRW.
- De waterfunctionaris is lid van het TWO en voert regie op de processen en de agenda voor het TWO.
- Het TWO bewaakt het (roulerend) voorzitterschap van de werk- en themagroepen. TWO leden zijn tevens liaison van de overige CRW-overleggen.
- Opdrachtgever voor de organisatie van themabijeenkomst(en) en het afstemmen hiervan met de overleggen Vb en RPP.
- De primaire doelgroep van de werkgroep Vakbekwaamheid is momenteel het operationele niveau, tot en met GRIP1. Het op GRIP 2, 3/4-niveau opleiden trainen en oefenen van de doelgroep op ROT, GBT, RBT en/of het beleggen van een netwerkbijeenkomst wordt vanuit het TWO geïnitieerd en afgestemd met de werkgroep Vakbekwaamheid.
- Het TWO initieert het overleg over de wijze waarop deze GRIP1-doelgroep op ROT-, GBT- en RBT-niveau (inclusief deelname vanuit Rijkswaterstaat en of de Kustwacht) wordt bediend. Dit vanuit het overleg Vakbekwaamheid, of er wordt in beeld gebracht wat hiervoor aan capaciteit benodigd is. Dit wordt meegenomen in de in 2019 op te stellen meerjaren-programmering.

De TWO-leden zijn portefeuillehouder van een van de genoemde werk- en themagroepen.

## 2.3 Werkgroep Vakbekwaamheid (Vb)

We spreken over vakbekwaamheid, aangezien de nadruk niet alleen ligt op opleiden en oefenen. De activiteiten richten zich op de bovenregionale multidisciplinaire afspraken voor de Waddenzee. Doel is dat de functionarissen van de primaire doelgroep\*1 vakbekwaam worden en blijven voor optreden bij incidenten op, in of afkomstig van (effecten op) de Waddenzee. Van belang is dat de nadruk gelegd wordt op datgene dat niet op een andere wijze geregeld is voor de doelgroepen (wat is op het water en de Waddenzee 'anders', bijvoorbeeld het opstappen, samenwerken met watermeldkamers, andere partners, bekendheid met nautische processen, tijd-tempoverschil, et cetera).

\*1 De primaire doelgroep voor vakbekwaamheid zijn leden CoPI, OSC's, de duty- en watchofficers (KWC), verkeersleiders (RWS, Centrale Meldpost Waddenzee/ IJsselmeer), centralisten en CaCo's (meldkamers van de Veiligheidsregio's) en de verkeersposten van de havens (functies tot en met GRIP1).

### *Klein naar groot*

Een van de uitgangspunten is dat de betrokken diensten op monodisciplinair niveau vakbekwaam zijn als het gaat om de eigen primaire processen. Vanuit de CRW vindt de bovenregionale regie plaats op de voorbereiding op multidisciplinaire wateraspecten.

### *Incidenten*

De werkgroep bespreekt de uitkomst van oefeningen en incidenten voor zover zij relevant zijn voor de vakbekwaamheid van de doelgroep.

Zie bijlage II voor het Vakbekwaamheids Programma 2019.

## 2.4 Werkgroep Risico's, Plannen en Procedures (RPP)

Als we over Risico's, Plannen en Procedures spreken, dan wordt daarmee bedoeld:

- Risicobeheersing: Het in beeld brengen, en houden, van de risico's op de Waddenzee op basis van de risicoprofielen van de drie Veiligheidsregio en Rijkswaterstaat. Relevante ontwikkelingen zijn:
  - Aanwezigheid 'witte' vloot
  - Vergrijzing recreatievaart
  - Terugtrekkende overheid
  - Ontwikkelingen gebruik LNG, transport/aardgascondensaat
- Het RPP zoekt aansluiting bij de beleidsplannen van de Veiligheidsregio's, RWS en Kustwacht op de koers en ontwikkeling.
- Het (pro-actief) bijhouden van de wijzigingen en actualiseren van het IBP Waddenzee en aanlandingsplaatsen.
- Het actueel houden en bijhouden van het dekkingsplan.
- Ontwikkelen van factsheets, scenariokaarten onderhouden en indien nodig ontwikkelen.

