

## **CONCLUSIES**

### **Bestuurscommissie gezondheid**

**Datum** : 9 februari 2023  
**Locatie** : De Fabriek, James Wattstraat 4, Leeuwarden

#### **Aanwezig:**

L. de Vries (voorzitter)	H. Zonderland (lid Agendacommissie)	E. de Groot (lid Agendacommissie)
N. Kramers (lid Agendacommissie)	M. Poelman (lid Agendacommissie)	G. van Essen
P. IJnsen	B. Gardeniers	C. de Pee
S. Sijtsma	S. Vegelin	M. Vellinga
J.D. de Vries	R. de Vries	k. Wielstra
P. van der Zwan	L. Kleefstra (Directeur Publieke Gezondheid)	
B. Huis in 't Veld (secretaris)	E. Knoll (directeur bedrijfsvoering)	

#### **Afwezig:**

E. Verhagen	I. Zonneveld	W. Kleinhuis (Algemeen directeur)
-------------	--------------	-----------------------------------

#### **1. Opening en vaststellen van de agenda**

De voorzitter opent de vergadering. Hij heet iedereen van harte welkom, ook de aanwezige journalist.

Agendapunt 13 – STORM wordt teruggetrokken. VWS heeft de eisen voor het implementatiefase zo aangepast, dat er veel druk op het proces is komen te liggen en dat zorgt voor een afbreukrisico. We geloven wel in de bewezen effectieve methode. Met de stuurgroep wordt gekeken hoe we met STORM verder kunnen gaan.

De afwezigen worden vermeld.

*De agenda wordt, met het intrekken van agendapunt 13, vastgesteld.*

#### **2. Besluitenlijst 6 oktober 2022**

Per abuis staat wethouder Verhagen op aanwezig. Zij was afwezig deze vergadering.

*Met deze opmerking in acht genomen, worden de conclusies verder ongewijzigd vastgesteld.*

#### **3. Ingekomen stukken en mededelingen**

De meegestuurde mededelingen leiden niet tot vragen en opmerkingen.

Mevrouw Kleefstra heeft nog een aantal aanvullende mededelingen.

- Organisatieontwikkeling GGD Fryslân: De OR heeft positief advies gegeven op de voorgenomen nieuwe inrichting. Via een plaatje wordt de nieuwe inrichting gedeeld (4 regionale afdelingen en 2 provinciale afdelingen). Er komt een vacature voor een nieuwe manager. Uitgangspunt is 'mens volgt functie'. Er is geen sprake van een reorganisatie.
- HKZ certificering: We zijn weer voorgedragen zijn voor HKZ certificering. Er zijn twee minors benoemd: kwaliteitssysteem en strategische personeelsplanning. Deze waren intern al opgepakt.
- Coronatestbeleid: op basis van de ontwikkelingen (minder testvragen) op corona, wordt het testlandschap aangepast. In Friesland gaan we terug naar één testlocatie in Leeuwarden, waar je 7 dagen per week terecht kan. Voor de kwetsbaren die vanwege medische redenen niet naar de locatie kunnen komen, bieden we, indien nodig, thuisbemonstering aan.

- SPUK voor versterking infectieziektebestrijding en pandemische paraatheid (VIP): De ontwerpbegroting is door VWS goedgekeurd en daarmee kunnen SPUK-gelden voor het VIP-programma worden aangevraagd. Vanuit het ministerie van VWS is hiertoe een programma gestart. De GGD-en kunnen via specifieke SPUK-gelden een subsidie aanvragen, waardoor de noodzakelijke investeringen in de (boven)regionale infectieziektebestrijding gedaan kunnen worden. Dit betekent dat er de komende jaren gebouwd kan gaan worden aan de versterking van het team, versterking van bovenregionale monitoring en surveillance, het verbeteren van de opleidingen van artsen, verpleegkundigen en deskundigen infectiepreventie en het versterken van de pandemische paraatheid.

De voorzitter heeft ook nog enkele aanvullende mededelingen.

