

Oplegnotitie Besluitvormend

Onderwerp	Convenant en overeenkomst werkgeverschap Meldkamer Noord-Nederland
Ter behandeling in de vergadering van	het Algemeen Bestuur
Status	Openbaar
Portefeuillehouder	De heer J. Rijpstra
Auteur	De heer W. Kleinhuis
Bijlagen	<ul style="list-style-type: none"> - Convenant samenwerking uitvoering meldkamerfunctie - Overeenkomst werkgeverschap Meldkamer Noord-Nederland
Vergaderdatum	13-7-2023
Agendapunt	11

Conceptbesluit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het convenant samenwerking uitvoering meldkamerfunctie vast te stellen 2. De overeenkomst werkgeverschap Meldkamer Noord-Nederland vast te stellen
Inleiding	<p>Bij het bestrijden van branden en crises is een cruciale rol weggelegd voor de meldkamer. Het is de plek waar een hulpvraag binnenkomt en de centralist de hulpvraag verbindt aan de juiste hulpverlener.</p> <p>Nu zijn wij als veiligheidsregio niet de beheerder van de meldkamer. Het beheer van de tien meldkamers in Nederland, en dus ook die van Noord-Nederland, vindt plaats via de Landelijke Meldkamer Samenwerking (LMS). Tegelijkertijd hebben we als drie noordelijke veiligheidsregio's een wettelijke taak om de meldkamerfunctie voor de brandweertaak, rampenbestrijding, crisisbeheersing en geneeskundige hulpverlening uit te voeren.</p> <p>Om in dit construct ervoor te zorgen dat de uitvoering van de meldkamerfunctie naar tevredenheid wordt uitgevoerd, is het nodig dat de drie noordelijke veiligheidsregio's afspraken maken. Dit heeft geleid tot twee overeenkomsten.</p> <p>In het convenant is beschreven hoe de drie veiligheidsregio's besluiten nemen als het gaat over de meldkamer, hoe de aansturing van de meldkamerfunctie is georganiseerd, hoe het formele werkgeverschap is ingericht en hoe de kosten verdeeld worden. In de overeenkomst werkgeverschap is gedetailleerder het werkgeverschap uitgewerkt, met afspraken over hoe de bezetting van personeel ingevuld wordt, welke verantwoordelijkheden hiermee gepaard zijn en hoe de verdeelsleutel voor deze kosten is.</p> <p>Beide documenten zijn begin dit jaar opgesteld. De volgende stap is nu dat deze in iedere veiligheidsregio wordt vastgesteld, zodat de</p>

	afspraken in deze overeenkomsten geformaliseerd zijn.
Beoogd effect	Afspraken in Noord-Nederlands verband om zo de uitvoering van de meldkamerfunctie optimaal te laten verlopen
Argumenten	<p><i>1.1 Hiermee weten alle betrokken organisaties wat er van elkaar verwacht wordt</i> Het convenant beschrijft wat de meldkamer van ons mag verwachten, wat wij van de meldkamer mogen verwachten en hoe we moeten handelen wanneer de praktijk anders verloopt. Dit zorgt voor duidelijkheid voor zowel de drie veiligheidsregio's als de meldkamer.</p> <p><i>1.2 De wet veiligheidsregio's vraagt een dergelijk convenant van ons</i> In de wet veiligheidsregio's staat beschreven (artikel 35, lid 3) dat wanneer meerdere partijen samenwerken in het werkgebied van een meldkamer zij voor deze situatie een convenant af te sluiten hebben. Met dit convenant voldoen wij aan die verplichting.</p> <p><i>1.3 Dit vraagt een besluit van het algemeen bestuur</i> In onze gemeenschappelijke regeling staat dat het algemeen bestuur dergelijke convenanten en overeenkomsten moet vaststellen.</p> <p><i>1.4 en 2.1 Het convenant en de overeenkomst zijn het resultaat van een zorgvuldig doorlopen proces</i> Het convenant en de overeenkomst werkgeverschap zijn meerdere malen op meerdere fronten besproken. Ze kennen daardoor een breed draagvlak in alle drie de organisaties.</p> <p><i>2.1 Dit zorgt voor duidelijkheid als het gaat om werkgeverschap</i> Veiligheidsregio Drenthe voert namens de drie noordelijke veiligheidsregio's het formele werkgeverschap uit voor medewerkers die exclusief werkzaam zijn voor de meldkamerfunctie. Voor zowel Drenthe, de betrokken medewerkers als de veiligheidsregio's is het belangrijk afspraken te maken over zaken als verantwoordelijkheid, aansturing en kosten.</p>
Kanttekeningen/risico's	Geen
Financiële consequenties	Instemmen met dit convenant en deze overeenkomst leidt niet direct tot financiële gevolgen.
Vervolgaanpak/uitvoering	Na instemming door het AB vindt ondertekening door de voorzitter plaats.
Communicatie	Communicatie vindt plaats richting de betrokken regio's en de meldkamer via het directeurenoverleg.
Besluit	Kies een item.
Paraaf secretaris	

Kopie naar auteur	
-------------------	--