### *Incidenten*

De werkgroep bespreekt de uitkomst van oefeningen en incidenten voor zover zij relevant zijn voor de planvorming.

## 2.5 CRW werk- en themagroepen

**Werkgroepen:** houden zich bezig met onderwerpen die permanent aandacht vragen. Ze hebben een structureel karakter.

**Themagroepen:** worden (ad hoc) ingericht voor onderwerpen die tijdelijk speciale aandacht vragen en waarbij de uitwerking in de regel een kwaliteitsverbetering tot gevolg moet hebben. Per jaar wordt in het TWO bepaald welke onderwerpen het betreft.

## 2.6 Opstapregeling (opgesteld door themagroep Opstappen)

Als we over opstapregeling spreken, dan bedoelen we het opstappen van landhulpverleners van brandweer en ambulance op varende eenheden van de KNRM, RWS of politie, actief op de Waddenzee (het ruimere binnenwater, tevens gemeentelijk ingedeeld gebied).

Doel van deze regeling is het borgen van de veiligheid van opstappers waarvoor zij dan een (kort) proces van opleiden, trainen en oefenen dienen te doorlopen. Het opstapprotocol is in 2017 opgeleverd en vastgesteld door het Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO). In 2018 is de KNRM in Noord-Nederland gestart met de implementatie van de opstapregeling binnen de ambulancediensten, met een doorloop tot in 2021. Per keer worden 4-6 ambulancemedewerkers geschoold.

# 3 Werkzaamheden en begroting 2019

## 3.1 Werkzaamheden Bestuurlijk Waddenzee Overleg (BWO)

De BWO-werkzaamheden en -activiteiten in 2019 zijn:

- Deelname aan BWO-bijeenkomsten, waaronder op 4 april 2019 een kennismaking met een 'operationele partner' (Kustwacht).
- Bepalen relatie tussen de grotere watergebieden, CRW en SAMIJ, en het Veiligheidsberaad.
- Per 1 januari 2019 werken met een gewijzigde samenstelling van het BWO i.v.m. vertrek van een aantal burgemeesters en de komst van de nieuwe fusiegemeente Het Hogeland (Noordwest-Groningen). Proces gestart in 2018
- Bespreken van en besluitvorming over de actualisatie van het Incidentbestrijdingsplan Waddenzee en het CRW meerjarenbeleidsplan 2020-2023.

## 3.2 Werkzaamheden Tactisch Waddenzee Overleg (TWO)

De TWO-werkzaamheden en activiteiten in 2019 zijn:

- Advisering aan het BWO.

- Aansturing en beoordeling producten vanuit de CRW-overleggen Risico's, Plannen en Procedures, onder meer het bepalen van een risicoprofiel voor de Waddenzee-, rapportages vanuit het overleg Vakbekwaamheid et cetera.
- Bepalen kaders Meerjarenbeleidsplan inclusief de toetsing aan de eigen beleidsplannen van de Veiligheidsregio's, RWS en KWC op de onderdelen koers en ontwikkeling enz. Daarvoor wordt in het CRW-netwerk een meetmoment ingebouwd (de organisatie van een bijeenkomst voor de deelnemers aan de CRW-overleggen) waarin de vraag wordt gesteld of de CRW 'op koers' is.
- De organisatie van een themabijeenkomst voor operationeel-tactische doelgroep of strategisch-bestuurlijk doelgroep door Vakbekwaamheid of door het TWO.
- De organisatie van een netwerkbijeenkomst voor alle niet-bestuurlijke deelnemers aan de CRW-structuur. Doel, afstemming, inhoud en proces meerjarenprogrammering.

