

## OPLEGNOTITIE BESLUITVORMEND

<b>Onderwerp</b>	<b>Deelname aan werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's (WVSV)</b>
<b>Voorstel ter behandeling in</b>	de vergadering van <b>het Algemeen bestuur</b>
<b>Status</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
<b>Portefeuillehouder</b>	S. Buma
<b>Auteur</b>	W. Kleinhuis / S. Weistra
<b>Bijlagen</b>	Reactienota zienswijzen Overzicht zienswijzen
<b>Vergaderdatum</b>	<b>11 maart 2021</b>
<b>Agendapunt</b>	<b>8</b>
<b>Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)</b>	
<b>OR/GO</b>	<input type="checkbox"/> OR instemming <input type="checkbox"/> OR advies <input type="checkbox"/> OR informatie <input type="checkbox"/> GO

### Conceptbesluit

1. Deel te nemen aan de werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's met inachtneming van de ingediende zienswijzen
2. De reactienota op de zienswijzen vast te stellen

### Inleiding

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân (VRF). Dit kan pas nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven. Een verzoek daartoe is eind oktober naar de gemeenten gegaan. Het merendeel van de gemeenten heeft geen wensen en bedenkingen ten aanzien van de deelname; twee gemeenteraden hebben een zienswijze ingediend, twee gemeenteraden maken een opmerking.

De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's komen nu tot stand onder de paraplu van de VNG. Met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per januari 2020 is het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe. Personeel van veiligheidsregio's is voorlopig uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra vanwege enkele specifieke werknemersgroepen. Denk aan beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer en aan de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid van medewerkers met piketregelingen.

<sup>1</sup> Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

--

**Beoogd effect**

Het organiseren van structurele arbeidsvoorwaardenvorming voor alle medewerkers van VRF

**Argumenten**

*1.1. Door te besluiten tot deelname organiseren we structurele arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers en doen we recht aan de reacties van de gemeenten*

Het merendeel van de gemeenten stemt in met deelname en heeft geen wensen of bedenkingen ingediend.

*1.2 Dit is het meest gunstige alternatief voor de huidige, eindige situatie*

De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de veiligheidsregio's echter (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. Door dit gezamenlijk te doen ontstaan collectieve arbeidsvoorwaarden en hoeft VRF dit niet zelf te gaan inrichten.

*1.3 De voorwaarden die VRF in de consultatieronde heeft ingebracht, komen terug in de uitgangspunten.*

In 2020 vond een consultatieronde plaats bij alle 25 veiligheidsregio's om te komen tot een werkbaar alternatief voor de huidige arbeidsvoorwaardenvorming. Dit heeft geresulteerd in het voornemen een WWSV op te richten met een aantal uitgangspunten. De eerste twee uitgangspunten zijn gelijk aan de voorwaarden die het Algemeen bestuur in de consultatie heeft meegegeven:

- De toekomstige rechtspositie/cao van de WWSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd;
- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

*1.4. Elke veiligheidsregio wordt vertegenwoordigd in de WWSV*

Elke regio krijgt één stem. De gedachte is om een personele unie te organiseren tussen de ALV van de WWSV en het Veiligheidsberaad. Er kan voor besluitvorming worden aangesloten bij de reguliere vergaderingen van het Veiligheidsberaad. Er worden uiteraard afzonderlijke statuten en een reglement opgesteld voor de WWSV. De ALV wordt belast met besluiten aangaande het voortbestaan en de organisatie van de vereniging, zoals: wijzigen statuten, benoemen en ontslaan van bestuur, wijzigen en aannemen van huishoudelijk reglement, laten toetreden en royeren van leden en goedkeuren van begrotingen en eindafrekeningen.

**Kanttekeningen/risico's**

- De gemeenteraden van Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel hebben gevraagd om rechtstreeks te onderhandelen met een vertegenwoordiging van de brandweervrijwilligers en refereren daarbij aan een brief van de Vakvereniging voor Brandweervrijwilligers (VBV).
- De gemeenteraden van Noardeast Fryslân en Dantumadiel vragen aandacht voor het naleven van de uitgangspunten die de WWSV meekrijgt

**Financiële consequenties**

Voor de kosten van de WVSV geldt de huidige situatie als uitgangspunt. Hierbij is sprake van:

- kosten tussen (individuele) veiligheidsregio's met het College van Arbeidszaken van de VNG.
- separaat daarvan kosten die gemoeid zijn met de huidige Brandweerkamer van de VNG (d.w.z. kosten omtrent de specifieke brandweerhoofdstukken van de CAR-UWO).

Voorstel is om de huidige kostenverdeelsleutel voor de Brandweerkamer te continueren, dat wil zeggen met gelijke verdeling per regio. Na een jaar kan de kostenverdeelsleutel desgewenst worden geëvalueerd. Relevant is dat in de huidige situatie sprake is van verborgen kosten door het om-niet inzetten van regionale capaciteit, met name voor de werkzaamheden van de Brandweerkamer. In de nieuwe situatie worden deze kosten gekwantificeerd, zodat er een transparant overzicht en een eerlijke verdeling van de lasten ontstaat. De contributie zal daardoor in absolute zin hoger uitvallen dan de huidige situatie.

De aan te stellen kwartiermaker levert een business case op voor de WVSV en de ondersteuningsorganisatie.

### Vervolgaanpak/uitvoering

De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022. Insteek is dat de WVSV uiterlijk eind 2021 operationeel is. Dat betekent dat veiligheidsregio's nog tot 31 december 2021 gebruik kunnen maken van de huidige situatie. De veiligheidsregio's kunnen lid worden van de WVSV zodra het Algemeen bestuur een besluit heeft genomen met inachtneming van de zienswijzen.

### Communicatie

#### Besluit:

- niet vastgesteld
- ongewijzigd vastgesteld
- gewijzigd vastgesteld als volgt:

Kopie naar auteur

**Paraaf  
secretaris:**