

AGENDA

bestuurscommissie Veiligheid

Datum	:	13 februari 2019
Tijdstip	:	15.00 – 17.00 uur
Locatie	:	De Ridderzaal (4 ^e verdieping VRF), Harlingertrekweg 58 te Leeuwarden

	Onderwerp	Bijlage	Doel
1.	Opening en vaststellen van de agenda	-	Vaststellen
2.	Presentatie Meldkamer Noord Nederland	-	Informeren (15.00 – 15.30 uur)
3.	Presentatie Omgevingswet	-	Informeren (15.30 – 15.50 uur)
4.	Presentatie Resultaten bluswatervoorziening	-	Informeren (15.50 – 16.10 uur)
5.	Besluitenlijst 14 november 2018	1	Vaststellen
6.	Ingekomen stukken en mededelingen	-	
7.	Zienswijzen Kaderbrief Programma Veiligheid	2	Kennis nemen en naar DB/AB
8.	Conceptteksten jaarverslag 2018 en -begroting 2020 inclusief voorlopig resultaat	4	Adviseren DB
9.	Bouwagenda Brandweer Fryslân 2019-2025 inclusief rapport toetsingscommissie huisvesting	2	Vaststellen
10.	Aanpak evaluatie GRIP 4 overboord geslagen containers MSC Zoë	1	Vaststellen
11.	Rondvraag en sluiting		

BESLUITENLIJST (concept) Bestuurscommissie Veiligheid

Datum : 14 november 2018

Locatie : HTW, Leeuwarden

Aanwezig:

F.J.M. Crone (voorzitter)

L.J. Gebben (pfh MkNN)

W.R. Sluiter (pfh Brandweer)

F. Veenstra (pfh GHOR)

N.I. Agricola

W. van den Berg

M.A. Berndsen-Jansen

G. Gerbrandy

G. van Klaveren

T. van Mourik

E. van Selm

J.A. de Vries

M.C.M. Waanders

B. Wassink

T.J. van der Zwan

W. K. Kleinhuis (algemeen directeur/commandant brandweer Fryslân)

J.H. Oostinga (directeur bedrijfsvoering)

M.I. de Graaf (directeur Publieke Gezondheid)

I. Rozemeijer (secretaris bestuurscommissie Veiligheid)

E. Boonstra (Provinsje)

S. Kromdijk (OM)

P. van Erkelens (Wetterskip)

Afwezig:

B. Bilker

H. Oosterman (pfh Crisisbeheersing)

W. van Gent

C. Schokker-Strampel

N.A. van de Nadort

1. Opening en vaststellen agenda
15.00 uur.
- 1a. Benoemen lid Agendacommissie Veiligheid
Bij het invullen van de agendacommissie begin dit jaar is afgesproken het lidmaatschap vanuit regio Zuid West te heroverwegen na invulling van de burgemeestersvacature in Súdwest Fryslân. Nu deze vacature is vervuld is het moment van heroverweging aangebroken. De voorzitter meldt dat dhr Veenstra en mw. De Vries zijn overeengekomen dat laatstgenoemde gaat deelnemen aan de agendacommissie Veiligheid.
De bestuurscommissie gaat akkoord met de benoeming van mw. De Vries als lid van de agendacommissie.
2. Conclusies van 20 juni jl.
De bestuurscommissie stelt de conclusies vast.
3. Ingekomen stukken
Dhr Kleinhuis licht toe dat de tweede bestuursrapportage via een schriftelijke ronde bij alle bestuurders is langsgeweest. De beantwoording van de reacties ligt nu voor. Verzoek aan de bestuurscommissie om de tweede bestuursrapportage (achteraf) vast te stellen, vanuit het oogpunt van good governance.
De bestuurscommissie stelt de tweede bestuursrapportage vast.

De overige ingekomen stukken worden voor kennisgeving aangenomen.
4. Haalbaarheid kazerne Oudega
Dhr Sluiter licht het voorstel toe. Het aantal potentiële brandweervrijwilligers dat zich heeft gemeld stemt positief.
Dhr Van Mourik meldt dat de publicatie gezamenlijk met VRF is gedaan; dit verliep ook heel positief.
Mw Waanders toetst of het gaat om een principebesluit, aangezien er nog go/no go momenten zijn ingebouwd. Dit is inderdaad het geval.
De bestuurscommissie stemt in met het voorstel tot realisatie van een conventionele brandweerkazerne, inclusief de bijbehorende financiële uitzetting en het tijdpad met go/no go momenten.

5. Kaderbrief

Dhr Gebben geeft een korte toelichting: er is veel voorbereidend werk gedaan, de financieel ambtenaren zijn op verzoek van het DB eerder geïnformeerd over de stukken dan gebruikelijk en de autonome ontwikkelingen drukken zwaar op de uitzetting. Het DB kiest ervoor om 3,4% op te nemen voor cao-stijging, conform CPB-indicatie uit de septembercirculaire.

Dhr Van der Zwan vraagt of het AB de stukken ook nog te zien krijgt voor verzending naar gemeenten. Dit is niet het geval, het DB besluit op 28 november over het definitieve concept en het AB krijgt de stukken in maart 2019, inclusief zienswijzen, ter vaststelling.

Mw Waanders verzoekt om balans te houden tussen huidige en nieuwe taken. Er kan ook gekeken worden naar 'nieuw voor oud'. We gaan een ander tijdperk in met dit beleidsplan, daarom is het belangrijk om ook keuze te maken over taken die we niet meer doen. Verzoek om de tekst op pagina 2 op dit punt te nuanceren.

Dhr Kleinhuis geeft aan dat VRF altijd kijkt naar de mogelijkheid van 'nieuw voor oud' en dat wanneer uitzetting nodig lijkt, er altijd een separaat voorstel richting bestuur komt voor de afweging.

Dhr Crone stelt voor om 'nieuw voor oud' niet op te nemen in de tekst.

Dhr Van der Berg vraagt wanneer het onderzoek naar bluswatervoorziening klaar is.

De opdracht is door de bestuurscommissie in juni jl. verstrekt en afgesproken is toen om in de eerste vergadering van 2019 de resultaten te delen met de bestuurscommissie.

Dhr Wassink refereert aan de stelling dat Fryslân relatief goedkoop is in relatie tot het gemeentefonds en vraagt of er rekening wordt gehouden met eigen kosten van gemeenten.

Dhr Gebben benadrukt dat het uitgangspunt altijd is de vraag wat er nodig is en dat VRF daarvoor geld vraagt. Het sentiment rondom gemeenschappelijke regelingen is er, maar moeten we ook enigszins inperken. Verzoek om dit in de oplegnotitie te nuanceren.

Dhr Van der Zwan vindt het wel goed om benchmarkgegevens te vermelden, dit biedt een goede vergelijking met de rest van Nederland.

Dhr van der Zwan stelt voor het bedrag voor Wnra te schrappen. Dhr Gebben adviseert om dit wel te laten zien. Ook mw. Waanders vindt het netter om deze taak wel te benoemen, inclusief de kosten. Dhr Van Mourik stelt voor om dit bedrag binnen de indexering te vinden.

Dhr Oostinga geeft een presentatie over de financiële implicaties van de kaderbrief.

Dhr Van Mourik vraagt naar de ontwikkeling van de egalisereserve.

Dhr Oostinga geeft aan dat het verwachte resultaat rond € 1 mln zal liggen.

Daarmee kunnen de genoemde onderdelen in 2019 incidenteel gefinancierd worden.

Dhr Gerbrandy vraagt naar de implicaties van de Wnra voor brandweervrijwilligers.

Dhr Kleinhuis licht dit toe.

Mw. Waanders verzoekt de bestuurscommissie goed op de hoogte te houden van de nieuwe wetgeving rond personen met verward gedrag. Er gaat het nodige veranderen in bevoegdheden.

Mw De Graaf stelt voor hier een themasessie aan te wijden in 2019.

De bestuurscommissie stelt het programma Veiligheid vast, neemt kennis van het programma Gezondheid en adviseert het DB om de afbouw bedrijfsvoering, informatiemanagement en Wnra voor 2019 incidenteel op te lossen en in aanloop naar de volgende kaderbrief met een uitgewerkt voorstel te komen.

6. Risicoprofiel en Meerjarenbeleidsplan Veiligheid incl. zienswijzen

De opmerkingen (geen zienswijze) van Opsterland worden uitgedeeld als aanvulling op de reactienota die voorligt.

Mw Van Selm vraagt hoe gemeenten nu gericht worden betrokken bij de concretisering van de beleidsplannen. Dit gebeurt onder meer in overleg met de AOV-ers, eind november is er een eerste bijeenkomst.

De bestuurscommissie stelt de reactienota zienswijzen, het regionaal risicoprofiel 2019-2022 en het beleidsplan veiligheid 2019-2022 vast. De gemeenten worden geïnformeerd over de ingebrachte zienswijzen en opmerkingen en de reacties daarop.

7. Handhavingsbeleid

De heer Kleinhuis licht toe: VRF actualiseert de regelgeving op basis van landelijke aanpassingen. Het is aan het AB om de agendapunten 7, 8 en 9 vast te stellen.

Dhr Van der Zwan meldt dat Heerenveen goed is aangesloten (bedrijfsbrandweer BASF)

De bestuurscommissie besluit dit voorstel ter vaststelling voor te leggen aan het AB.

8. Aanwijzing bedrijfsbrandweren

De bestuurscommissie besluit dit voorstel ter vaststelling voor te leggen aan het AB.

9. Aanwijzing bedrijfsbrandweer BASF Heerenveen

De bestuurscommissie besluit dit voorstel ter vaststelling voor te leggen aan het AB.

10. Reglement van orde

Dhr Wassink vraagt of er formeler vergaderd gaat worden in de toekomst.

Dhr Kleinhuis licht toe dat VRF zonder reglement werkt en blijft werken, maar dat het goed is om afspraken te maken voor het geval dit eens nodig mocht zijn.

Dhr Crone merkt op dat in het reglement wordt geregeld dat de Waddengemeenten elkaar kunnen vertegenwoordigen, dit heeft positieve invloed op het benodigde quorum in de vergadering.

De bestuurscommissie besluit het RvO voor het AB ook van toepassing te laten zijn op de vergaderingen van de bestuurscommissie Veiligheid.

**11. Rondvraag en sluiting.
16.50 uur.**

Vastgesteld in de vergadering van de bestuurscommissie Veiligheid van 13 februari 2019.

Voorzitter

Secretaris

F.J.M. Crone

W.K. Kleinhuis

Overzicht zienswijzen Kaderbrief 2020-2023

Naam Gemeente	Voorstel college aan raad	Besluit van de raad
Achtkarspelen	geen zienswijze, bewustzijn voor kostenverhoging	Zorgen over kostenstijging, inspaning gevraagd om stijgingen te voorkomen (alternatieve scenario's)
Ameland	geen zienswijze	geen zienswijze
Dantumadiel	geen zienswijze	
Dongeradeel (NOF)	geen zienswijze	
Ferwerderadiel (NOF)	geen zienswijze	
Harlingen	geen zienswijze	
Heerenveen	geen zienswijze	geen zienswijze
Kollumerland (NOF)	geen zienswijze	
Leeuwarden	geen zienswijze	geen zienswijze
Ooststellingwerf	geen zienswijze, bewustzijn voor kostenverhoging	geen zienswijze, bewustzijn voor kostenverhoging
Opsterland	geen zienswijze	
Schiermonnikoog	geen zienswijze	geen zienswijze
De Fryske Marren	geen zienswijze	
Smallingerland	geen zienswijze	
Súdwest Fryslân	geen zienswijze	
Terschelling	geen zienswijze	
Tytsjerksteradiel	geen zienswijze, bewustzijn voor kostenverhoging	Zorgen over kostenstijging, inspaning gevraagd om stijgingen te voorkomen (alternatieve scenario's)
Vlieland	geen zienswijze	
Waadhoeke	geen zienswijze	
Weststellingwerf	1. WNRA binnen eigen middelen, 2. beeld waar BV3.0 uitzetting vereist en waarom (geldt voor 2019)	zienswijze (zie voorstel college)

Samenvatting	Voorstel aantal gemeenten	Besluit aantal gemeenten
Zienwijze	4	4
Geen zienswijze/instemmen	16	4
Nog niet binnen	0	12
Totaal	20	20

OPLEGNOTITIE BESLUITVORMEND

Onderwerp	Inhoudelijke programmateksten Veiligheid jaarrekening 2018
Vorstel ter behandeling in	de vergadering van Bestuurscommissie Veiligheid
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	W. Kleinhuis
Auteur	A. Julianus
Bijlagen	1. Concept verantwoording 2018 programma Veiligheid
Vergaderdatum	13-02-2019
Agendapunt	08

Conceptbesluit

1. De concepttekst programma Veiligheid voor de jaarrekening 2018 te onderschrijven en het DB/AB te adviseren deze vast te stellen.

