VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN

O P L E G N O T I T I E I N F O R M E R E N D

Onderwerp	**Evaluatie organisatieplan GGD**

Voorstel ter behandeling in	de vergadering van **Bestuurscommissie Gezondheid**
Status	☐ Openbaar ☐ Niet openbaar
Portefeuillehouder	voorzitter
Auteur	M. de Graaf
Bijlagen	1. Evaluatie organisatieplan GGD
Vergaderdatum	12 oktober 2017
Agendapunt	**6**

Kennis te nemen van
De evaluatie organisatieplan GGD en de inmiddels ondernomen acties naar aanleiding van de evaluatie.

Toelichting

Mei 2015 heeft het GGD-bestuur ingestemd met het Organisatieplan GGD Fryslân. In genoemd plan is opgenomen de wijzigingen na ongeveer een jaar te evalueren. Daartoe hebben in het najaar 2016 interviews plaatsgevonden met de directeur, de regiomanagers, het hoofd Centrale Dienstverlening en Ondersteuning en de teamcoaches. De resultaten zijn neergelegd in de QuickScan van februari 2017.
In het Medewerkers Tevredenheid Onderzoek (MTO), gehouden voorjaar 2017, zijn een aantal vragen opgenomen over de organisatieverandering. De medewerkers van de GGD hebben met de beantwoording van de vragen de invloed van de organisatieverandering op de uitvoering van de werkzaamheden kunnen aangeven.
Om het beeld te complementeren zijn in juni 2017 de gemeenten, zowel bestuurlijk als ambtelijk, door middel van een (korte) enquête gevraagd naar de ervaringen met betrekking tot de gewijzigde organisatie/werkwijze van de GGD.

De resultaten van genoemde onderzoeken zijn opgenomen in de bijlage. De belangrijkste conclusies zijn dat zowel het management als medewerkers positief zijn over de ingezette organisatieontwikkeling en dat de gemeenten de taakuitvoering door de GGD, zowel voor als na de organisatieontwikkeling waarderen. Ook over de uitvoering van het maatwerk zijn de gemeenten tevreden. 60% van de deelnemers aan de enquête geven aan de GGD bij anderen te promoten. Na twee jaar pionieren is er bij management en medewerkers wel de behoefte aan een intensievere aanpak. Er is hierbij als eerste vooral behoefte aan meer duidelijkheid over randvoorwaarden en kaders waarbinnen zelforganisatie zich verder kan ontwikkelen.

Naar aanleiding van de evaluatie zijn de volgende acties inmiddels in gang gezet:
- ronde langs de teams waarbij op gestructureerde wijze input is opgehaald
- inzetten projectcapaciteit t.b.v. ontwikkelen aanpak, en initiëren, faciliteren en ondersteunen van de uitvoering hiervan