### 3.3 Rol TWO opstellen meerjarenbeleidsplan 2020-2023

In opdracht van het BWO zal onder verantwoordelijkheid van het TWO het meerjarenplan 2020-2023 worden ontwikkeld. De kaders voor dit meerjarenplan zijn in het TWO bepaald en afgestemd met het BWO. Als input voor het meerjarenplan zal er in 2019 een integraal risicoprofiel worden ontwikkeld door de werkgroep Risico's, Plannen en Procedures. Daarnaast zal er onder verantwoordelijkheid van het TWO (en in overleg met het RPP- en Vb-overleg) een onderzoek worden gedaan naar 1: de positie van de CRW binnen de zogenoemde veiligheidsketen en 2: de huidige kennis en kwaliteit van de incidentbestrijding op de Waddenzee. Ook de uitkomsten van deze onderzoeken zullen input zijn voor het meerjarenplan. Het CRW-bureau zal het TWO begin 2019 adviseren of het ontwikkelen van een meerjarenplan met regulier beschikbare capaciteit kan worden gerealiseerd of dat externe ondersteuning gewenst is. Eventuele externe ondersteuning kan worden betrokken uit de reguliere begroting van de CRW.

### 3.4 Werkzaamheden Vakbekwaamheid

De CRW-werkgroep Vakbekwaamheid is verantwoordelijk voor het afstemmen van de multidisciplinaire 'land-water'-vakbekwaamheidsprocessen voor de genoemde doelgroep bij 2.3. Het overleg stelt voor de doelgroep het jaarprogramma 2019 Vakbekwaamheid op. (bijlage II). Daarnaast wordt onderzoek gedaan naar de samenhang en mogelijke samenwerking tussen vakbekwaamheidsactiviteiten met 'externe' partners als SAMIJ en IFV.

### 3.5 Werkzaamheden Risico's Plannen en Procedures, RPP

1. Het opstellen van een 'gezamenlijk' risicoprofiel voor de Waddenzee. Daarbij gebruik te maken van onder meer de door SAMIJ voor het IJsselmeergebied uitgevoerde risico-inventarisatie. De opdracht: breng de bedreigingen, ontwikkelingen en risico's in beeld. Daarbij eveneens de inbreng van de Rederijen en Havenbedrijven betrekken. Borg de aansluiting met de Veiligheidsregio's, RWS en KWC.
2. Het beoordelen en bijhouden van mutaties en wijzigingen van het IBP Waddenzee.



3. Het RPP bekijkt de opzet, implementatie en operationeel gebruik van reeds bestaande en nieuwe plannen en komt waar nodig met aanbevelingen voor het TWO. (gebruik in LCMS-meldkamersystemen, verbindingen, informatie scenariokaarten, opstap- en aanlandingsplaatsen, gevolgen ISPS).
4. Het beoordelen van de borging van de RWS-inzetplannen in het IBP Waddenzee.
5. De leden van de werkgroep RPP bespreken leerpunten uit evaluaties en komen waar nodig met aanbevelingen voor de planvorming.

Het TWO verzorgt de aansturing en afbakening. Het RPP is verantwoordelijk voor de uitvoering.

### 3.6 Opstappen, vervolg in 2019

Voor 2019 krijgen de opstaptrainingen met de ambulancediensten (NHN en RAV Noord Nederland) een vervolg. Deze opstapregeling is in de opleidingscatalogus voor de ambulancemedewerkers opgenomen. Op de verschillende KNRM-stations, of bij andere nautische partners, worden groepen van 4-5 personen ontvangen om deze opleiding (theorie en praktijkdeel) te doorlopen. Na 3-4 jaar kunnen dan alle medewerkers die op het water ingezet kunnen worden, de opleiding hebben doorlopen. De KNRM verzorgt deze opleiding in overleg met de overige nautische partners als Politie Landelijke Eenheid en RWS. In overleg met SAMIJ wordt nader beoordeeld of borging van het opstappen in de nautische 'leerlijn' gewenst is.

### 3.7 Werkzaamheden waterfunctionaris/CRW-bureau in 2019

Het CRW-bureau voert regie. De rol van de waterfunctionaris/het CRW-bureau betreft voornamelijk de afstemming binnen het netwerk en het aanjagen en bewaken van de diverse taken. In 2019 worden daarvoor de in Bijlage I genoemde werkzaamheden uitgevoerd.

Daarnaast wordt in het voorjaar een bijeenkomst voor de deelnemers aan de TWO-, Vakbekwaamheid- en RPP-overleggen georganiseerd ten behoeve van de behandeling meerjarenbeleidsplan 2020-2023. De regie wordt verzorgd door het TWO en de waterfunctionaris.