Inleiding

Het concept jaarverslag 2018 staat geagendeerd voor het dagelijks bestuur van 25 februari en 28 maart a.s. Daarna gaat het jaarverslag/de jaarrekening voor zienswijzen naar de deelnemende gemeenten. Het betreft hier de inhoudelijke verantwoording over zowel het programma Crisisbeheersing als het programma Brandweer.

Omdat 28 maart het laatste moment is dat het dagelijks bestuur de producten onder ogen ziet, is het goed om vooraf kennis te nemen van de conceptteksten van de programma's..

Beoogd effect

Resultaten bepalen en verantwoording afleggen voor het programma's Crisisbeheersing en Brandweer

Argumenten

1. *Zo kunnen eventuele wijzigingen nog meegenomen worden, voordat het document voor zienswijze naar de gemeenten gaat.*
Door de stukken nu aan de bestuurscommissie voor te leggen, kunnen op- of aanmerkingen meegenomen worden voordat stukken na het DB van 28 maart voor zienswijze worden verzonden naar de gemeenten.

Kanttekeningen/risico's

--

Financiële consequenties

--

Het financiële resultaat van het programma Veiligheid zal ter vergadering mondeling worden toegelicht, evenals het totale voorlopige resultaat van Veiligheidsregio Fryslân.

Vervolgaanpak/uitvoering

Na behandeling in de bestuurscommissie worden op- of aanmerkingen meegenomen in het definitieve exemplaar dat op 28 maart weer in het dagelijks bestuur komt. Daarna worden deze op 29 maart ter zienswijze aangeboden aan de gemeenten als onderdeel van de totale jaarrekening 2018.

Communicatie

Geen.

Besluit:	
<input type="checkbox"/> niet vastgesteld	Paraaf secretaris:
<input type="checkbox"/> ongewijzigd vastgesteld	
<input type="checkbox"/> gewijzigd vastgesteld als volgt:	
Kopie naar auteur	

3. PROGRAMMAVERANTWOORDING CRISISBEHEERSING

3.1. Algemeen

Met het vertrek van enkele burgemeesters wijzigde de agendacommissie Veiligheid van samenstelling. De heer Apotheker vertrok uit de agendacommissie; de heer Feenstra werd de nieuwe vertegenwoordiger namens regio Zuid West en de heer Sluiter werd de nieuwe vertegenwoordiger vanuit regio Noord West. De agendacommissie kwam in 2018 vier keer bijeen. De bestuurscommissie Veiligheid (Crisisbeheersing en Brandweer) kwam drie keer bijeen in 2018; de vergadering in het najaar ging vanwege te weinig deelname niet door. Naast de reguliere onderwerpen heeft de bestuurscommissie Veiligheid in 2018 onder meer aandacht besteed aan de evenementenkalender (LF 2018), het project bluswatervoorziening, de voortgang implementatie dekkingsplan en het haalbaarheidsonderzoek kazerne Oudega.

Beleidsplan Crisisbeheersing 2015 – 2018

De Bestuurscommissie Veiligheid heeft in maart 2015 het Beleidsplan “Crisisbeheersing 2015 – 2018” vastgesteld. In dit plan zijn beleidsvoornemens geformuleerd die voor de periode 2015 – 2018 moeten leiden tot een verdere versterking van de Friese crisisorganisatie. Alle inspanningen zijn erop gericht om ontwrichting van de Friese samenleving te voorkomen, dan wel de crisissituatie zo snel mogelijk te reduceren en de nadelige effecten tot een minimum te beperken.

Jaarschijf 2018

In het jaar 2018 van het Beleidsplan Crisisbeheersing stonden vijf speerpunten centraal:

1. *Risico's in beeld*
Afdeling Crisisbeheersing heeft, samen met haar netwerkpartners, de belangrijkste risico's in beeld. Wij werken en denken vanuit risicoanalyses en communiceren adequaat over risico's.
2. *Een voorbereide crisisorganisatie*
Onze crisisorganisatie is professioneel (vakbekwaam) en proportioneel (voorbereid op realistische risico's) ingericht. Onze crisisfunctionarissen zijn tevreden over de wijze waarop de crisisorganisatie is voorbereid.
3. *Netwerkmanagement*
Afdeling Crisisbeheersing is de netwerkorganisatie op het gebied van rampenbestrijding en crisisbeheersing, ten dienste van de Friese gemeenten, keten- en netwerkpartners.
4. *Veilig verloop van evenementen*
Afdeling Crisisbeheersing levert een bijdrage aan veilige en feestelijke evenementen in Fryslân.
5. *Leren en evalueren*
Afdeling Crisisbeheersing verbetert de effectiviteit van de hulpverlening door het systematisch evalueren van GRIP-inzetten.

Nieuw afdelingshoofd Crisisbeheersing

In februari 2018 is het afdelingshoofd Crisisbeheersing mevrouw Saskia van den Broek vertrokken naar de gemeente Harlingen (gemeentesecretaris); in april 2018 is de heer Gerben van Alst benoemd als het nieuwe afdelingshoofd Crisisbeheersing.

3.2. Uitvoering 2018

Risico's in beeld

Nieuwe risico's/Nieuwe typen crises

- ✓ VRF heeft zich niet alleen meer gericht op fysieke veiligheid (brand, gevaarlijke stoffen, plofkragen) maar ook op nieuwe risico's zoals:
 - *extreme droogte/klimaat*: het ROT is als Regionaal Voorbereidingsteam een aantal keren bij elkaar gekomen tijdens de extreme droogte in juli-augustus 2018. Samen met externe partners als het Wetterskip en Vitens is geïnventariseerd wat de gevolgen van de aanhoudende droogte voor de maatschappij zijn. Partijen hebben de communicatie over alle risico's en maatregelen gezamenlijk verzorgd. De eindejaarsbijeenkomst voor crisisfunctionarissen (4 december 2018) was volledig gewijd aan klimaatverandering; samen

met de crisisfunctionarissen is verkend hoe wij ons als crisisorganisatie kunnen voorbereiden op extreem weer.

- *cyber(gevolgbestrijding)*: in 2018 hebben we onze crisisfunctionarissen kennis laten maken met het thema Cyber; Themabijkomst "Hoe bereid je je voor op een mogelijke cyberaanval?" in De Lawei in Drachten, CoPI-ROT oefeningen van 24 – 27 september 2018 met als thema Uitval drinkwater met als oorzaak cyber.
- *sociale veiligheid*: de werkgroep Aanpak Voorkoming Escalatie heeft in 2018 bestuurlijke bijeenkomsten georganiseerd, o.a. Bestuurlijke Conferentie Zorg en Veiligheid, Themabijeenkomst Zorg en Veiligheid met o.a. de ervaringen met de wijk-GGD'er, bestuurlijke oefeningen Zorgkracht (in twee gemeenten) en trainingen (procesregie, privacy deling en gegevensverwerking).
- *kwetsbaarheid achter de voordeur*: er wonen steeds meer mensen thuis in de wijk die minder zelfredzaam zijn. Bij een ramp of crisis is dit een kwetsbare groep. VRF heeft in 2018 geïnvesteerd in vakbekwaamheid rondom dit thema (beoefenen van Serious Gaming in vier gemeenten. Naast de gemeenten waren partners als woningbouwcorporaties, GGZ, Dokterswacht, Gebiedsteams, RAV, Brandweer en Politie vaste deelnemers aan de oefeningen.
- *griepgolf*: de Directeur Publieke Gezondheid en Afdeling Crisisbeheersing zijn betrokken geweest bij capaciteitsproblemen in de ziekenhuizen (SEH's, IC's) naar aanleiding van de griepgolf. In het Bestuurlijke ROAZ Noord-Nederland zijn hierover afspraken gemaakt tussen ziekenhuizen, ambulancediensten (afspraken over het onderbrengen van een tijdelijk regiopunt bedden capaciteit bij de Meldkamer).

Nieuw regionaal risicoprofiel

Het regionaal risicoprofiel en het Beleidsplan 2019-2022 zijn door de Bestuurscommissie Veiligheid vastgesteld (november 2018). In het risicoprofiel zijn uitval ICT/Data (oorzaak cyber), personen met verward gedrag, terrorisme/ernstige geweldpleging en overstroming (vaste wal en eiland) als nieuwe risico's (ten opzichte van het Risicoprofiel 2015-2018) opgenomen.

Risico- en Crisiscommunicatie op maat

In 2018 is de crisiscommunicatietoolbox overhandigd aan de gemeentelijke communicatieteams. Deze box bevat hulpmiddelen waarmee na een incident direct de communicatie (voor verschillende crisisscenario's uit ons regionaal risicoprofiel) kan worden opgestart. De communicatieteams van de gemeenten hebben positief gereageerd op deze toolbox. De toolbox is ook digitaal verder uitgewerkt; op de website van VRF zijn de belangrijkste risico's benoemd. Met de drie noordelijke veiligheidsregio's en de MkNN zijn afspraken gemaakt over het zo effectief mogelijk inzetten van NL-Alert als communicatiemiddel; de afspraken zijn in 2018 geïmplementeerd. In 2018 is WhatsApp tijdens een oefening ingezet als communicatiemiddel met burgers.

VeiligheidsInformatiecentrum Noord-Nederland (VINN)

VRF wil anticiperen op mogelijke risico's en daardoor crises voorkomen en maatschappelijke impact en/of schade verkleinen. In Noord-Nederland zijn de veiligheidsregio's, de politie en de meldkamer gestart met de pilot VINN. In 2018 is tijdens drie grote evenementen (Koningsdag in Groningen, de TT in Assen en De Reuzen in Leeuwarden) ervaring opgedaan met het verzamelen, analyseren en aan elkaar verbinden van informatie, met als doel om de crisisorganisatie continu te voorzien van een actueel beeld van de veiligheidssituatie. In 2019 wordt de volgende stap gezet in de doorontwikkeling van dit informatiecentrum (van pop-ups naar een start-up).

Een voorbereide crisisorganisatie

Kernbezetting crisisorganisatie

Vanwege het vertrek van bestaande crisisfunctionarissen zijn nieuwe functionarissen geworven (o.a. invulling piketten Algemeen Commandanten Bevolkingszorg en GHOR, Informatiemanagers CoPI en ROT, Ovd-G'n, piketten Bevolkingszorg)

De Friese crisisorganisatie staat!

De Friese crisisorganisatie bestaat uit ruim 200 personen verdeeld over 24 functiegroepen. In 2018 heeft de afdeling Crisisbeheersing actief invulling gegeven aan het 'warme loopbaanbeleid' van deze

crisisfunctionarissen door het aanbieden van diverse vakbekwaamheidsactiviteiten. Enkele voorbeelden:

- ✓ trainingen voor bestuurders (voorzitter Beleidsteam, op maat trainingen voor colleges van B&W)
- ✓ trainingen met Friese gemeenten (Kwetsbaarheid achter de voordeur, Zorgkracht)
- ✓ CoPI en ROT oefeningen (o.a. netcentrisch werken in de keten, uitval drinkwater met als oorzaak cyber, opstarttrainingen GRIP-1)
- ✓ oefeningen Waddeneilanden (Oefening natuurbrand op Terschelling, Coördinatieteam Waddeneilanden, Grootchalige Geneeskundige Bijstand, samenwerkingsoefeningen CoWa en CoPI)
- ✓ trainingen Team Bevolkingszorg (AC-Bz, OvD-Bz, Leiders Team Bz, Hoofden Taakorganisaties, mediatrainingen voorlichters)
- ✓ trainingen met centralisten (scholing Waddenzee en IJsselmeer meldkamercentralisten)
- ✓ oefeningen ter voorbereiding van grote evenementen (The Tall Ships, De Reuzen)
- ✓ trainingen voor de geneeskundige partners (ziekenhuisrampenopvangplannen MCL en Antonius Sneek, meerdaagse training Infectieziektebestrijding, oefening biologisch incident MCL)
- ✓ Vaartuigoefening Sneekermeer (ruim 150 hulpverleners en vrijwilligers deden mee, verdeeld over 4 avonden; inclusief private watersportorganisaties)

Project De virtuele assistent

VRF heeft in 2018 subsidie van het ministerie van V&J ontvangen om met smart technologie een intelligenter crisisorganisatie te ontwikkelen. Samen met externe ICT-bedrijven wordt (in 2019) een virtuele assistent ontwikkeld die informatie uit open en gesloten bronnen kan ontsluiten met als doel om de besluitvorming van de crisisorganisatie te versterken.

Nieuwe calamiteitsvoertuigen op de Waddeneilanden

In 2017-2018 is het landelijke project GGB door de vier Waddengemeenten, de Regionale Ambulance Voorziening (RAV) en VRF in de vorm van 'maatwerk voor de eilanden' geïmplementeerd. De SIGMA-teams van de gemeenten (die nauw samenwerken met het CoWa) hebben in 2018, met financiële steun van het IFV, de beschikking gekregen over twee nieuwe voertuigen per eiland: een voertuig voor gewondentransport en een voertuig voor vervoer van het SIGMA-team.

