

OPLEGNOTITIE BESLUITVORMEND

Onderwerp	Handhavingsbeleid industriële veiligheid 2019-2022
Voorstel ter behandeling in	de vergadering van het Algemeen Bestuur
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	Roel Sluiter
Auteur	Wim Kleinhuis
Bijlagen	1. Handhavingsbeleid industriële veiligheid 2019-22
Vergaderdatum	7 maart 2019
Agendapunt	8
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	Brandweer, afdeling Risicobeheersing en juridisch adviseur
OR/GO	<input type="checkbox"/> OR instemming <input type="checkbox"/> OR advies <input type="checkbox"/> OR informatie <input type="checkbox"/> GO

Conceptbesluit
<ol style="list-style-type: none"> Het Handhavingsbeleid Industriële Veiligheid 2019-2022 vast te stellen en per 1 januari 2019 in werking te laten treden. Het Handhavingsbeleid Industriële Veiligheid (2014-2018) per 1 januari 2019 in te trekken.

Inleiding
<p>Veiligheidsregio Fryslân heeft wettelijke verantwoordelijkheden op het gebied van toezicht en handhaving in het kader van industriële veiligheid. De taken en verantwoordelijkheden binnen dit kader voor de Veiligheidsregio zijn opgenomen in de Wet veiligheidsregio's (Wvr) en het Besluit risico's zware ongevallen 2015 (Brzo 2015). In het handhavingsbeleid wordt vastgelegd hoe Veiligheidsregio Fryslân invulling geeft aan het toezicht en de handhaving van het Brzo en de Wvr.</p> <p>Gezien het belang om de risicovolle bedrijven, landelijk, op dezelfde wijze te banaderen en eenduidig uitvoering te geven aan toezicht en handhaving wordt vanuit het Landelijk expertisecentrum Brzo (LECBrho) gevraagd om het landelijke modelbeleid vast te stellen. Het beleid is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de zes coördinatoren van de Brzo-Veiligheidsregio's.</p> <p>Na het besluit treedt dit handhavingsbeleid in werking en wordt het huidige vastgestelde handhavingsbeleid (2014-2018) ingetrokken. Het nieuwe beleid sluit aan bij de recente ontwikkelingen in wet- en regelgeving op dit thema. De laatste jaren hebben op tal van wetten en regelingen (Brzo 2015, Wet VTH, Landelijke Handhavingsstrategie etc.) ontwikkelingen plaatsgevonden die middels dit nieuwe beleid geborgd worden in de toezicht en handhaving.</p> <p>Het vaststellen van dit beleid zal niet tot noemenswaardige veranderingen in werk of werkzaamheden leiden in vergelijking met het vorige beleid.</p>

Beoogd effect

Het nieuwe beleid leidt tot een eenduidige werkwijze op nationaal en regionaal niveau.

Argumenten

- 1.1 *Majeure risicobedrijven kunnen op uniforme wijze daadkrachtig worden benaderd in het kader van toezicht en handhaving.*
- 1.2 *Met het nieuwe beleid ontstaat duidelijkheid en transparantie over de uit te voeren taken.*
- 1.3 *Actualisatie van het huidige handhavingsbeleid is noodzakelijk om aan te sluiten bij de recente ontwikkelingen in wet- en regelgeving.*

Kanttekeningen/risico's

- 1.1 *Het is de verwachting dat het beleid niet leidt tot meer handhavingsacties vanuit de veiligheidsregio.*

Financiële consequenties

Er zijn geen extra kosten gemoeid met het vaststellen van het beleid. De werkzaamheden voortvloeiend uit dit beleid kan binnen de huidige personele bezetting worden uitgevoerd.

Vervolgaanpak/uitvoering

Na vaststellen van het beleid door het bestuur worden in Q2 2019 ambtelijk de werkafspraken geactualiseerd met Veiligheidsregio's Groningen en Drenthe waarmee deze taken gezamenlijk en eenduidig worden uitgevoerd.

Communicatie

Na de bestuurlijke vaststelling:

- 1. Na vaststelling van het nieuwe beleid wordt het besluit bekend gemaakt via overheid.nl.
- 2. Direct betrokkenen (Brzo-inrichtingen) worden op de hoogte gesteld van het handhavingsbeleid.

Besluit:	
<input type="checkbox"/> niet vastgesteld <input type="checkbox"/> ongewijzigd vastgesteld <input type="checkbox"/> gewijzigd vastgesteld als volgt:	Paraaf secretaris:
Kopie naar auteur	