- Mede op basis van het verloop van de vergadering, zal er waarschijnlijk een extra vergadering worden ingepland. Dit bedoeld om met elkaar de ruimte te hebben om verdieping te maken op de onderwerpen GALA en IZA.
- De inmiddels binnengekomen zienswijzen op de kaderbrief worden ter informatie gedeeld. Scenario 3 wordt door alle gemeenten gedragen. Vanuit programma Gezondheid zijn er een viertal zienswijzen ingediend. De planning voor het vaststellen van de kaderbrief is 9 maart in het Algemeen Bestuur. Het Dagelijks Bestuur komt hiervoor op 16 februari bijeen om de reactienota op te stellen.  
*Het bestuur stemt in met het voorstel dat de voorzitter en vice voorzitter in het Dagelijks Bestuur de zienswijzen hierin meenemen.*

Mededeling vanuit de FPA:

- De subsidiering van de FPA stopt. Het Bestuurlijk Platform kijkt hoe er verder gegaan kan blijven worden met de FPA en te zorgen voor structurele financiering. Deze intentie is daar uitgesproken. Hiervoor wordt gekeken naar de SPUK-middelen en GALA. Vanuit het bestuurlijk platform wordt ondersteund dat er een verdieping gemaakt gaat worden tijdens de extra vergadering van de Bestuurscommissie Gezondheid. De heer de Groot merkt op dat juist binnen GALA de noodzaak voor regionale samenwerking is. Dit moet toch voldoende mogelijkheden bieden voor het FPA.

Tevens vermeldt de heer J.D. de Vries dat er door middel van een belangstellingsregistratie een vraag bij de leden van de bestuurscommissie wordt uitgezet om een nieuw lid af te vaardigen in het Bestuurlijk Platform. Met het vertrek van mevrouw Zonderland is een vacature ontstaan.

*De Bestuurscommissie Gezondheid neemt kennis van de mededelingen.*

#### **4. Jaarverslag en presentatie resultaat**

De heer Knoll, directeur bedrijfsvoering, legt uit dat het jaarverslag dit jaar via een interne schrijfweek tot stand is gekomen en dat daarmee het jaarverslag meer 'to the point' is en betere samenhang heeft.

*De conceptteksten worden met instemming van de vergadering doorgeleid aan het DB.*

Aansluitend vindt de presentatie over het geprognosticeerde resultaat en de voorgestelde bestemming plaats door Renze Vellema, afdelingshoofd financiën. Ieder jaar is er een tijds-klem als gevolg van de route richting het Algemeen Bestuur (half juli) waar zowel de jaarstukken als de begroting 2024 vastgesteld dienen te worden. Voorafgaand volgt nog een zienswijzeperiode (22 maart – 22 juni) die een vastgestelde periode vereist. De auditcommissie staat achter de stukken ter doorgeleiding aan het Dagelijks Bestuur, met de kanttekening dat de stukken daar niet inhoudelijk besproken zijn. Ook de bestuurscommissie zit in de tijds-klem van proces en inhoud. Dit keer is het voor het eerst dat de bestuurscommissie wordt betrokken en bevroegd. Voor begroting 3.0 ging het voorstel bestemming resultaat rechtstreeks via het Dagelijks Bestuur naar het Algemeen Bestuur. Uitgesproken wordt door de bestuurscommissie dat zij graag

betrokken willen worden bij de voorgenomen bestemming van het resultaat door in de commissie het inhoudelijke gesprek te voeren, ter voorbereiding op het DB. De vergadering gehoord hebbende, zal gekeken worden waar procesmatig nog verbeterpunten te realiseren zijn.

*De commissie stemt in met de doorgeleiding richting het DB.*

*Door de directie wordt toegezegd nogmaals naar het proces te kijken en wat er mogelijk is binnen de vastgestelde bestuurlijke afspraken.*

## **5. Begroting 2024**

De kaderbrief vormt de basis voor begroting 2024. Ook voor wat betreft de begroting is er sprake van een tijdklem.

Mevrouw Kramers maakt een voorbehoud op de benoemde dekkingen uit SPUK. Hier zullen goede voorstellen aan ten grondslag moeten liggen.

Mevrouw Zonderland brengt namens de gemeente Ooststellingwerf in dat de claim op SPUKmiddelen geen akkoord krijgt vanuit hen. Er zal eerst kritisch gekeken moeten worden naar de voorgenomen formatie-uitbreiding en hoe dit bijdraagt aan de gezondheidswinst lokaal. Door de dames Kramers, de Pee en de heren Vegelin en R. de Vries wordt opgemerkt dat het belangrijk is dat proces en inhoud qua planning beter bij elkaar komt, vooral met betrekking tot de SPUKmiddelen.

*De voorzitter zegt toe dat er een extra vergadering wordt ingepland begin april. Daar is dan ruimte voor de verdieping GALA, IZA en SPUK en om het inhoudelijke gesprek te kunnen voeren over wat doe je provinciaal samen.*

*De Bestuurscommissie staat achter de teksten, ter doorgeleiding aan het Dagelijks Bestuur. Voor volgend jaar, vergelijkbaar met agendapunt 4, wordt gekeken of dit procesmatig nog anders kan binnen de bestuurlijke afspraken die er nu liggen.*

## **6. Wiis, verlengen derde levensfase – Borging**

Mevrouw Poelman introduceert het onderwerp. Dit voorstel is in lijn met wat eerder in de bestuurscommissie is besproken. Inhoudelijk past het bij wat we willen. Nu gaat het financiële vraagstuk spelen en gelet op de discussie bij de voorgaande agendapunten vindt de portefeuillehouder dit lastig. Hier wordt mogelijk een claim gelegd op middelen valpreventie. Alleen lokaal is men nog niet zover.