Periodiek Beeld van de rampenbestrijding en Crisisbeheersing 2016-2018

In 2019 brengt de Inspectie Justitie en Veiligheid een periodiek beeld uit over de rampenbestrijding en de crisisbeheersing over de periode 2016 – 2018 (als opvolger van de Staat van de Rampenbestrijding 2013-2015). De Inspectie voert hiertoe diverse deelonderzoeken uit waaraan VRF een bijdrage heeft geleverd (2018: deelonderzoeken Operationele Prestaties en Terrorismegevolgbestrijding) en nog gaat leveren (2019: deelonderzoek Kwaliteit)

Netwerkmanagement

Uitbreiding netwerk met nieuwe partners

Samenwerking is het sleutelwoord als het gaat om een veiliger en gezonder Fryslân. VRF ziet het als haar kerntaak om de vele keten- en netwerkpartners met elkaar te verbinden. In 2018 heeft VRF haar bestaande netwerk dan ook uitgebreid met diverse publieke- en private partners. Enkele voorbeelden: intensievere samenwerking met de vitale sectoren (Telecom, energie, drinkwater partners) in het sociale domein (Veiligheidshuis, FIER, Verslavingszorg, Thuis- en Buurtzorg), woningbouwcorporaties (naar aanleiding van twee ploffrakken in 2018 waar bewoners van woningbouwcorporaties bij betrokken waren), IT-bedrijven en NHL (cybergevolgbestrijding, project De virtuele assistent), vervoerders op het spoor (naar aanleiding van treinongevallen in Winsum en Harlingen), diverse organisatoren van grotere evenementen (LF2018). Uitbreiding van dit netwerk is geen doel op zich maar een middel om de samenwerkingskracht (kennisopbouw – kennisdeling/ kennen en gekend worden) te vergroten die nodig is om tijdens rampen en crises maatschappelijke ontwrichting van de samenleving te voorkomen c.q. te beperken.

Veilige en feestelijke publieksevenementen

Evenementen in 2018 feestelijk en veilig verlopen

Het jaar 2018 was in verband met LF2018 een druk evenementenjaar! Naast de jaarlijkse reguliere evenementen (van de Sneekweek en Psy-Fi tot Skûtsjesilen, de PC en Oerol) heeft VRF gemeenten geadviseerd over bijzondere evenementen zoals De Reuzen, Tall Ships, Zwemmarathon Maarten van der Weijden en At the Watergate in Sneek.

Deze evenementen zijn allen, ondanks de druk die is gelegd op de capaciteit van de hulpverleningsdiensten, feestelijk en veilig verlopen (er waren geen capaciteitsproblemen in de zorg; wel was er sprake van schaarste maar de vooraf gemaakte afspraken tussen VRF-bestuur en zorgpartners hebben goed gewerkt). Bij de zwemmarathon van Maarten van der Weijden heeft de afdeling Crisisbeheersing, in nauwe samenwerking met de gemeente Leeuwarden, een regierol opgepakt richting betrokken gemeenten en partners (op ambtelijk en bestuurlijk niveau). Ook is het evenement geëvalueerd met deze partners.

Vertegenwoordigers van de afdeling Crisisbeheersing waren ook aanwezig op de dagen van de evenementen zelf ter ondersteuning en advisering van de gemeentelijke veiligheidsteams.

Handreiking Skûtsjesilen

Samen met de SKS is een handreiking opgesteld voor een veilig verloop van het Skûtsjesilen. Het veiligheidsadvies van VRF is afgestemd met de betrokken gemeenten. Hierbij is tevens aandacht besteed aan de zogenaamde bufferzones, een veilige afstand tussen de wedstrijdseilers en het publiek op het water en het land.

Leren en Evalueren

GRIP- en overige inzetten

- ✓ GRIP: grote brand St. Jacobiparochie (2 maart, GRIP-1); plofkraak winkelcentrum Camminghaburen Leeuwarden (1 juni, GRIP-1); brand belastingkantoor Leeuwarden (22 juni, GRIP-2); woningbrand in een flat van twaalf hoog in Bilgaard Leeuwarden (3 juli, GRIP-1), duinbrand Schiermonnikoog (26 juli, GRIP-1); asbestbrand loods Niawier (26 november, GRIP-1)
- ✓ Extreme droogte juli – augustus; gasstoring op Schiermonnikoog (13 oktober); uitval drinkwater in grote delen van zuidwest Fryslân (30 december)

Evaluaties van operationele inzetten gedeeld met de crisisfunctionarissen

In 2018 zijn trendanalyses (rode draden) opgesteld van de incidenten uit 2017 (8 GRIP-incidenten, 1 niet-GRIP-incident en de systeemtest) en van zes belevingsonderzoeken uit 2016 en 2017.

Actiepunten uit deze evaluaties zijn besproken en gedeeld met de betrokken crisisfunctionarissen.

Begin 2019 wordt de trendanalyse over de inzetten van 2018 opgeleverd, waarna ook de hieruit voortvloeiende actiepunten met betrokkenen zullen worden gedeeld.

3.3 Feiten en cijfers programma Crisisbeheersing

Feiten en cijfers programma Crisisbeheersing	
Regionaal Risicoprofiel	1
Thematische bijeenkomsten met partners	6
<i>Publieksevenementen:</i>	
adviezen over C-evenementen	10
adviezen over B-evenementen	115
Vakbekwaamheidsactiviteiten crisisorganisatie	100
GRIP-inzetten	6
Niet GRIP-inzetten	3
<i>Evaluaties van:</i>	
GRIP-inzetten	6
Niet GRIP-inzetten	3
Vakbekwaamheid Evenementen	23
	2
Burger- en Partnerbelevingsonderzoeken	6
Nieuwe calamiteitervoertuigen op de Waddeneilanden (Grootschalige Geneeskundige Bijstand; 2 voertuigen per eiland)	8

4. PROGRAMMAVERANTWOORDING BRANDWEER

4.1. Beleidsplan Brandweer 2015 – 2018

Het Algemeen Bestuur heeft op 19 maart 2015 het Beleidsplan Brandweer Fryslân 'de koers naar toekomstbestendige brandweezorg in Fryslân' vastgesteld. Daarmee is het beleidsmatige en financiële kader voor onze brandweermanorganisatie voor de periode 2015-2018 bepaald. Er is tijdens deze periode samen met de vrijwilligers gebouwd aan het harmoniseren en door ontwikkelen van de staande organisatie. In onderstaande paragraaf verantwoorden wij het jaar 2018

4.2. Verantwoording op belangrijkste ontwikkelingen

Project dekingsplan 2.0

In 2017 heeft de Bestuurscommissie Veiligheid het Dekingsplan 2.0, Samen Paraat vastgesteld. Voor de uitvoering hiervan is in 2018 een breed scala aan activiteiten opgestart. Het dekingsplan zorgt ervoor dat veel brandweermaterieel op meer strategischer plaatsen worden gestationeerd. In het eerste kwartaal zijn de tweede tankautospuiten die de grotere posten hadden, omgevormd tot een pool van reservevoertuigen, ten dienste van de paraatheid en geoefendheid in heel Fryslân. In het voorjaar 2018 is het brandweervaartuig van Lemmer verplaatst naar Echten. Daarnaast is afscheid genomen van alle kleine personeel materieelvoertuigen die op diverse posten aanwezig waren. In totaal zijn er nu zeven posten met een brandweervaartuig. De duikteams in Sneek en Leeuwarden hebben elk de beschikking over een ondersteunend vaartuig. Het verplaatsen van taken, voertuigen en vaartuigen betekent ook dat er veel mensen opgeleid moeten worden voor nieuwe werkzaamheden. Hier zijn vele stappen in gezet en het is een intensief traject. Verschillende taken zoals meetploegen en watertransportvoertuigen zijn reeds verplaatst en dit traject loopt door in 2019. Van verschillende voertuigen die overbodig zijn geworden is inmiddels afscheid genomen.

Voor de eventuele extra brandweerpost in Oudega is gestart met een haalbaarheidsonderzoek. Hierbij is zeer intensief contact geweest met bewoners van het dorp en de diverse instanties en verenigingen. Deze succesvolle wervingsactie heeft geleid tot veertig personen die aangegeven hebben geïnteresseerd te zijn voor deelname aan de vrijwillige brandweer. Ook is gekeken naar eventuele huisvestingslocaties. Op basis van dit onderzoek heeft de Bestuurscommissie Veiligheid op 14 november besloten door te gaan naar de volgende fase.

Ook is er een locatie-onderzoek kazerne Drachten uitgevoerd. Er komt geen nieuwe brandweerkazerne op een andere locatie, maar er zal verbouw op de bestaande locatie worden uitgevoerd.

De plannen van aanpak voor de verbetering van de brandveiligheid voor de ziekenhuizen Tjongerschans en Nij Smellinghe zijn opgesteld. De projecten 'Uitruk op Maat' en 'Slimmer alarmeren' zijn opgestart en de structurele consignatie die op enkele brandweerposten aanwezig was, is afgebouwd. Afgezien van enkele vertragingen door levertijden van voertuigen en drukte bij opleidingen loopt implementatie op schema.

Uitruk op Maat

In het voorjaar is het project Uitruk op Maat opgestart. Het doel is om de paraatheid en de flexibilisering van slagkracht te optimaliseren met een verantwoorde inzet van mensen en middelen op basis van incidenttypen en risico's. Bij de planvorming en mogelijke uitvoering wordt het (vrijwillig) repressief personeel nauw betrokken. In 2019 vindt de besluitvorming plaats over de wijze waarop uitruk op maat wordt toegepast in Friesland.

Vakbekwaam blijven: oefenprogramma en vakbekwaamheidsmeting

In 2018 is het oefenprogramma dat de afgelopen jaren is doorontwikkeld op basis van de landelijke vakbekwaamheidsnorm uitgerold. Alle posten oefenen nu volgens een gelijk oefenprogramma en de landelijke eisen voor de verschillende repressieve functies. Samen met het (vrijwillig) repressief personeel wordt uitvoering gegeven aan het oefenprogramma.

Het afgelopen jaar is ook de vakbekwaamheidsnorm voor de functie van Officier van Dienst Brandweer (OvD-B) opgesteld. Ook hierin zijn de landelijke branchestandaarden meegenomen. Samen met de veiligheidsregio's Drenthe en Groningen en het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV) is een

begin gemaakt met het opstellen van een oefenprogramma voor de OvD-B'en. In juni 2018 is een 0-meting voor de OvD-B uitgevoerd. Een succesvolle stap en ervaring in het (zichtbaar) meten van de vakbekwaamheid van repressieve functionarissen.

Vakbekwaam worden: repressieve opleidingen en doorontwikkeling opleidingsplan

Door de vergrijzing en de trend dat vrijwilligers zich korter binden aan een vrijwillige functie ontstaat er meer uitstroom. Om deze uitstroom en de financiële consequenties op te kunnen vangen, is de uitstroom geanalyseerd en heeft het bestuur een uitzetting van het budget gehonoreerd. De daadwerkelijke financiële uitzetting in 2016 en 2017 lag in lijn met de prognose. Deze uitzetting is structureel toegekend bij de vaststelling van het Dekkingsplan 2.0.

In 2018 is samen met Brandweeropleidingen Noord (BON) een hernieuwd opleidingsplan vastgesteld. Dit opleidingsplan gaat uit van vooraf vastgestelde startdata van opleidingen. Hierdoor kunnen wervingsacties binnen de posten op deze startdata worden afgestemd en wordt voorkomen dat aspirant-vrijwilligers lang moeten wachten op de start van hun opleiding. In 2018 zijn 48 aspiranten gestart met de opleiding tot manschappen en zijn 36 personen gestart met de opleiding tot bevelvoerder. Deze opleidingen worden afgerond in 2019. Tegelijkertijd zijn in 2018 60 manschappen en 24 bevelvoerders geslaagd voor hun examen. Naast deze twee opleidingen zijn 36 personen gestart met de opleiding brandweerchauffeur (in combinatie met het behalen van hun C-rijbewijs) en 24 personen voor de opleiding tot voertuigbediener. Ook zijn er 21 personen opgeleid tot Verkenner Gevaarlijke Stoffen. Dit naar aanleiding van verschuivingen door Dekkingsplan 2.0. Ook zijn niet-repressieve opleidingen gestart: 48 personen zijn opgeleid tot oefenbegeleider en 12 personen zijn gestart met de leergang Instructeur. Hierdoor wordt de uitstroom opgevangen en wordt er toekomstbestendig opgeleid passend binnen de middelen die daar additioneel vanuit het dekkingsplan 2.0 zijn gevraagd.