### 3.8 CRW-begroting 2019 (vastgesteld BWO voorjaar 2018)

<b>Begroting Coördinatie Regeling Waddenzee 2019</b>			
<b>Soort inkomsten</b>	<b>Begroot (€)</b>		<b>Inkomsten</b>
Bijdrage Rijkswaterstaat (werkelijke kosten)	50.000,00		*1
Bijdrage Veiligheidsregio's	50.000,00	€	50.000,00-
Bijdrage Eilandgemeenten	25.000,00	€	25.000,00-
Bijdrage Waddenzeegemeenten	25.000,00	€	25.000,00-
*1 RWS betaalt achteraf volgens de verdeelsleutel haar deel van de werkelijke gemaakte kosten.			
	150.000,00		
<b>Totaal 2019</b>			
<b>Uitgaven</b>			
Loonkosten			
Waterfunctionaris, secretaris	€	90.000,00	
Ondersteuning*1	€	12.500,00	
<b>Totaal personeel</b>	€	<b>102.500,00</b>	
Vergaderkosten	€	2.500,00	
Communicatiekosten	€	10.000,00	
Opstellen CRW Meerjarenplan		PM	
Vakbekwaamheid (E learning, OTO)	€	22.000,00	
RPP overleg	€	22.000,00	
<b>Totaal materieel</b>	€	<b>56.500,00</b>	
<b>Totaal</b>		€	<b>159.000,00</b>

\*1 Medio (juni - juli) 2019 wordt de (in 2018 gestarte tijdelijke) extra inzet van de ondersteuning van 16 uur per week geëvalueerd. De ervaringen tot nu toe laten zien dat de tot nu toe geleverde ondersteuning belangrijk zijn voor de continuïteit van de CRW werkzaamheden. Indien dit beeld medio juni wordt gedeeld krijgt de ondersteuning een vervolg en wordt een groter deel van het beschikbare budget ingezet tbv de personele lasten.

## 4 Deelnemers CRW-overleggen

### **Bestuurlijk Waddenzee Overleg**

#### **Naam**

Burgemeester  
Bert Wassink, burgemeester  
Koen Schuiling, burgemeester  
Wim Kleinhuis  
Martin Smeekes  
Wilma Mansveld  
Mieke Attema  
Ronald J. Blok  
Pieter Ros  
Ron Veenstra

#### **Organisatie**

Waddenzee-gemeente Groningen  
Gemeente Terschelling  
Gemeente Den Helder  
Directeur VR Fryslân  
Directeur VR Noord Holland Noord  
Directeur VR Groningen  
Directeur RWS netwerk NN  
Directeur Kustwacht  
Waterfunctionaris CRW – VR Fryslân  
Secretaris CRW – VR Fryslân

### **Tactisch Waddenzee Overleg**

Gerben van Alst (Vz)  
Albert van den Berg  
Dennis Overgaauw  
Sophia Dingenouts  
Sabine de Wild  
Pieter Ros  
Ron Veenstra

#### **Organisatie**

VR Fryslân  
VR Groningen  
VR Noord-Holland Noord  
RWS Noord-Nederland  
Kustwacht  
Waterfunctionaris CRW - VR Fryslân  
Secretaris CRW - VR Fryslân

### **Werkgroep Risico's, Planvorming en Procedures**

Willem Riesenkamp  
Jasper Zweed  
Dick Veen  
Gert van der Kruk  
Via Jildau Hendriks  
Jogchum de Boer  
CRW (VRF) vertegenwoordiger

#### **Organisatie**

RWS  
Kustwacht  
KNRM  
VRNHN  
MKNN  
VRG  
CRW

### **Werkgroep Vakbekwaamheid**

Wout Buteijn  
Johan Bron  
Ron Corstanje  
Dick Veen  
Karijn Munneke/ Anouk Bruintjes  
Harry Broersma  
Caroline Hermans  
Albert Dekker  
CRW (VRF) vertegenwoordiger

