O P L E G N O T I T I E I N F O R M E R E N D

Onderwerp	**Benchmark Overhead Veiligheidsregio Fryslân**

Voorstel ter behandeling in	de vergadering van **het Algemeen Bestuur**
Status	☒ Openbaar ☐ Niet openbaar
Portefeuillehouder	Jeroen Gebben
Auteur	Erwin Plantinga
Bijlagen	GEEN
Vergaderdatum	21 december 2017
Agendapunt	**5**

Kennisnemen van

Het vernieuwd uitvoeren van een organisatieonderzoek over de optimale omvang van de ondersteunende diensten van Veiligheidsregio Fryslân.

Inleiding

Ter voorbereiding op de regionalisering van de Brandweer in 2014 is halverwege 2013 een nota in het dagelijks bestuur vastgesteld over de inrichting van de staf en ondersteunende diensten. Hierin was opgenomen om halverwege 2014 een benchmark uit te gaan voeren, om te onderzoeken of de voorgestelde omvang van de ondersteunende diensten een goede was. Deze benchmark was de grondslag voor het tijdelijk beschikbaar stellen van extra middelen voor Bedrijfsvoering.

Het dagelijks bestuur heeft besloten om begin 2018 opnieuw een benchmark uit te gaan voeren. In deze oplegnotitie informeren wij u over de achtergrond en de uitvoering van dit besluit.

Kernboodschap

Uit de benchmark in 2014 bleek dat de overhead qua formatie 10% lager lag dan vergelijkbare organisaties. Dit was ook merkbaar, vooral op het gebied van financiën en personeel & organisatie. Dit leidde tot een voorstel aan het algemeen bestuur om de formatie van de ondersteunende diensten deels te verhogen. Het algemeen bestuur is hiermee akkoord gegaan, maar heeft de middelen wel een tijdelijk karakter gegeven, waardoor de middelen in 2020 weer op hetzelfde niveau zijn als in 2014.

Om te beoordelen of de taakstelling voor 2020 en verder nog steeds realistisch is, heeft het dagelijks bestuur besloten om begin 2018 opnieuw een organisatieonderzoek uit te voeren.

Uit het onderzoek blijkt in welke mate het is gelukt om de bedrijfsvoering op orde te brengen, en ondertussen binnen de aflopende middelen te blijven. Daarmee ontstaat ook een beeld of de omvang van de ondersteuning in de huidige context reëel is irt de veranderingen van de afgelopen vier jaar. Denk aan digitalisering en automatisering van processen, inclusief bijkomende projectmatige en beheersmatige taken. En de afname van administratieve functies. Kortom, de situatie van vier jaar is niet meer te vergelijken met die van nu. Dit vergelijk is wel wenselijk. Aangezien we tot een goed vergelijk wensen te komen stellen wij voor gebruik te maken van hetzelfde bureau en een zelfde onderzoeksopzet als vier

jaar terug. Zo zijn de resultaten met elkaar te vergelijken. De resultaten van het onderzoek worden vertaald in een bestuurlijk advies, die uiteindelijk moet leiden tot een besluit in de kaderbrief 2020.

Communicatie
De financiële ambtenaren worden ingelicht over het voornemen van dit onderzoek tijdens het eerstvolgende ambtenarenoverleg. Het bestuur wordt via kaderbrief 2019 en bestuursrapportage 2018 op de hoogte gehouden van het proces. De uitkomsten worden eerst voorgelegd aan het dagelijks bestuur, om vervolgens een advies te kunnen geven aan het algemeen bestuur.