PPMO: fysieke keuringen brandweerpersoneel

Sinds een aantal jaren wordt het repressieve brandweerpersoneel gekeurd volgens de landelijke PPMO (Periodiek Preventief Medisch Onderzoek). Sinds de invoering hiervan laat Brandweer Fryslân hoge slagingspercentages zien ten opzichte van andere veiligheidsregio's. Op een totaal aantal van 623 keuringen in 2018 doorliepen 612 personen (98,2%) de keuring succesvol. Slechts 11 personen (1,8%) bleken tijdelijk ongeschikt. Deze deelnemers kregen, indien gewenst, een aanvullend nazorgtraject waarin zij werden begeleid naar een succesvolle herkeuring. Geen enkele deelnemer bleek uiteindelijk permanent ongeschikt. Met ingang van 2018 wordt aanvullend op de PPMO aan alle deelnemers een vrijwillig aanvullend medisch onderzoek aangeboden. Deze bestaat uit een rust-ECG, bloed- en urineonderzoek. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan een grote behoefte onder het repressief personeel en wordt vooruitgelopen op de landelijke aanpassingen van de PPMO.

Natuurbrandbestrijding

In de zomer van 2018 blijkt dat natuurbranden in het verzorgingsgebied van Brandweer Fryslân een reëel risico vormen met een grote maatschappelijke impact. Dit geldt zowel voor de natuurgebieden op de vaste wal als voor de natuurgebieden op de Waddeneilanden. In de Friese Risico Index Natuurbranden (RIN) worden de risico's op een natuurbrand in het verzorgingsgebied inzichtelijk gemaakt om ons zo goed mogelijk voor te bereiden op het voorkomen en bestrijden van natuurbranden. Deze gebiedsgerichte aanpak op zowel Terschelling als in het Drents Friese Woud is waardevol gebleken. De samenwerking met (lokale) netwerkpartners bij dit type incidenten is cruciaal en werpt vruchten af. Naast de monitoring via meetstations (Terschelling en Beetsterzwaag) is er veel aandacht besteed aan publieksvoorlichting. Dit is geïntensiveerd tijdens de droogte/warmteperiode in de zomer. In repressief opzicht is samenwerking met een breed scala van interne en externe partners verbeterd en hebben we gezamenlijk goed kunnen oefenen.

In de tweede helft van 2018 is de focus gelegd op uitrol van de gebiedsgerichte aanpak naar andere gebieden met een verhoogd risico op natuurbranden. De doorontwikkeling van de vakbekwaamheid van repressieve medewerkers en het creëren van voorwaarden voor adequaat materieel en materiaal krijgt een vervolg in 2019.

Bluswatervoorziening

In 2018 is gestart met het project Bluswatervoorziening dat zich richt op de gezamenlijke ontwikkeling van een aanpak voor bluswater. Dit doen wij met de samenwerkingspartners Wetterskip Fryslân, Vitens, gemeenten, Land- en Tuinbouworganisatie (LTO) en natuurbeheersorganisaties op basis van gedeelde

zorg en verantwoordelijkheid. In een goedbezochte werkconferentie is het vraagstuk met de betrokken partijen verkend en op basis hiervan heeft de bestuurscommissie Veiligheid de projectopdracht vastgesteld. Een breed samengestelde projectorganisatie werkt aan een handreiking met kaders voor het vaststellen, realiseren en borgen van adequate bluswatervoorziening en een actieprogramma om dat in de Friese situatie te realiseren. De basis voor het actieprogramma zijn geconstateerde risico's (op objectcategorie en/of gebiedsniveau) waarbij de inzet breed is en zich richt op het voorkomen, beperken en bestrijden. Het toetsen van de handreiking en het actieprogramma en ook de besluitvorming vinden plaats in de eerste helft van 2019. De uitvoering wordt zo spoedig mogelijk op basis van risico's en daaraan verbonden prioriteiten opgepakt.

Mesthulpverlening

Brandweer Fryslân wordt met zekere regelmaat gealarmeerd voor mestgerelateerde incidenten. Door de aanwezigheid van mestgassen is sprake van incidenten met een hoger risico. Bij (mogelijke) menselijke slachtoffers richt de inzet zich op een zo snel mogelijke redding door de eerst gealarmeerde post(en).

Bij andere vormen van mestgerelateerde incidenten (met name dier in de put) is de urgentie minder groot, maar is het risico hoog door een combinatie van risicofactoren zoals mestgassen, werken met grote huisdieren, werken in beperkte ruimte en de aantasting van apparatuur. Onder andere naar aanleiding van signalen uit het veld is een onderzoek gestart naar een veilige en effectieve aanpak van dit type incidenten en de wenselijkheid van het opzetten van gespecialiseerde teams. Een werkgroep heeft zich verdiept in nut en noodzaak van gespecialiseerde teams, spreiding, handelingsperspectief, noodzakelijke uitrusting (materieel en materiaal) en vakbekwaamheid. Per 2019 zijn vanuit vijf goed gespreide posten specialistische teams in te zetten bij mesthulpverlening. In de loop van 2019 vindt verdere implementatie plaats, waarbij preventie ten aanzien van mestgerelateerde incidenten eveneens aandacht krijgt.

Beleidsplan Veiligheid 2019-2022

In december 2018 is het Beleidsplan Veiligheid 2019-2022 vastgesteld. Het is een gezamenlijk beleidsplan voor Brandweer en Crisisbeheersing met daarin deel I 'de basis' dat ingaat op onze kerntaken. In deel II 'de koers' staan de volgende drie thema's centraal: 'De netwerksamenleving centraal', 'Slimme inzet van data en technologie' en 'Nieuwsgierig en omgevingsbewust'. Wij zijn ervan overtuigd dat we gezamenlijk de grootste veiligheidswinst kunnen realiseren. Onze focus ligt de komende jaren dan ook op het participeren in en het faciliteren van de netwerksamenleving. We stimuleren het (brand)veiligheidsbewustzijn. Door nieuwsgierig om ons heen te kijken, omgevingsbewust en in gesprek te zijn, spelen we in op de behoeften van de snel veranderende wereld. Slimme inzet van data en technologie helpt ons daarbij. Deze koers heeft Brandweer Fryslân vertaalt naar drie speerpunten, die bijdragen aan het realiseren van een toekomstbestendige brandweerorganisatie. De drie speerpunten zijn: 'Samen aantoonbaar Paraat', 'Samen aantoonbaar Vakbekwaam' en 'Risicobewust en Risicogericht samenwerken'.

4.3 Operationele zaken

Advisering Risicobeheersing en Brandveilig Leven

In 2018 is ten opzichte van het jaar 2017 een kleine stijging zichtbaar van het aantal door Brandweer Fryslân ontvangen adviesaanvragen. Over meerdere jaren bekeken is een duidelijke groei te zien van het aantal verzoeken op de terreinen advisering omgevingsveiligheid en maatwerkpakket 1. Binnen Risicobeheersing wordt (tijdelijk) extra personele capaciteit ingezet op advieswerkzaamheden. Door deze impuls is er vanaf eind 2018 de noodzakelijke ruimte beschikbaar gekomen om (nog) meer in te kunnen zetten op de ontwikkelingen ten aanzien van risicogericht adviseren, bouwcontroles en activiteiten in het kader van de Omgevingswet. Daarnaast zijn in 2018 stappen gezet op het gebied van kwaliteit. Brandweer Fryslân voldoet aantoonbaar aan de gestelde landelijke kwaliteitscriteria op de deskundigheidsgebieden brandveiligheid en omgevingsveiligheid. Er wordt gezorgd voor de borging van deze kwaliteit in de toekomst.

De adviezen omgevingsveiligheid (externe veiligheid) zijn vooral vraaggestuurd en worden binnen 20 werkdagen aangeleverd bij het bevoegd gezag. Deze adviezen zijn grotendeels integrale adviezen. Het repressief advies maakt hier onderdeel van uit. Waar het aantal adviezen in 2013 nog op 203 lag, lag het aantal in 2018 op 333.

Voor maatwerkpakket 1 is een behoorlijke stijging van het aantal afgegeven adviezen te zien. In 2018 waren dit 1.159. Het aantal adviezen lag in 2017 op 1.146 en in 2016 op 958. Ook vervult Brandweer Fryslân een vraagbaakfunctie op het deskundigheidsgebied brandveiligheid en omgevingsveiligheid.

De stijgingen van de cijfers op Omgevingsveiligheid en Maatwerkpakket 1 laten zien dat de gemeenten sinds de regionalisering de brandweer weten te vinden voor advisering en samenwerking. Hier wordt door risicobeheersing proactief op ingezet. Een bijkomende factor is de aantrekkende economie. De economische groei zorgt voor een toename van bijvoorbeeld het aantal bouwaanvragen en milieuvergunningen.

De werkzaamheden voor maatwerkpakket 2, zoals periodieke controles en hercontroles, zijn geplande activiteiten. De planning is in 2018 grotendeels gehaald. Tien controles zijn doorgeschoven naar het eerste kwartaal van 2019. De planning is dynamisch; er verdwijnen objecten en er komen nieuwe objecten bij. Wel is een stijging te zien als het gaat om hercontroles. Deze stijging heeft met name te maken met het certificeren van de brandmeldinstallaties. Ook wordt er door gemeenten in afwijking van een advies soms toch om een hercontrole gevraagd.

Voor wat betreft evenementenadvisering stond het jaar 2018 vooral in het teken van Culturele Hoofdstad LF2018. Naast de vele vooroverleggen, afstemmingsoverleggen en advisering hieromtrent, is er ook veelvuldig een beroep op de brandweer gedaan om te komen schouwen. Met de invoering van het Besluit brandveilig gebruik en basishulpverlening overige plaatsen (BGBOP) is de digitale veiligheidstoets komen te vervallen.

Voor de invulling van de verschillende brandveilig leven-activiteiten conform het Uitvoeringsprogramma Brandveilig Leven 2017 – 2018 is in 2018 samengewerkt met een breed scala aan partijen zoals het onderwijs, de thuiszorg, woningcorporaties en GGD Fryslân. Naast reguliere voorlichtingsactiviteiten is het afgelopen jaar fors inzet op het contact leggen met de zgn. 'markante objecten' zoals opgenomen in de rapportage Afhechten dekkingsplan 1.0. Alle ruim 1.100 objecten zijn in de periode 2017 en 2018 actief benaderd en is een doelgroepgerichte voorlichting dan wel een Geen Nood Bij Brand-traject aangeboden. In 2017 zijn naar aanleiding hiervan bij 16 markante objecten voorlichtingen verzorgd. In 2018 lag dit aantal op 24. Vanwege de positieve ervaringen met de Geen Nood Bij Brand-aanpak zien we een aanzienlijke toename van het aantal opgestarte trajecten, in 2017 lag dit aantal op 6, in 2018 op 41. In 2019 wordt hier een vervolg aan gegeven.

Het project Woningchecks 18 minuten-plus gebieden is afgerond. In 16 maanden tijd is er door 70 brandweervrijwilligers en medewerkers uit de 24-uursdienst regio-breed bij 1.657 woningen aangeboden en zijn er 1.025 woningchecks uitgevoerd. Bij ruim 65% van de bezochte woningen zijn door ons rookmelders geplaatst. Dit percentage geeft aan dat er ten aanzien van het vergroten van de rookmelderdichtheid in onze regio nog werk aan de winkel is. De ervaringen met het uitvoeren van de woningchecks zijn erg positief. Deze ervaringen worden meegenomen in een nog op te starten pilot 'woningchecks wonen boven winkels'.

Fryslân-breed zijn in 2018 circa 22.670 personen rechtstreeks bereikt met onze doelgroepgerichte voorlichtingen zoals oefenen in de wijk, gastlessen op basisscholen en voorlichting na brand. Circa 3.000 personen meer dan in 2017. Deze toename is onder meer toe te schrijven aan publiekstrekkingen zoals de Pop Up-store in Drachten en de regio-brede inzet van onze voorlichtingscontainer.

Repressieve cijfers

Het aantal incidenten waarvoor Brandweer Fryslân is gealarmeerd lag in 2018 op 3652. Dit is een toename van 572 incidenten ten opzichte van 2017 (3080). Deze toename is terug te zien bij de categorieën brand, dienstverlening (liftopsluiting, CO-metingen en hulpverlening t.b.v. dieren) en ongeval (onder andere gaslekkages). Voor specifiek brand waren er 1511 alarmeringen in 2018 ten opzichte van 1182 alarmeringen in 2017. Voor dienstverlening geldt een toename van 157 alarmeringen. Het aantal alarmeringen voor een ongeval is toegenomen met 79. De brandweervaartuigen zijn in 2018 89 keer uitgevaren. In 2017 lag dit aantal op 55. De toename is met name terug te zien bij uitrukken voor brand, gezondheid en vastgelopen vaartuigen. Brandweer Fryslân kan geen directe aanleidingen (zoals storm of een lange warme zomer) benoemen voor de toenames bij de verschillende inzetten. We monitoren om eventuele trends te ontdekken en hierop de anticiperen.