VRNHN  
MKNN  
Kustwacht  
KNRM  
VRG  
VRF  
MK Alkmaar  
RWS  
CRW

## 5 Bijlage I, taken Waterfunctionaris - CRW

### Taken Waterfunctionaris CRW:

- In overleg met de portefeuillehouder en voorzitters van de werk- en themagroep bepalen op welke wijze continuïteit en uitvoering bevorderd kan worden.
- Monitoren van ontwikkelingen die operationele afhandeling van calamiteiten en incidenten negatief kunnen beïnvloeden. Voorbeelden ontwikkeling dienstverlening KNRM en bergers, ontwikkelingen wadloopverordening, actualisatie convenant Kustwacht-veiligheidsregio's, et cetera.
- Versterken netcentrisch werken bij crisisbeheersing in het Waddenzeegebied.
- Het organiseren van het BWO (2 maal per jaar) en TWO-bijeenkomsten (3-4 maal per jaar).
- Het ondersteunen van de werk- en themagroepvoorzitters (portefeuillehouders TWO) in hun regierol.
- Het faciliteren van de activiteiten van de werk- en themagroepen.
- Het bewaken van de integraliteit, het houden van regie op acties en het sturen van de procesmatige voortgang van het totale CRW-proces.
- Het opstellen en regievoeren op het CRW-jaarprogramma en het meerjarenbeleidsplan.
- Het voeren van overleg met de BWO-voorzitter, leidinggevend van de Veiligheidsbureaus, Rijkswaterstaat (in 2019 de ontwikkeling Beheerautoriteit), Kustwachtcentrum (in 2019 herzien convenant KWC-Veiligheidsregio's per aaneengesloten watersysteem), Burgemeesters, KNRM, et cetera.
- De organisatie van overleg met havenmeesters\* (2 maal per jaar) en de Waddenrederijen (2 maal per jaar). \*In 2019 wordt het direct mee-alarmeren van de 24/7 havenbedrijven eerst door de Meldkamer Noord-Nederland nader onderzocht.
- Het doen van meldingen bij het ministerie van Landbouw Natuurbeheer en Visserij (en EZ) in kader van de Natuurbeschermingswet (Nb)-vergunning ten behoeve van helikopterinzet bij operationele oefeningen.
- De deelname aan periodiek afstemmingsoverleg met SAMIJ, het landelijk overleg waterfunctionarissen met het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV).
  - Bewaking actualisatie Handboek Incidentbestrijding op het Water.
  - Voeren ketenoverleg binnenvaart via het IFV.
  - Monitoren en borgen van 'water' (scenario's) bij doorontwikkeling LMO/LMS (Landelijke Meldkamer Organisatie/Samenwerking).

### Communicatie:

- Het (mede) opstellen van het CRW-(meerjaren) Jaarprogramma, -jaarverslag en twee CRW-nieuwsbrieven.
- Het bijhouden van de bij de Veiligheidsregio Fryslân ondergebrachte CRW-website <https://www.veiligheidsregiofryslan.nl/samenwerken/crw>.
- Communicatie-activiteiten op social media (twitter: @IBP\_Waddenzee).
- In 2019 zal er door een stagiair communicatie onderzoek worden gedaan naar communicatievisie, strategie en uitvoering ten behoeve van betrokken doelgroepen, gebruik communicatiemiddelen enz.

