O P L E G N O T I T I E B E S L U I T V O R M E N D

Onderwerp	**Arbeidshygiëne**

Voorstel ter behandeling in	de vergadering van **de Bestuurscommissie Veiligheid**
Status	☒ Openbaar ☐ Niet openbaar
Portefeuillehouder	H. Apotheker
Auteur	W. Kleinhuis
Bijlagen	1. geen
Vergaderdatum	16 november 2016
Agendapunt	**8**
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	Directie VRF
OR/GO	☐ OR ☐ GO

Conceptbesluit

1. Arbeidshygiëne als nieuw beleid op te voeren;
2. Dit beleid conform advies uit te werken in:
   - een 2de bluspak op de man;
   - een beperkte voorraad reservemiddelen ademlucht en overige persoonlijke beschermingsmiddelen op de kazernes;
   - 4 geoutilleerde werkplaatsen/wasserijen;
   - uitbreiding logistieke organisatie.
3. De incidentele uitzetting van € 225.000 in 2017 op te vangen binnen de bestaande begroting;
4. De structurele uitzetting van € 340.000 op te nemen in de kaderbrief 2018-2021.

Inleiding

(Inter)nationaal onderzoek doet vermoeden dat brandweermensen een verhoogde kans op kanker hebben door blootstelling aan rook en roet. Onderzoek van de Inspectie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (arbeidsinspectie) toont aan dat de huidige werkwijzen en beschermingsmiddelen van de brandweer rond brandbestrijding niet toereikend zijn om veilig en gezond te werken. Deze problematiek speelt bij alle veiligheidsregio's.

Veiligheidsregio Fryslân concludeert na intern onderzoek dat investering in gedragsverbetering en aanvullende persoonlijke beschermingsmiddelen voor de repressieve brandweermedewerkers noodzakelijk is. De investering in "schoon werken" bestaat hierbij uit 20% gedragsverandering en 80% persoonlijke beschermingsmiddelen en faciliteren van deze verandering.

Schoon werken vergt voor de repressieve medewerkers meer tijd tijdens en na incidentbestrijding (toename van de vrijwilligers vergoeding) en doet in toenemend beroep op de beroepsondersteuning (toename in middelen en logistieke bewegingen).

In het komen tot een advies is expliciet gekeken naar:

- Paraatheid va de posten;
- Financiën;
- Zelfredzaamheid en gebruiksgemak;
- Tijdsbelasting repressieve medewerkers (vrijwilligers + 24 uurs);
- Tijdsbelasting beroepsondersteuning (logistiek);

Concreet is het advies de repressieve medewerkers te voorzien van een 2e bluspak zodat na inzet het gebruikte bluspak ingenomen kan worden om te wassen en de brandweerpost paraat kan blijven staan doordat men beschikt over een schoon 2e bluspak.
Tevens dienen er beperkte voorraad reserve ademlucht en overige persoonlijke beschermingsmiddelen op de kazernes aanwezig te zijn. Ter facilitering dienen er 4 werkplaatsen/wasserijen ingericht te worden, voor de toenemende vraag en dient de interne logistiek uitgebreid te worden.

Beoogd effect

De repressieve medewerkers optimaal beschermen tegen mogelijk schadelijke gevolgen bij brandbestrijding en hiermee invulling geven aan goed werkgeverschap.

Argumenten

1.1 Nu uit onderzoek blijkt dat onze huidige werkwijzen en beschermingsmiddelen niet toereikend zijn om onze repressieve medewerkers adequaat te beschermen is er een directe noodzaak ontstaan om tot hygiënisch werken over te gaan;
1.2 Zowel de Arbeidsinspectie en Brandweer Nederland onderstrepen dat hygiënisch werken noodzakelijk is;
1.3 Het professioneel oppakken van hygiënisch werken getuigt van goed werkgeverschap;
2.1 Met de voorgestelde uitwerking wordt gekozen voor een laagdrempelige oplossing voor de repressieve medewerkers (vrijwilligers en beroeps);
2.2 Hiermee wordt optimaal recht gedaan aan paraatheid en zelfredzaamheid, tegen een minimale tijdsbelasting;
2.3 Hiermee wordt aangesloten bij de aanbevelingen uit de "warme" RI&E, te weten: “organiseer de voorzieningen (kleding, reservepakken, logistiek) zo laagdrempelig mogelijk zodat daar zo weinig mogelijk belemmeringen zijn”.

Kanttekeningen/risico’s

1. De arbeidsinspectie heeft bij haar onderzoek (2015) reeds aangekondigd dat het niet investeren in hygiënisch werken tot het opleggen van sancties kan gaan leiden.

Financiële consequenties

Voor het geheel van arbeidshygiëne geldt dat dit bij de regionalisatie nog niet speelde en ook nog niet te voorzien was. Bij het opstellen van de programmabegrotingen is derhalve geen rekening gehouden met kosten voortvloeiend uit schoon werken. Het is daarom niet wenselijk de dekking van deze kosten op de huidige budgetten te laten drukken.

Kosten voor de periode tot 2021 zijn opgenomen in onderstaande tabel. Na 2021 zullen kosten blijven doorlopen, mede afhankelijk van de afschrijving en vervanging van bepaalde middelen. De structurele uitzetting van ca € 340.000 wordt als nieuw beleid opgenomen in het financieel kader 2018-2021. De uitzetting van ca € 225.000 in 2017 zal worden opgevangen binnen de begroting van 2017 en als onderdeel van de eerste begrotingswijziging 2017 aan uw bestuur worden voorgelegd.

Vervolgaanpak/uitvoering
Zodra financiële middelen beschikbaar worden gesteld kunnen de genoemde actiepunten ten uitvoer worden gebracht. Intern is reeds een planning en prioritering opgesteld om in de periode 2017-2018 tot hygiënisch werken te komen.

Communicatie
Zodra de concrete acties worden voorbereid dan wel ten uitvoer komen wordt actief de dialoog met alle betrokkenen gezocht. Tevens zal op dat moment een communicatieplan worden opgesteld.

Besluit:	
☐ niet vastgesteld ☐ ongewijzigd vastgesteld ☐ gewijzigd vastgesteld als volgt:	**Paraaf secretaris:**
Kopie naar auteur	