Van alle alarmeringen prio 1 brand in 2018 was Brandweer Fryslân bij 78% van die uitrukken op tijd. In 2017 was dat in 79% van de gevallen. De brandweervaartuigen waren in 89% van de uitrukken op tijd. Dit is conform de vastgestelde norm in het dekkingsplan 2.0 van Veiligheidsregio Fryslân. In 2018 zijn er 16 grote branden geweest waarvoor Brandweer Fryslân met minimaal drie tankautospuitten is uitgerukt. Er hebben vijf zeer grote branden plaatsgevonden. Voor twee van deze zeer grote branden is opgeschaald naar Grip 1. Eén van de zeer grote branden was een Grip 3-incident in de regio Drenthe waarbij Brandweer Fryslân assistentie heeft verleend. In 2018 is in Friesland voor verschillende incidenten zesmaal opgeschaald naar Grip 1. Daarnaast is de brandweer ook betrokken geweest bij de voorbereidende Regionale Operationele Teams (ROT) voor de droogte (augustus), gasstoring in Noordoost Fryslân (oktober) en de waterstoring in Zuidwest Fryslân (december).

4.4 Feiten en cijfers programma Brandweer

Aantal incidenten waarvoor de brandweer in 2018 is gealarmeerd	
Alarm brand	634
Alarm overige	32
Brand	1.511
Dienstverlening	513
Gezondheid	75
Leefmilieu	103
Ongeval	776
Veiligheid en openbare orde	6
Verkeer	2
Totaal	3.652

Materieel (voer- en vaartuigen) 2018	
Tankautospuitten (repressief inzetbaar)	76
Tankautospuitten (tbv opleiding en oefenen)	4
Personeels-/ materieelvoertuigen	66
Redvoertuigen	7
Hulpverleningsvoertuigen	5
Haakarmvoertuigen	15
OvD/HOvD-voertuigen	9
Voertuigen (overig, dienstauto's, etc.)	57
Vaartuigen (oppervlakteredding en duiktaken)	9

OPLEGNOTITIE BESLUITVORMEND

Onderwerp	Inhoudelijke programmateksten Veiligheid begroting 2020
Voorstel ter behandeling in	de vergadering van Bestuurscommissie Veiligheid
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	W. Kleinhuis
Auteur	H. Sibma
Bijlagen	1. Concept programma Veiligheid
Vergaderdatum	13-02-2019
Agendapunt	8

Conceptbesluit

1. De conceptteksten voor het programma Veiligheid voor de begroting 2020 te onderschrijven en deze vast te stellen.

Inleiding

In november 2018 is het Beleidsplan Veiligheid voor de periode 2019-2022 door het bestuur vastgesteld. Gedurende deze beleidsperiode zoeken we actief de samenwerking met hen en met anderen in onze *netwerksamenleving*. Door *het slim inzetten van data en technologie* willen we de veiligheid in Fryslân verder vergroten. Bovendien zijn we *nieuwsgierig* en ons steeds *bewust* wat er in onze *omgeving* gebeurt. Zo kunnen we goed inspelen op de veranderende wereld om ons heen. We hebben drie ambities voor de komende beleidsperiode benoemd, welke door zowel Crisisbeheersing als Brandweer in één programma Veiligheid zijn uitgewerkt naar speerpunten in de programmabegroting 2020.

Beoogd effect

Een gedragen invulling geven aan het programma Veiligheid voor de begroting 2020.

Argumenten

- 1.1 *De programma's zijn opgesteld conform het bestuurlijk vastgestelde format.*
Het stuk is in het Directieteam, behoudens een aantal kleine aanpassingen, vastgesteld. Deze aanpassingen zijn opgenomen in de stukken zoals deze zijn bijgevoegd.

Kanttekeningen/risico's

Financiële consequenties

De financiën zullen conform de Kaderbrief 2020 in de begroting worden uitgewerkt. De zienswijzeperiode voor de Kaderbrief sluit op 8 februari. Uit de voorlopige stand van de zienswijzen zijn voor wat betreft het

3. PROGRAMMAPLAN Veiligheid

3.1. Doel van het programma

Veiligheid is geen exclusieve taak van de Veiligheidsregio. Alleen samen met burgers en organisaties kunnen we Fryslân veiliger maken. In november 2018 is het Beleidsplan Veiligheid voor de periode 2019-2022 door het bestuur vastgesteld. Gedurende deze beleidsperiode zoeken we actief de samenwerking met hen en met anderen in onze *netwerksamenleving*. Door *het slim inzetten van data en technologie* willen we de veiligheid in Fryslân verder vergroten. Bovendien zijn we *nieuwsgierig* en ons steeds *bewust* wat er in onze *omgeving* gebeurt. Zo kunnen we goed inspelen op de veranderende wereld om ons heen. We hebben drie ambities voor de komende beleidsperiode benoemd, welke door zowel Crisisbeheersing als Brandweer zijn uitgewerkt naar speerpunten. De drie gezamenlijke ambities zijn:

- *De netwerksamenleving centraal*
Wij participeren in de netwerksamenleving en faciliteren haar bij het werken aan veiligheid.
- *Slimme inzet van data en technologie*
Wij zetten informatie, data en technologie in om de stap te maken van reageren naar voorspellen. Zo vergroten wij de veiligheid in Fryslân.
- *Nieuwsgierig en omgevingsbewust*
Wij weten wat er speelt, zijn weerbaar en wendbaar. Zo kunnen we onder veranderende condities aan veiligheid werken.

3.2. Speerpunten Veiligheid

3.2.1. Speerpunten Crisisbeheersing

Op basis van het Beleidsplan 2019-2022 heeft de afdeling Crisisbeheersing vijf speerpunten geformuleerd.

1. Risico's in beeld
We spelen adequaat in op bestaande en nieuwe risico's. Op grond van de Wet veiligheidsregio's maken we onder andere diverse plannen en brengen we risico's in beeld met het regionaal risicoprofiel. We zetten in op risicocommunicatie om redzaamheid te bevorderen en het veiligheidsbewustzijn te verhogen.
2. (Netwerk)samenwerking
Wij kenmerken ons als een netwerkorganisatie en zijn de verbindende schakel in een groeiend aantal netwerken. In deze netwerken maken we met al onze partners afspraken over hoe te handelen voor, tijdens en na crises.
3. Crisisorganisatie 24/7
Onze crisisorganisatie staat er 24/7. Dit kan gaan om inzetten waarbij de pieper gaat (GRIP-opstapeling), maar we komen ook in actie zonder dat er sprake is van een GRIP-opstapeling. De crisisorganisatie bestaat uit 300 crisisfunctionarissen. Een groot deel werkt in het dagelijks leven bij één van de Friese gemeenten. Het zijn professionals die klaar staan om in actie te komen bij een crisis of ramp. Wij zorgen ervoor dat iedere crisisfunctionaris goed is voorbereid. Ook de Friese inwoners spelen een rol tijdens een ramp of crisis. We proberen de veerkracht van onze inwoners zoveel mogelijk te benutten en hebben aandacht voor de groep verminderd zelfredzamen, zoals ouderen.
4. Advisering
Samen met de brandweer en politie geven we aan gemeenten een gezondheids- en veiligheidsadvies voor evenementen. We leveren een bijdrage aan veiligheidsbewustzijn, verbinding en informatiedeling met betrekking tot evenementenveiligheid. We adviseren en ondersteunen zorginstellingen bij de voorbereiding op rampen en crises. Het uitgangspunt dat hierbij gehanteerd wordt is dat de zorginstellingen zelf verantwoordelijk zijn voor de continuïteit van zorg en de voorbereiding hierop.

5. Evaluëren

Elke GRIP-opstap, maar ook vakbekwaamheidsactiviteiten, worden met de betrokkenen geëvalueerd. We brengen verbeterpunten in kaart en stellen actiepunten op. Wij willen leren van de evaluaties om continu te verbeteren. Naast partners en instellingen luisteren wij ook naar burgers om erachter te komen hoe zij de crisis hebben beleefd. Op deze manier werken we met (netwerk)partners, crisisfunctionarissen en burgers continu aan de kwaliteit van de crisisorganisatie in Fryslân.

3.2.2. Speerpunten Brandweer

De volgende speerpunten zijn specifiek voor Brandweer Fryslân en laten zien wat de ambitie voor 2022 is.

Samen aantoonbaar paraat

In 2022 zijn wij Samen aantoonbaar Paraat en voelen wij ons gezamenlijk verantwoordelijk voor de brandweezorg in Fryslân. Op basis van een betrouwbaar en actueel beeld van de repressieve slagkracht (mens en materieel) anticiperen wij adequaat op paraatheidsproblemen. Dit vraagt om openheid en het gewoon vinden om met elkaar het goede gesprek te voeren over paraatheid en de geleverde operationele prestaties: daadwerkelijke bezetting en uitruk- en opkomsttijden. Het is vanzelfsprekend dat we hierover, op basis van vastgestelde normen, rapporteren. Ook bereiden wij ons voor op de paraatheidsvraagstukken van de toekomst. Op termijn gaan zaken als vergrijzing, leegloop platteland en veranderingen in de arbeidsmarkt duidelijke effecten hebben op de te leveren brandweezorg. Deze zijn niet op te lossen met de huidige organisatievorm en vragen een nieuwe kijk en benadering ondersteund met innovatie in organisatie en materieel.

Samen aantoonbaar vakbekwaam

In 2022 zijn wij Samen aantoonbaar Vakbekwaam. Wij bieden een effectief en efficiënt trainingsprogramma aan dat aansluit op de behoefte van de medewerkers en de risico's in hun omgeving. Ons PPMO-programma zorgt ervoor dat al het personeel medisch geschikt is voor de taken die ze moeten kunnen uitvoeren. Het brandweerpersoneel heeft inzicht in de eigen mate van vakbekwaamheid en voelt zich daar zelf verantwoordelijk voor. Behalve de medewerker hebben zowel de ploegleider als het clusterhoofd inzicht in de stand van de vakbekwaamheid en daar waar er afwijkingen ontstaan, nemen de ploegleider en het clusterhoofd actief stappen om met de betreffende medewerker in gesprek te gaan om samen tot een oplossing te komen. Middels een flexibel vakbekwaamheidsprogramma kunnen wij inspelen op nieuwe inzichten en noodzakelijkheden voor onze repressieve organisatie (lerende organisatie, flexibel en wendbaar). De afdeling vakbekwaamheid draagt er ook zorg voor dat alle medewerkers, die betrokken zijn in het vakbekwaamheidsproces (beroeps en vrijwilligers), optimaal zijn voorbereid en geschoold voor hun taken.

Risicobewust en Risicogericht samenwerken

In 2022 werken wij Risicobewust en Risicogericht samen en richten wij ons primair op de risico's die ertoe doen. Juist op deze risico's kunnen wij vanuit onze integrale deskundigheid meerwaarde laten zien. Om deze deskundigheid te kunnen bieden, zijn wij risicobewust. Wij hebben voldoende besef van risico's in de omgeving. Intern zijn de verschillende disciplines met elkaar verbonden. Om goed risicogericht te kunnen werken hebben wij kennis van incidenten, incidentverloop en incidentbestrijding, maar ook van ons repressieve potentieel. En om veilig en effectief repressief op te kunnen treden, hebben brandweermensen kennis van de preventief aanwezige voorzieningen, hulpmiddelen en de werking daarvan. Dit hebben wij bereikt door (door)ontwikkeling van de samenwerking tussen de verschillende disciplines intern (risicobeheersing, planvorming, vakbekwaamheid en materieelbeheer) en samenwerking extern.