## 6 Bijlage II: Jaarprogramma Vakbekwaamheid 2019

### Doelstelling Vakbekwaamheid CRW 2019

1. Koers TWO: voorlopig continueren van bekwaamheidsactiviteiten om het huidige vakbekwaamheidsniveau van functionarissen vast te houden (vastgelegd in het meerjarenbeleidsplan voor leerdoelen per functiegroep) .
2. In 2019 investeren op verbetering van processen communicatie en informatiemanagement tussen meldkamers en land- en waterpartijen.
3. Continueren implementatie opstapregeling.
4. Inzicht krijgen in effectiviteit incidentbestrijding op het Wad (risicogestuurd).
5. Opstellen meerjarenplan Vakbekwaamheid 2020-2023.
6. Doelstelling organisatie themabijeenkomst voor operationeel-tactisch, strategisch-bestuurlijk doelgroep af stemmen met TWO.
7. Het beoefenen van het IBP Waddenzee tot en met GRIP1-niveau. In 2019 wordt in afstemming met het Tactisch Waddenzee Overleg, TWO, onderzoek gedaan naar het betrekken van de doelgroep vanaf GRIP2 en de bovenregionale-/nautische partners als Rijkswaterstaat (Kustwacht en Havenbedrijven). Daarbij wordt ook de capaciteitsvraag, wat is hiervoor benodigd, in beeld gebracht en de doelgroepen worden meegenomen in de genoemde meerjarenprogrammering.

### Hoe bereiken we dat?

Ad.1 Door het voorlopig continueren van bekwaamheidsactiviteiten om het huidige vakbekwaamheidsniveau van functionarissen (uit de primaire doelgroep) vast te houden:

- ELO \*1 centralisten continu aanbieden en opnemen in eigen organisatie van betrokken partijen
- ELO centralisten actualiseren
- Implementatie ELO CoPI voor alle CoPI-leden van de 3 VR's (ook aan niet-structurele CoPI-leden als havenmeesters, rederijen, etc.)
- Facultatief aanbieden van ELO \*1 voor geïnteresseerden
- Organiseren meldkamerbijeenkomsten en oefeningen \*2
- Wadloopoefening (VRF/VRG)
- Oefening AG EMS (VRG) \*3

Ad.2 In 2019 investeren op verbetering van processen communicatie en informatiemanagement tussen meldkamers en land- en waterpartijen: \*2

- Ontwikkelen en organiseren (ETS) oefening (M,A,C&I) Melding, Alarmering & Communicatie en Informatiemanagement (LCMS) voor:
  - Meldkamers (VR, KWC, RWS) en of
  - CoPI-leden (gebruik VHF, C2000-verbindingen)
  - Diverse nautische functies (OVD-W, OSC, CIS enz.)

Ad.3 Continueren implementatie opstapregeling:

- Monitoren en bevorderen opstaptrainingen voor ambulance/politie of brandweerpersoneel i.s.m. KNRM en/of andere nautische partners.

Ad.4 Inzicht krijgen in effectiviteit incidentbestrijding op het Wad (risicogestuurd):

- Wadloopoefening (VRF-Ameland) 30 maart 2019
- Oefening AG EMS (VRG).

Ad.5 Opstellen meerjarenplan Vakbekwaamheid 2020-2023:

- Ontwikkelen en schrijven meerjarenplan Vakbekwaamheid CRW o.b.v. meerjarenplan CRW. Hiervoor de verbinding zoeken met de SAMIJ.

Ad.6 Organisatie (jaarlijkse) themabijeenkomst voor operationeel-tactisch of strategisch-bestuurlijk. Daarbij duidelijk doel en doelgroep te bepalen door Vakbekwaamheid of door TWO.

Ad.7 RWS, Opgaaf Waddenzee breed gerichte (CRW)-oefeningen:

- Op GRIP (tactisch, strategisch) 2, 3/4-niveau waarbij de RWS liaison(s) bekend wordt met werken en deelnemers op ROT-, GBT-, RBT-niveau.
- Op GRIP1 (operationeel)-niveau waarbij Ovd'en Water deelnemen aan CoPI (carroussel).
- Als vervolg op de RWS-oefening 'Olie Alert' en in de rol van nautisch beheerder deelnemen aan een of twee COWA (voor Fryslân)-oefeningen op de Waddeneilanden.
- Beoefen het gebruik van een inzetplan (vervolg VbVk en ES) in een Waddenhaven.
- Verdieping Inzetplan Terschelling voorjaar 2019 - RWS, SBB, COWA.

Havenautoriteiten:

- Behoeftte aan gezamenlijke vakbekwaamheidsactiviteiten met de veiligheidsregio's en relevante ketenpartners zoals RWS. Als aandachtgebied voor deze vakbekwaamheidsactiviteiten wordt door de havenautoriteiten bekendheid rondom port security (ISPS) ingebracht. In 2018 heeft Veiligheidsregio NHN in de vorm van een themasessie/table top aandacht geschonken aan dit onderwerp. Mogelijk kan dit als basis dienen om invulling te geven aan de behoefte in 2019 e.v.

