VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN

OPLEGNOTITIE INFORMEREND

Onderwerp	**Concept kaderbrief 2019-2022**

Voorstel ter behandeling in	de vergadering van **het Algemeen Bestuur**
Status	☐ Openbaar ☐ Niet openbaar
Portefeuillehouder	Jeroen Gebben
Auteur	Irene Rozemeijer
Bijlagen	1. Concept kaderbrief 2019-2022 2. Bijdrage per gemeente 2019-2022
Vergaderdatum	21 december 2017
Agendapunt	**4**
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	De kaderbrief is een coproductie van alle kolommen.
OR/GO	☐ OR instemming ☐ OR advies ☐ OR informatie ☐ GO

Kennisnemen van
De conceptkaderbrief 2019-2022 die het Dagelijks Bestuur zal aanbieden aan de raden van de Friese gemeenten voor het geven van een zienswijze.

Inleiding
In de kaderbrief worden de ontwikkelingen opgenomen die van invloed kunnen zijn op de realisatie van de beleidsplannen van Veiligheidsregio Fryslân, inclusief de te verwachten financiële effecten van deze ontwikkelingen. Twee ontwikkelingen die zijn opgenomen in de conceptkaderbrief komen ter besluitvorming nog aan de orde in de Bestuurscommissie Gezondheid op 14 december. Het betreft *VoorZorg* (een preventie-programma voor jonge vrouwen die zwanger zijn) en de *extra inzet vergunninghouders.* Zie bladzijde 4 van de conceptkaderbrief.

Kernboodschap
Het vaststellen van de kaderbrief legt de basis voor de begroting 2019-2022. Deelnemende gemeenten kunnen een zienswijze indienen op de conceptkaderbrief.

Consequenties
Vaststelling van het kader leidt tot een structurele borging van de voorziene financiële ontwikkelingen In het financieel kader zijn de effecten opgenomen van beleidsontwikkelingen en autonome ontwikkelingen zoals de verwachte ontwikkelingen rondom loonkosten en renteontwikkelingen. *De raden van deelnemende gemeenten worden geïnformeerd over beleidsmatige ontwikkelingen* In de kaderbrief worden belangrijke ontwikkelingen met gevolgen voor het meerjarenbeleidsplan en daarmee mogelijk de financiering benoemd. *De ontwikkeling van de premies van het ABP is nog onzeker* Vooralsnog is in de kaderbrief rekening gehouden met een stijging van 1,4% waarvan 0,98% voor

rekening van de werkgever komt. De feitelijke stijging wordt eind november / begin december duidelijk. Dit effect kan leiden tot een extra uitzetting in 2019 en de jaren hierop volgend.

De tekstuele toelichting Gezondheid en Veiligheid kan nog wijzigen
Mogelijk vinden er nog wijzigingen plaats in de tekstuele toelichting van Gezondheid en Veiligheid na de vergadering van de Bestuurscommissie Gezondheid op 14 december 2017 en de Bestuurscommissie Veiligheid op 21 december 2017.

Communicatie

De conceptkaderbrief wordt aangeboden aan de gemeenteraden. In de aanbiedingsbrief wordt verwezen naar het vervolgtraject en naar de informatiebijeenkomst die voor de gemeentelijke ambtenaren wordt georganiseerd op 10 januari 2018

Vervolg

Na de vergaderingen van de bestuurscommissies (op resp. 14 en 21 december) vindt procesmatig afstemming plaats met de voorzitter van het Dagelijks Bestuur/Bestuurscommissie Veiligheid, de voorzitter van de Bestuurscommissie Gezondheid en de portefeuillehouder Financiën.

Daarna wordt de conceptkaderbrief uit naam van het Dagelijks Bestuur verzonden aan de raden met het verzoek een zienswijze te geven. Deze zienswijzen worden, eventueel voorzien van een gewijzigd conceptkaderbrief, ter vaststelling voorgelegd aan het Algemeen Bestuur op 14 maart 2018.