3.3. Resultaten in 2020

3.3.1. Resultaten Crisisbeheersing

Speerpunt	Activiteit	Resultaat
Risico's in beeld	Doorontwikkeling tot informatieknooppunt	In Noord-Nederland is een Veiligheidsinformatiecentrum (VINN) operationeel. De (crisis)organisatie wordt continu voorzien van een actueel risicobeeld.
	Risicocommunicatie (over risico's uit het regionaal risicoprofiel)	Veiligheidsbewustzijn van burgers wordt vergroot
	Opstellen en actualiseren van planvorming	Vastgestelde plannen die aansluiten bij de behoeftes van crisisfunctionarissen
Netwerk Samenwerking	Organiseren van netwerk- en thematische bijeenkomsten	Relatiebeheer met bestaande en nieuwe partners
	Maken van samenwerkingsafspraken met bestaande en nieuwe partners	Partners weten hoe zij moeten handelen voor, tijdens en na een crisis
	Inwoners Fryslân betrekken bij de crisisorganisatie	Veerkracht inwoners Fryslân benutten en aandacht voor verminderd zelfredzamen
Crisis-organisatie	Werving en selectie en (ver)binden van crisisfunctionarissen	Borgen van de kernbezetting van de Friese crisisorganisatie
	Aanbieden van een vakbekwaamheidsprogramma aan elke crisisfunctionaris	Crisisfunctionarissen zijn vakbekwaam
	Slim inzetten van data en technologie	Crisisorganisatie is en blijft toekomstbestendig uitgerust
	De Friese crisisorganisatie is 24/7 paraat	Crisisorganisatie komt in actie bij GRIP- opschaling en zonder dat sprake is van GRIP-opschaling
Advisering	Adviseren van gemeenten over evenementen; bevorderen regionale samenwerking en stimuleren uniformiteit t.a.v. evenementenveiligheid	Leveren van een bijdrage aan veilige en feestelijke evenementen in Fryslân
	Advisering en ondersteuning van zorginstellingen bij hun voorbereiding op rampen en crises	Implementatie Visie Zorgcontinuïteit
Evalueren	Evalueren van (GRIP)inzetten en vakbekwaamheidsactiviteiten	Leren van evaluaties en belevingsonderzoeken om continu te verbeteren
	Uitvoeren van belevingsonderzoeken onder burgers, bedrijven en netwerkpartners	
	Borgen van actiepunten uit evaluaties in de crisisorganisatie	

3.3.2. Resultaten Brandweer

Speerpunt	Doel	Resultaat 2020
<i>Samen aantoonbaar paraat</i>	Uitruk op Maat (flexibele voertuigbezetting) Borgen werkwijze bij repressief optreden met minder dan 6 personen	Werkwijze Uitruk op Maat geïmplementeerd
	Paraatheidsinzicht en Slim alarmeren Verbeteren inzicht verwachte paraatheid om hier proactief op te kunnen reageren en het versnellen reactie op onderbezetting na alarmering door aanschaffen van beschikbaarheidssysteem met terugmeldfunctie.	Slim alarmeren op basis van de uitkomsten pilotfase geïmplementeerd
	Betrouwbaar beeld uitruktijden en bezetting Verbeteren kwaliteit van data over uitruktijden, opkomsttijden en bezetting van de brandweervoertuigen.	Kwaliteit van de data is verbeterd
	Monitoren repressieve dekking Inzicht welke posten en materieel real time beschikbaar zijn waardoor er tijdig geanticipeerd kan worden. Dekkingsmonitor ontwikkelen.	Onderzoek van de mogelijkheden monitoring repressieve dekking uitgevoerd
	Betrouwbaar materieel Vastleggen meerjarige overeenkomst levering tankautospuiten	Levering voertuigen gebaseerd op de meerjarige visie op brandbestrijding gerealiseerd.
	Grootschalig Brandweer Optreden Implementeren landelijke afspraken rondom optreden bij Grootschalig Brandweer Optreden en (inter)regionale bijstand	Samen met veiligheidsregio's Groningen en Drenthe en de gezamenlijke meldkamer afspraken geïmplementeerd middels plannen procedures, scholing en materiaal
	Adequate dekking Oudega Realiseren brandweerkazerne Oudega	Manschappen in opleiding en nieuwbouw van de brandweerkazerne gestart (afronding in 2022)
	Adequate huisvesting Uitvoering geven aan het huisvestingsprogramma brandweer	Nieuwbouw brandweerkazerne Harlingen afgerond Verbouw brandweerkazernes Drachten en Sneek afgerond
	Proeftuinen brandweer van de toekomst Experimenteren met flexibele organisatievormen om een toekomstbestendige brandweerorganisatie te realiseren	Mogelijke toekomstbestendige organisatievormen zijn in beeld
<i>Samen aantoonbaar vakbekwaam</i>	Uitruk op Maat (flexibele voertuigbezetting) Borgen vakbekwaamheid bij repressief optreden met minder dan 6 personen	Repressief personeel is bijgeschoold
	Nieuw registratiesysteem Borgen nieuw systeem waarin individuele vakbekwaamheid effectief en efficiënt ingevoerd en inzichtelijk wordt	Registratiesysteem geïmplementeerd
	Groeien naar meetbare vakbekwaamheid	Instrumenten in navolging op dialoog en gewenste cultuur ingevoerd
	Lerende organisatie Beperken discrepantie theorie en praktijk	Oorzaken en mogelijke oplossingen onderzocht

Speerpunt	Doel	Resultaat 2020
<i>Risicobewust en Risicogericht samenwerken</i>	Vorbereiding implementatie Omgevingswet	Op de invoering van de wet, door middel van aanpassing werkprocessen en producten, voorbereid
	Project gezamenlijke aanpak brandveiligheid gebouwen Versterken samenwerking en delen kennis tussen Brandweer Fryslân, gemeenten en provincie	Gezamenlijke aanpak geïmplementeerd
	Incidentrisicoprofiel Opstellen incidentrisicoprofiel voor inzicht in risico's om risicobewust en risicogericht te kunnen samenwerken	De uitkomsten van het incidentrisicoprofiel in andere diensten en producten doorgevoerd
	Digitaal toezicht maatwerkpakket 1 en 2 Ontwikkelen van systeem voor digitaal werken	Systeem geïmplementeerd
	Vervanging adviessysteem Vervangen applicatie maatwerkpakketten, evenementen en omgevingsveiligheid met als doel <i>on demand</i> inzicht op objectniveau	Adviessysteem geïmplementeerd
	Werksessies en netwerkbijeenkomsten intern en met bevoegd gezag en overige externe partners	Werksessies en netwerkbijeenkomsten georganiseerd
	Borging deskundigheidsgebieden met bijbehorende kwaliteitscriteria	Deskundigheidsgebieden met bijbehorende kwaliteitscriteria geborgd in een kwaliteitshandboek
	Uitvoering programma Brandveilig leven 2019-2022	Samen met partners uitvoering aan het uitvoeringsprogramma gegeven
	Going concern, Maatwerkpakketten, Omgevingsveiligheid, Evenementen advisering, repressief overleg/ advies	Uitvoering aan de vraaggestuurde taken gegeven
	Realisatie eenduidige informatievoorziening op objectniveau voor risicobeheersing en operationele infvoorziening door toevoegen van incidentinformatie	Eenduidige informatievoorziening gerealiseerd
	Operationele informatievoorziening Gebruiken en inzetten van de VRF gevoorziening	Werkprocessen in zowel koude als warme fase op basis van kaders en mogelijkheden ingericht
	Bluswatervoorziening Opstellen van actieprogramma voor gebruik en inzet van bluswatervoorzieningen	Samen met partners uitvoering aan het actieprogramma geven
	Natuurbrandbeheersing Verder uitvoeren van gebiedsgericht werken op basis van per gebied vastgestelde RIN (Risiko Index Natuurbranden)	Samen met partners gebiedsgericht werken verder oppakken op Schiermonnikoog en in natuurgebieden Bakkeveen (Mandefjild) en bossen Beetsterzwaag en omgeving
	Natuurbrandbeheersing Verder uitwerken en borgen van de repressieve aanpak voor natuurbrandbeheersing	Uitvoering geven aan materieel en vakbekwaamheidsplan, vastgesteld op basis van gedaan onderzoek

OPLEGNOTITIE BESLUITVORMEND

Onderwerp	Bouwagenda Brandweer Fryslân 2019-2025
Voorstel ter behandeling in	de vergadering van de Bestuurscommissie Veiligheid
Status	<input checked="" type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	W.R. Sluiter
Auteur	Laurens van den Brink
Bijlagen	1. Rapport Toetsingscommissie Huisvesting
Vergaderdatum	13 februari 2019
Agendapunt	09
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	Toetsingscommissie Huisvesting, MT Brandweer, afdeling materieel beheer, directieteam VR Fryslân
OR/GO	<input type="checkbox"/> OR instemming <input type="checkbox"/> OR advies <input type="checkbox"/> OR informatie <input type="checkbox"/> GO

Conceptbesluit
<ol style="list-style-type: none"> De bouwagenda voor het vastgoed van Brandweer Fryslân vast te stellen tot 2025. De renovatie/nieuwbouw van kazernes te bekostigen uit de bestaande meerjarenbegroting.

Inleiding
<p>In 2017 zijn er door VRF twee instrumenten ontwikkeld om een bouwagenda te maken tot 2025:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er is een portfolio-analyse gemaakt van de staat van het vastgoed (kazernes) van VRF. Afdeling Huisvesting heeft geadviseerd over de relevante aspecten; functionaliteit, bouwkundige staat, courantheid, financiën en energetica. De weging van deze aspecten is in overleg met de brandweer bepaald. Aan de hand van een puntenscore is een prioritering gemaakt op basis waarvan VRF de komende jaren aan de slag kan met renovatie/nieuwbouw. - Er is ten behoeve van nieuwbouw een blauwdruk vastgesteld voor de brandweerkazernes in Fryslân. Met deze blauwdruk heeft VRF inzichtelijk gemaakt aan welke eisen een brandweerkazerne minimaal moet voldoen, hoe het ontwerp eruit zou kunnen zien, en welke kosten dit met zich meebrengt. <p>Op basis van bovengenoemde instrumenten is een bouwagenda gemaakt die past binnen de bestaande meerjarenbegroting.</p> <p>De keuze om een kazerne te renoveren dan wel nieuw te bouwen is sterk afhankelijk van situatie en locatie. Bij deze keuze is een goede repressie in alle gevallen het belangrijkste uitgangspunt. Daarnaast kijken we altijd eerst naar mogelijkheden om te renoveren. Nieuwbouw komt alleen aan de orde als renovatie geen optie is. De burgemeester van de betreffende gemeente wordt altijd betrokken bij de afweging tussen renovatie of nieuwbouw.</p> <p>In 2018 is gestart met de nieuwbouw van de kazerne in Surhuisterveen. In 2019 zal er ook in Harlingen worden gestart. In de komende jaren wil de VRF op grond van de prioritering uit de portfolio-analyse aan de slag gaan met achtereenvolgens Damwoude, Makkum, Langweer, Drogeham en Terschelling-West. Met de positieve uitkomst van het haalbaarheidsonderzoek naar een kazerne in Oudega (Sm.) wordt ook Oudega aan de bouwagenda toegevoegd.</p>

In verband met een betere toerusting van de ondersteunende afdelingen van de brandweer wil de VRF bovendien renovaties doen in de kantoorlocaties **Sneek** en **Drachten**. Dit staat los van de prioritering uit de portfolio-analyse.

Het Dagelijks Bestuur heeft geadviseerd om een toetsingscommissie Huisvesting in te stellen die de door de VRF gebruikte instrumenten en de toepassing ervan om te komen tot de bouwagenda kan beoordelen. Deze toetsingscommissie Huisvesting is ingesteld in de tweede helft van 2018 en heeft zich extern laten adviseren. In een rapportage zijn conclusies en aanbevelingen gedaan (zie bijlage).

Beoogd effect

Een gefundeerde en realistische prioritering van renovatie/nieuwbouw van brandweerkazernes tot 2025 waarmee de VRF invulling geeft aan de begrote kapitaalslasten.

Argumenten

1.1 *De toetsingscommissie Huisvesting adviseert om de bouwagenda vast te stellen*

In de tweede helft van 2018 heeft de toetsingscommissie huisvesting de bouwagenda en de instrumenten om daartoe te komen beoordeeld. De aanbevelingen uit de toetsingscommissie zijn overgenomen en verwerkt. Zo wordt een paragraaf wet- en regelgeving toegevoegd aan de portfolio-analyse, worden de 7 kantoorlocaties gesplitst van de uitrukposten en wordt een link gelegd met Dekkingsplan 2.0. Ook wordt een nadere onderbouwing gegeven voor de weging van de aspecten.

1.2 *De bouwagenda levert een bijdrage aan een gezond en veilig Fryslân.*

Zowel door het brandweerkorps als door VRF wordt waarde gehecht aan het behoud en de versterking van de vrijwilligerscapaciteit waarvan VRF afhankelijk is om een veilig en gezond Fryslân te kunnen garanderen. Goede en afdoende faciliteiten dragen daaraan bij.

1.3 *Met de bouwagenda op basis van de portfolio-analyse wordt prioriteit gegeven aan de kazernes die het meest aan renovatie/nieuwbouw toe zijn.*

De portfolio-analyse geeft inzicht in de fysieke staat van de kazernes. Vervanging of renovatie vindt dus niet alleen plaats op basis van de financiële afschrijvingstermijn, maar op basis van een zorgvuldige afweging die gemaakt is tussen functionaliteit, financiën, energetica, bouwkundige staat en courantheid.

1.4 *De bouwagenda tot 2025 geeft perspectief aan de organisatie*

Door het bepalen van een bouwagenda tot 2025 wordt duidelijkheid gegeven aan de ploegen.

1.5 *Veiligheidsregio Fryslân kan capaciteit plannen op de bouwagenda*

Met een bouwagenda kan een capaciteitsplanning worden gemaakt van het personeel op bouwmanagement.

2.1 *De bouwagenda adresseert de begrote kapitaalslasten*

Door een bouwagenda wordt invulling gegeven aan de begrote kapitaalslasten zoals vastgesteld in het dekkingsplan 2.0

Kanttekeningen/risico's

1.1 *In het geval er bestuurlijk wensen zijn tot verplaatsing van een kazerne welke niet in de genoemde bouwagenda staat, dan wordt dit per situatie nader bekeken.*

Indien ruimtelijke ontwikkelingen binnen gemeenten vragen om een aanpassing van de bouwagenda van de brandweer, dan moet dit per situatie nader onderbouwd worden aan de hand van een business case.

1.2 *In het geval er infrastructurele wijzigingen plaatsvinden in Fryslân waardoor verplaatsing van een kazerne noodzakelijk is, dan kan dit desgewenst leiden tot een aanpassing in de bouwagenda.*

Indien grote infrastructurele aanpassingen komen (denk aan de Haak of de Centrale As) waardoor het verzorgingsgebied van een kazerne sterk beïnvloed wordt, dan kan de bouwagenda hierop aangepast worden.