#### Overzicht bijeenkomsten (OTO-momenten) 2019

Kwartaal 1	Kwartaal 2	Kwartaal 3	Kwartaal 4
Actualiseren ELO Centralisten	Wadloopoefening*4	Oefening AG EMS*5	
	Meldkamer-bijeenkomst 1 *2	Meldkamer-bijeenkomst 2 *2	Meldkamer-bijeenkomst 3 *2
	M&A oefening		M&A oefening
Ontwikkelen (ETS) training M, A, C & I	Ontwikkelen training M, A, C & I	Uitvoering training M, A, C & I	Uitvoering training M, A, C & I
RWS oefening Te.			
Wadloop oef. maart/ april, KNRM, KWC, Wadloop org. *4			
		Proces opstellen meerjarenplan Vakbekwaamheid 2020-2023	

	VRF/KWC 6 juni *6		
	Rederijen		Rederijen
	Havenbedrijven		Havenbedrijven
ELO CoPI-leden			
ELO Centralisten			
Opstaptrainingen partners - KNRM			

#### \*1 E-learning (ELO)

De werkgroep Vakbekwaamheid heeft de e-learning-modules 'centralisten' en 'COPI-leden' over het IBP-Waddenzee opgeleverd. De E-learning voor de meldkamers is in 2018 aangeboden aan de vakbekwaamheids-coördinatoren van meldkamerdoelgroepen en positief ontvangen. Om de E-learning actueel te houden worden de scenario's in deze ELO voor de meldkamers in 2019 geactualiseerd.

De ELO voor de CoPI-leden is eind 2018 opgeleverd en wordt in 2019 door de vakbekwaamheids-coördinatoren onder de aandacht van de doelgroep gebracht, inclusief de vertegenwoordigers van de havenmeesters en rederijen.

#### \*2 Meldkamerbijeenkomsten

De medewerkers van de meldkamers (MK's). MKNN in Drachten, MK Alkmaar (MK Noord Holland), Centrale Meldpost Waddenzee (CMW)/Brandaris, VC Den Helder en het Kustwachtcentrum nemen met de SAMIJ-partners deel aan drie bijeenkomsten, met scenariobespreking, over melding en alarmering, voorafgegaan door E-learning.

De medewerkers van genoemde MK's krijgen twee keer per jaar een niet aangekondigde melding- en alarmeringsoefening aangeboden. Het overleg vakbekwaamheid bepaalt en beoordeelt doel en inhoud.

#### \*3 Rederijen

Planning periodieke oefeningen rederijen: VRG-AG Ems 2019, VRF-Doeksen/Wagenborg 2020, VR NHN-TESO 2021 e.v. (VR NHN heeft in 2018 op CoPI/ROT-niveau de Waddenzee-'wateroefeningen' met een veerbootscenario en inbreng ISPS-kaders doorlopen).

#### \*4 Wadlopen

Ieder voorjaar, ditmaal op 30 maart 2019, organiseren de KNRM en Wadloopvereniging een Wadloopoefening gericht op de vakbekwaamheid van de wadloopgidsen en de relevante onderdelen van de operationele diensten (KNRM, KWC-helikopter en eventueel de veiligheidsregio's en betrokken gemeenten). Per jaar wordt beoordeeld hoe of en met wie oefeningen worden voorbereid en de ervaringen uit de oefeningen worden gedeeld.

#### \*5 Opstappen

Dit is een meerjaren-thema. Het richt zich op vakbekwaamheid collega's van de aangesloten veiligheidsregio's, brandweren, rav's, politie-eenheden en andere bij de hulpverlening op het water betrokken partijen.

#### \*6 VRF/KWC (RWS)

Oefening Veiligheidsregio Fryslân op 6 juni waarbij de gemeente Ameland betrokken wordt, met een rol voor de Kustwacht en mogelijk RWS Noord-Nederland (bij bedreiging van de Waddenzee).