1.3 *Indien een volgend dekkingsplan (3.0) noodzaak geeft tot aanpassing van de bouwagenda dan wordt deze hierop aangepast.*

Elke vier jaar maakt de VRF een dekkingsplan. Dit plan heeft invloed op de bouwagenda.

Financiële consequenties

Bekostiging van de bouwagenda tot 2025 past binnen de bestaande meerjareninvesteringsbegroting. Er wordt gebouwd conform de blauwdruk tegen de laagst mogelijke kosten.

Vervolgaanpak/uitvoering

Na instemming door de bestuurscommissie veiligheid wordt er per brandweerkazerne uit de bouwagenda een projectplan gemaakt. Hierin worden de afwegingen tussen renovatie en nieuwbouw beschreven, wordt een raming gemaakt, en er wordt een projectorganisatie beschreven. In de projectorganisatie zitten altijd brandweerlieden uit het betreffende korps.

De projecten zullen meervoudig onderhands aanbesteed worden waarbij de VRF de lokale ondernemers zoveel als mogelijk een kans wil bieden.

Communicatie

De VRF communiceert met de betreffende korpsen over de bouwagenda, zodat verwachtingen en tijd/tempo van de bouw in de periode tot 2025 helder zijn.

Besluit:	
<input type="checkbox"/> niet vastgesteld	Paraaf secretaris:
<input type="checkbox"/> ongewijzigd vastgesteld	
<input type="checkbox"/> gewijzigd vastgesteld als volgt:	
Kopie naar auteur	

Rapport Toetsingscommissie Huisvesting

Bouwagenda vastgoed 2019 - 2025

d.d. 7 januari 2019

1. Inleiding

Veiligheidsregio Fryslân heeft 65 brandweerkazernes waarvan het merendeel (47) in eigendom. Met een vastgoedbestand van een dergelijke omvang speelt geregeld de vraag over renovatie en/of nieuwbouw. Bijvoorbeeld om verouderd vastgoed te voorkomen, maar ook omdat de functionaliteit van een kazerne in het geding kan zijn.

Om een objectief beeld te maken van de staat van het vastgoed is in 2018 gewerkt aan twee instrumenten om het vastgoed te waarderen.

1. Een portfolio-analyse¹. Op basis van een vijftal aspecten is het vastgoed beoordeeld; functionaliteit, bouwkundige staat, courantheid, financiën en energetica. Aan de hand van een puntenscore is een prioritering gemaakt op basis waarvan VRF de komende jaren aan de slag kan met renovatie/nieuwbouw.
2. Een blauwdruk² voor gestandaardiseerde brandweerkazernes. Er is ten behoeve van nieuwbouw een blauwdruk vastgesteld voor de brandweerkazernes in Fryslân. Met deze blauwdruk heeft VRF inzichtelijk gemaakt aan welke eisen een brandweerkazerne minimaal moet voldoen, hoe het ontwerp eruit zou kunnen zien, en welke kosten dit met zich meebrengt.

Op basis van bovengenoemde instrumenten is een bouwplanning gemaakt welke past binnen de bestaande meerjarenbegroting.

De keuze om een kazerne te renoveren dan wel nieuw te bouwen is sterk afhankelijk van situatie en locatie. Bij deze keuze is een goede repressie in alle gevallen het belangrijkste uitgangspunt. Daarnaast wordt door de VRF eerst gekeken naar de mogelijkheden om te renoveren. Nieuwbouw komt alleen aan de orde als renovatie geen optie is. De burgemeester van de betreffende gemeente wordt altijd geïnformeerd over de afweging tussen renovatie of nieuwbouw.

In 2018 is gestart met de nieuwbouw van de kazerne in Surhuisterveen. In 2019 zal er ook in Harlingen worden gestart. In de komende jaren wil de VRF op grond van de prioritering uit de portfolio-analyse aan de slag gaan met achtereenvolgens **Damwoude, Makkum, Langweer, Droegham en Terschelling-West**. Met de positieve uitkomst van het haalbaarheidsonderzoek naar een kazerne in **Oudega** (Sm.) wordt ook Oudega aan deze bouwagenda toegevoegd.

In verband met een betere toerusting van de ondersteunende afdelingen van de brandweer staan bovendien renovaties gepland van de kazernes in **Drachten** en **Sneek**. Dit staat los van de prioritering uit de portfolio-analyse.

2. Toetsingscommissie Huisvesting

Om de door VRF gekozen systematiek van de bouwagenda objectief te beoordelen is een toetsingscommissie ingesteld bestaande uit:

- Dhr. W.R. Sluiter (voorzitter)
- Dhr. L.J. Gebben
- Dhr. S.G.G. Delea (extern vastgoed deskundige van firma Stevens en Van Dijck)
- Dhr. W.K. Kleinhuis
- Dhr. L. van den Brink (secretaris)

¹ Zie figuur 1. pagina 3.

² Zie figuur 2. pagina 5.

De toetsingscommissie heeft in de tweede helft van 2018 de door VRF gebruikte instrumenten en de toepassing ervan om te komen tot de bouwagenda beoordeeld. Hierbij zijn de volgende vijf onderzoeksvragen onderzocht:

1. Welke bijdrage levert dit plan aan een veilig en gezond Fryslân, en daarnaast de eigen medewerkers?
2. In hoeverre is het beschikbare budget leidend geweest voor de voorgestelde keuzes?
3. Welke alternatieven zijn er onderzocht?
4. Hoe hoog is de noodzaak voor aanpassingen van kazernes?
5. Wat gebeurt er als we iets niet doen?

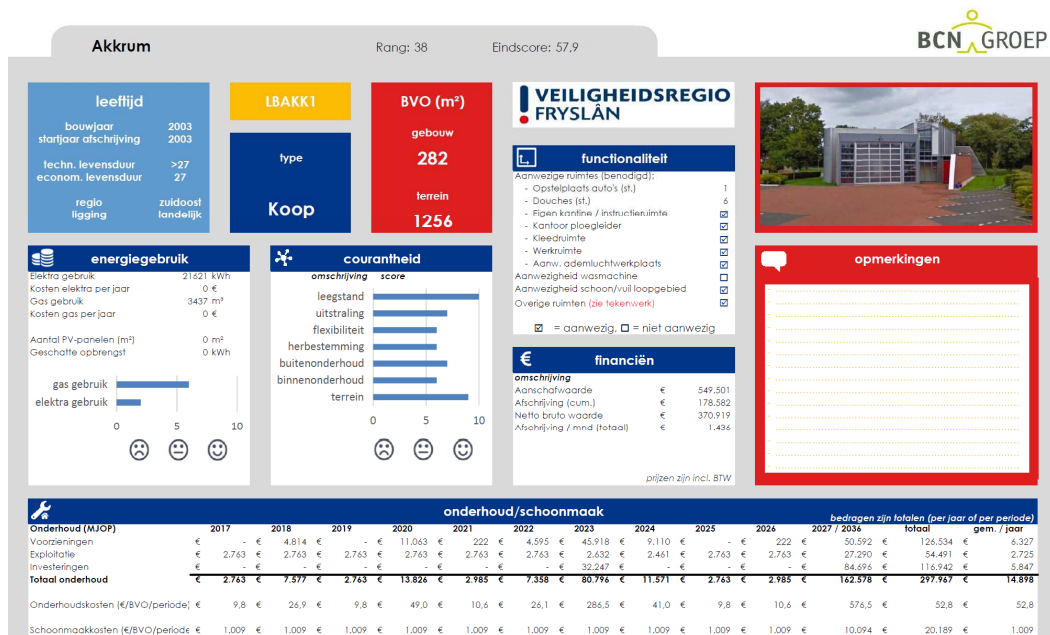
In de drie bijeenkomsten van de toetsingscommissie is antwoord gegeven op de vijf onderzoeksvragen. Daarbij is de deskundigheid van Stevens en van Dijk nadrukkelijk ingezet. In hoofdstuk 3 vermelden we de belangrijkste besprekpunten die in de toetsingscommissie aan de orde zijn geweest. In hoofdstuk 4 treft u de conclusies en aanbevelingen van de toetsingscommissie aan.

3. Besprekpunten toetsingscommissie Huisvesting

Bij het beantwoorden van de vijf onderzoeksvragen kwamen onderstaande besprekpunten op tafel:

3.1 Is de portfolio-analyse compleet?

De toetsingscommissie vindt dat de portfolio-analyse grondig en gedegen is opgesteld door de Veiligheidsregio Fryslân. De analyse is samengevat in een dashboardpresentatie en laat op een heldere wijze zien op welke panden de focus de komende jaren moet liggen als het gaat om verbouw of vervangende nieuwbouw. Ter illustratie hieronder een voorbeeld van een portfolio-analyse zoals die per kazerne is gemaakt.



Figuur 1. Portfolio-analyse van de kazerne Akkrum

Er zijn wel een paar aandachtspunten bij de portfolio-analyse. Deze zijn hieronder uitgeschreven.

3.1.1 Kantoorlocaties versus uitruklocaties

In de portfolio-analyse worden brandweerkazernes met kantoorfunctie (7 stuks) en zonder kantoorfunctie met elkaar vergeleken. De toetsingscommissie adviseert om deze objecten niet met elkaar te vergelijken omdat ze te verschillend zijn in omvang en functie. De toetsingscommissie vindt het niet reëel om de portfolio-analyse op dit punt volledig te herzien, maar wil wel het verschil tussen de typen locaties zichtbaar hebben in de portfolio-analyse. Daartoe zal de huidige portfolio-analyse worden gesplitst in een deel 'met kantoorfunctie' en een deel 'zonder kantoorfunctie'.

3.1.2 Wet- en regelgeving

De toetsingscommissie vindt dat de portfolio-analyse completer wordt door toevoeging van een paragraaf wet- en regelgeving. Dit vraagt echter destructief onderzoek in diverse kazernes. Naast een forse inspanning in tijd (enkele jaren) en geld is dit zeer complex om uit te voeren aangezien er veel onderwerpen relevant zijn (zoals valbeveiliging, elektriciteitsinstallaties, legionellapreventie) waarvoor diverse specifieke wet- en regelgeving bestaat. Het is gebruikelijk en het best werkbaar om genoemde onderwerpen afzonderlijk te behandelen. De toetsingscommissie vindt eigenlijk dat de afzonderlijke onderwerpen op elkaar afgestemd zouden moeten worden, maar acht destructief onderzoek niet wenselijk. De wens van de toetsingscommissie is daarom dat zodra er een (juridisch) kader is afgesproken voor een specifiek onderwerp dit wordt toegevoegd aan de portfolio-analyse.

3.1.3 Weging van de vijf aspecten.

Een belangrijke variabele voor de uiteindelijke ranking is de verhouding tussen de vijf aspecten (energie, courantheid, functionaliteit, financiën, onderhoud/schoonmaak). De weging is opgesteld in samenspraak met een grote groep brandweermensen. Hieruit komt bijvoorbeeld nadrukkelijk naar voren dat een kazerne zonder eigen instructieruimte ongewenst is. Het advies van de toetsingscommissie is om de argumentatie achter deze weging nadrukkelijker vast te leggen. Hiervoor wordt intern binnen de VRF een separaat document gemaakt. Daarbij adviseert de toetsingscommissie om de afwezigheid van een instructieruimte als harde ondergrens te definiëren. Dit biedt duidelijkheid in de urgentie van de bouwagenda. Dit advies wordt in genoemd document opgenomen.

3.2 Lange termijn huisvestingsplan

De externe vastgoedadviseur Stevens en Van Dijk stelt voor een lange termijn huisvestingsplan op te stellen. Dit om de portfolio-analyse te verrijken met beleidsuitgangspunten en een koppeling te maken met het Dekkingsplan 2.0. In dit lange termijn huisvestingsplan zou tevens een quick scan van renovatie/nieuwbouwkosten opgenomen kunnen worden om de financiële effecten van de bouwagenda inzichtelijk te maken.

De toetsingscommissie heeft besloten dat een lange termijn huisvestingsplan weinig toegevoegde waarde biedt op de reeds aanwezige informatie binnen de VRF. Namelijk het Dekkingsplan 2.0, de portfolio-analyse en de blauwdruk brandweerkazernes. De prioritering en financiële effecten komen, aldus de toetsingscommissie, voldoende naar voren uit de reeds beschikbare informatie.

De toetsingscommissie heeft ook geconcludeerd dat kengetallen in het dekkingsplan voldoende robuust zijn en financieel dekking bieden aan de bouwagenda, waarmee een quick scan niet nodig is.

3.3 Raamcontract met aannemer voor nieuwbouw/renovatie

In de toetsingscommissie is gediscussieerd over de mogelijkheid om de gehele bouwagenda in een raamcontract aan te besteden. Er zou dan één aannemer komen voor de VRF. Dit brengt in financiële zin mogelijk voordelen met zich mee, al is dit op voorhand erg lastig in te schatten. Het bouwvolume van de VRF is niet dermate groot dat er jaarlijks 5 kazernes worden gebouwd en dat een aannemer grote voorraden voor de VRF in het magazijn heeft staan. Mogelijk is er enig voordeel in de inkoop van materialen, maar geschat wordt dat dit gering is. Daar staat tegenover dat dit haaks staat op het huidige beleid van de VRF: "Lokaal waar kan, centraal waar moet".

In het huidige beleid prevaleert lokaliteit boven centrale raamcontracten. Dit beleid komt voort uit de visie op vrijwilligheid welke bij regionalisering is opgesteld. Deze visie is ongewijzigd. De toetsingscommissie adviseert het bestuur in deze om vast te houden aan het huidige beleid om lokaliteit zo veel als mogelijk te stimuleren. Daarbij luidt het advies om conform de blauwdruk te gaan bouwen om onnodige ontwerp/architect kosten te minimaliseren.



Figuur 2. Impressie blauwdruk brandweerkazerne

4. Conclusies en aanbevelingen Toetsingscommissie:

1. De toetsingscommissie concludeert dat de portfolio-analyse grondig en gedegen is opgesteld door Veiligheidsregio Fryslân. De analyse is samengevat in een dashboardpresentatie en laat op een heldere wijze zien op welke panden de focus de komende jaren moet liggen als het gaat om verbouw of vervangende nieuwbouw.
2. De bouwagenda levert een bijdrage aan een gezond en veilig Fryslân. Zowel door het brandweerkorps als door VRF wordt waarde gehecht aan het behoud en de versterking van de vrijwilligerscapaciteit waarvan VRF afhankelijk is om een veilig en gezond Fryslân te kunnen garanderen. Goede en afdoende faciliteiten dragen daaraan bij. *(Antw. onderzoeksvraag 1)*
 De gekozen methodiek voor het opstellen van de bouwagenda is robuust en gedegen bevonden. Vanuit de toetsingscommissie luidt dan ook het advies om de opgestelde bouwagenda bestuurlijk vast te stellen.
3. Bij het omvangrijke vastgoedbestand van de VRF is het raadzaam om een gelijkmatige spreiding van bouw/renovatie na te streven over de jaren heen. Dit is raadzaam om de bouwkosten te spreiden, maar ook om de capaciteit van bouwmanagement te spreiden. *(Antw. onderzoeksvraag 4 en 5)*
 Het beschikbare budget is volgend geweest aan de gebruikelijke afschrijving en aan de opbouw van reserveringen voor vervangende nieuwbouw. Dit alles conform de kengetallen uit het dekkingsplan. *(Antw. onderzoeksvraag 2)*
4. De toetsingscommissie omarmt de aanbevelingen van de vastgoeddeskundige Stevens en Van Dijk:

- Opnemen van een paragraaf wet- en regelgeving in de portfolio-analyse (geleidelijk)
 - Het vastleggen van de onderbouwing totstandkoming weging vijf aspecten (energie, courantheid, functionaliteit, financiën, onderhoud/schoonmaak).
 - Het definiëren van een harde ondergrens voor kazernes op het al dan niet hebben van een instructieruimte.
 - Het splitsen van de portfolio-analyse voor de kazernes met en zonder kantoorfunctie
- Er zijn geen alternatieven onderzocht op de portfolio-analyse. De huidige praktijk is dat een businesscase wordt opgesteld per object waar zich een huisvestingsvraagstuk voordoet. Het toetsingskader is de begroting waar de kengetallen voor vervangende nieuwbouw zijn opgenomen. Door het vaststellen van kengetallen voor de vervangingswaarde van een kazerne is er begrotingstechnisch ruimte gereserveerd. (Antw. onderzoeksvraag 3)
5. De toetsingscommissie adviseert om het huidige beleid ten aanzien van stimuleren van lokaal ondernemerschap in stand te houden en derhalve niet de bouwagenda in een raamcontract te gaan aanbesteden. De onzekere - en waarschijnlijk geringe - financiële voordelen wegen in de ogen van de toetsingscommissie niet op tegen de nadelen. Het stimuleren van MKB past in de "visie op vrijwilligheid" van de VRF welke bij de regionalisering is opgesteld.

Toetsingscommissie Huisvesting, januari 2019

OPLEGNOTITIE BESLUITVORMEND

Onderwerp	Evaluatie GRIP 4 overboord geslagen containers MSC Zoë
Voorstel ter behandeling in	de vergadering van Bestuurscommissie Veiligheid
Status	<input type="checkbox"/> Openbaar <input type="checkbox"/> Niet openbaar
Portefeuillehouder	F.J.M. Crone
Auteur	W. Kleinhuis
Bijlagen	Geen
Vergaderdatum	13 februari 2019
Agendapunt	10
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	Afdeling Crisisbeheersing Veiligheidsregio Fryslân, Veiligheidsregio Groningen en Noord Holland Noord, Directie Crisisbeheersing, Regionaal Beleidsteam.
OR/GO	<input type="checkbox"/> OR instemming <input type="checkbox"/> OR advies <input type="checkbox"/> OR informatie <input type="checkbox"/> GO

Conceptbesluit
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kennis te nemen van de onderzoeken die ingesteld zijn naar aanleiding van de overboord geslagen containers van MSC Zoë; 2. In te stemmen met de uitvoering van de evaluatie GRIP 4 overboord geslagen containers MSC Zoë; 3. In te stemmen met de scope van de evaluatie GRIP 4 overboord geslagen containers MSC Zoë. 4. In te stemmen met het extern laten uitvoeren van de evaluatie GRIP 4 overboord geslagen containers MSC Zoë; 5. In te stemmen met het beleggen van de externe evaluatie bij de het lectoraat Crisisbeheersing van het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV)

Inleiding
<p>In de nacht van 1 op 2 januari heeft het schip MSC Zoë tijdens stormachtige condities 291 containers verloren op de Noordzee ten noorden van de Nederlandse en Duitse Waddeneilanden. De containers bevatten o.a. auto-onderdelen, lattenbodems, kuipstoeltjes en speelgoed. Ook is vastgesteld dat er twee containers met gevaarlijke stoffen overboord zijn gegaan. Op diverse plaatsen zijn (delen van) containers en inhoud aangespoeld en een groot aantal containers zijn gezonken. Op basis van dit incident is besloten om op te schalen naar GRIP (vanaf 2 januari 2019 GRIP 2 en vanaf 7 januari 2019 GRIP 4).</p>

Beoogd effect
<p>Het doel van de evaluatie is om de succesfactoren en de verbeterpunten inzichtelijk te maken van het optreden van de crisisorganisatie i.s.m. betrokken Veiligheidsregio's en partners op operationeel, tactisch en bestuurlijk niveau. Hierbij staat het lerend vermogen centraal.</p>

Argumenten

1. *Meerdere partijen hebben besloten onderzoek in te stellen naar aanleiding van de overboord geslagen containers van de MSC Zoë.*
De Duitse en Panamese autoriteiten doen onderzoek naar de toedracht. Het Nederlandse OM doet strafrechtelijk onderzoek gericht op de naleving van regelgeving omtrent de stabiliteit en belading van het schip en lading. Ook de Onderzoeksraad voor Veiligheid heeft aangegeven een onderzoek in te gaan stellen. De gemene deler van deze onderzoeken is de 'waarom' vraag. In tegenstelling tot de evaluatie van VRF. Deze is gericht op hoe er door de crisisorganisatie is geacteerd.
- 2.1 *Elk GRIP- incident wordt door Veiligheidsregio Fryslân geëvalueerd.*
Evaluaties geven inzicht in wat goed gaat en wat beter kan. Hiermee blijft VRF continue werken aan de kwaliteit van de crisisorganisatie (PDCA-cyclus).
- 2.2 *Een GRIP 4 opschaling komt niet vaak voor in Fryslân.*
In Fryslân was van een GRIP 4 voor het laatst sprake in 2012 in verband met hoogwater. Bovendien heeft deze GRIP-situatie een bijzonder karakter vanwege de coördinerende rol van Veiligheidsregio Fryslân namens en in afstemming met de veiligheidsregio's Groningen en Noord-Holland Noord, de vele betrokken partners, de betrokkenheid van de samenleving én is het een relatief langlopend incident.
- 3 *Vanwege het bijzondere karakter gaat de evaluatie verder dan het 'standaard' toetsingskader van de Inspectie Justitie en Veiligheid (J&V).*
Bij elke evaluatie vormt het toetsingskader van de Inspectie Justitie & Veiligheid (J&V) de basis voor de evaluatie. Hierin komen de volgende processen aan bod:
 - Alarmering & opschaling;
 - Leiding & coördinatie
 - Informatiemanagement
 - Communicatie (extern)
 - AfschalenDoor het bijzondere en unieke karakter van dit GRIP 4 incident zijn aanvullende aandachtspunten:
 - Flexibilisering van de GRIP-structuur.
 - Het bijzondere karakter en de duur van het incident in combinatie met de verschillende opschalingsniveaus;
 - De samenwerking tussen vaste wal en de Waddeneilanden.
 - Coördinerende rol van Veiligheidsregio Fryslân en de rol/positie van:
 - Veiligheidsregio's Groningen en Noord-Holland Noord;
 - Alle betrokken samenwerkingspartners;
 - Zelfredzaamheid/netwerksamenleving:
 - De betrokkenheid van de samenleving bij de crisisorganisatie;
 - De wijze waarop de crisisorganisatie in de netwerksamenleving (burgers, bedrijven en instellingen) heeft geparticipeerd en hen heeft gefaciliteerd bij dit incident;
 - Bestaande planvorming en structuren
 - Heeft bestaande planvorming en structuur (CRW) voorzien in de voorbereiding op dit risico en bestrijding van het incident (bijv. regionaal risicoprofiel en diverse operationele planvorming)
4. *Het extern laten uitvoeren van de evaluatie zorgt voor meer objectiviteit.*
Gezien het bijzondere karakter is het wenselijk een zo objectief mogelijk beeld te verkrijgen van het acteren van de crisisorganisatie. Tevens is in het Regionaal Beleidsteam de voorkeur uitgesproken om een onafhankelijke evaluatie.
5. *Het lectoraat Crisisbeheersing van het IFV heeft kennis en expertise.*
Het lectoraat is gerenommeerd, heeft kennis en expertise op het gebied van crisisbeheersing en ervaring met het evalueren van grootschalige GRIP-incidenten.

Kanttekeningen/risico's

5. *De voorzitter van VRF, de heer Crone, heeft zitting in het algemeen bestuur van het IFV. De 25 voorzitters van de veiligheidsregio's vormen samen het algemeen bestuur van het IFV. Het lectoraat Crisisbeheersing maakt onderdeel uit van het IFV. Hiermee zou onafhankelijkheid bestreden kunnen worden. Echter, de evaluatie is gericht op het lerend vermogen en heeft nadrukkelijk geen verantwoordings- en/of onderzoeksopzet.*

Financiële consequenties

De kosten zullen zover mogelijk worden opgevangen binnen de reguliere begroting. Over de voortgang zullen wij rapporteren middels de reguliere planning en control cyclus.

Vervolgaanpak/uitvoering

- Na vaststelling in de Bestuurscommissie Veiligheid dd. 13 februari 2019 wordt de opdracht voor het uitvoeren van dit voorstel gedaan aan het Lectoraat Crisisbeheersing en tevens de werkwijze en structuur afgestemd (waarin betrokken regio's en samenwerkingspartijen worden betrokken).
- Op dit moment worden diverse onderzoeken opgestart en uitgevoerd (Duitse en Panamese autoriteiten, Openbaar Ministerie, Onderzoeksraad voor Veiligheid, Ministerie IenW, Rijkswaterstaat, Kustwacht, Inspectie Leefomgeving en Transport). Aandachtspunt is de afstemming tussen de diverse onderzoeken en onderzoeksdoelen. Dit zal worden meegegeven aan het lectoraat Crisisbeheersing. Tussentijds kan hier indien nodig afstemming over plaatsvinden. De partijen die een mono- evaluatie uitvoeren en behoefte hebben aan input v.w.b. multi crisisfuncties kunnen gebruik maken van de resultaten die voortkomen uit de evaluatie van VRF. Dit om belasting van onze betrokken crisisfunctionarissen te voorkomen (meerdere verzoeken voor input evaluaties).
- Beoogd wordt om de resultaten van de evaluatie in Q4 van 2019 voor te leggen aan de Bestuurscommissie Veiligheid.

Communicatie

Communicatie rondom deze evaluatie vereist zorgvuldigheid, zowel in- als extern. In de evaluatieopdracht dienen ook communicatie- en afstemmingsmomenten te worden opgenomen. Daarnaast is in de afgelopen maanden zorgvuldig gecommuniceerd richting alle betrokkenen.

Besluit:

- niet vastgesteld
- ongewijzigd vastgesteld
- gewijzigd vastgesteld als volgt:

Kopie naar auteur

**Paraaf
secretaris:**