Mevrouw Vellinga geeft aan inhoudelijk achter het voorstel te staan, maar middelen vanuit SPUK toezeggen komt net iets te snel.

Mevrouw de Pee geeft aan dat de SPUKmiddelen incidenteel zijn, maar dat de uitzetting structureel is.

Mevrouw Zonderland geeft mede namens Ooststellingwerf aan dat de discussie in het eigen gemeentehuis nog gevoerd moet worden.

De heer de Groot geeft aan juist blij te zijn met het collectief. Het helpt echter wel als er scherper wordt gemaakt wat je er dan ook provinciaal en lokaal voor terugkrijgt.

Mevrouw Kramers geeft aan dat ze het met voorgaande sprekers eens is. Enerzijds staat zij achter de regionale samenwerking om niet allemaal 18x het zogenoemde wiel uit te vinden én het bundelen van de krachten. Maar het gesprek over de dekking eventueel vanuit SPUKmiddelen moet nog beter worden gevoerd. We hebben elkaar echter wel nodig.

Duidelijk wordt dat het voorbehoud gemaakt wordt op de financiële onderbouwing en dat er goed gekeken moet worden wat de basis (provinciale) dienstverlening is en wat lokaal. Het gaat erom dat breed integraal gekozen wordt (wat doe je samen en wat lokaal). Hier moet een goede afweging over gemaakt kunnen gaan worden.

*De Bestuurscommissie besluit tot het vertragen en wil dit onderwerp inhoudelijk meenemen naar de extra in te plannen vergadering om later hierop terug te kunnen komen.*

**7. Wet Aanpak Multit Problematiek Sociaal Domein (WAMS)**

De heer de Groot licht dit agendapunt als portefeuillehouder kort toe. Er wordt geen extra geld gevraagd, wel zal er capaciteit binnen de GGD beschikbaar worden gesteld.

Tijdens de themasessie Zorg en Veiligheid is de GGD gevraagd om deze verkenning uit te voeren. Het voorliggende voorstel moet deze vraag bekrachtigen.

De AVG geeft soms handelingsverlegenheid en de bedoeling is dat de WAMS mede hiertoe een oplossing biedt. De verkenning is bedoeld om, samen met het sociaal domein en gebiedsteams hier onderzoek op te doen.

De heer van der Zwan vraagt naar het risico dat is benoemd dat het SDF niet kan meewerken. Dit is vooral een capaciteitsvraagstuk en mevrouw Kleefstra en de heer Rispens (SDF) zijn hierover met elkaar in gesprek.

GGD zegt toe de bij dit dossier betrokken ambtenaren uit de gemeenten en de aanpalende domeinen te betrekken in haar verkenning.

*De bestuurscommissie besluit om de impact, gevolgen en winst van de WAMS in het eerste en tweede kwartaal 2023 door de GGD te laten onderzoeken.*

**8. Zorg- en publieke gezondheidslandschap in beeld**

Mevrouw Kleefstra schets de context van dit agendapunt aan de hand van de PowerPointpresentatie die vanuit Seker en Sun zijn aangereikt. Op basis van twee afbeeldingen die gedeeld worden (meer verbinding in bestuurlijke samenwerking op thema's of bestuurlijke besluitvorming van verschillende programma's beleggen bij breed bestuurlijk overleg), wordt gepeild hoe de leden van de bestuurscommissie er naar kijken. Aantal punten die worden meegegeven zijn:

- Gooi geen kind met het badwater weg. Kijk naast structuur ook naar de cultuur;
- Er zijn veel tafels en er is overleg. Echter iedere tafel heeft dan echt net weer een of meerdere anderen extra aan tafel;
- Aanvliegroute is soms anders. Waar ga je over en met wie?
- Waar vindt besluitvorming plaats. Dit is ook erg belangrijk voor private partijen;
- Ga organisch te werk.

Op basis van de terugkoppelingen wordt door Seker en Sun een voorstel voor vervolg gemaakt.

*Via bestuurlijke updates en vergaderingen wordt de voortgang gedeeld met de bestuurscommissie. Vanuit de Agendacommissie is mevrouw Zonderland aangesloten bij Seker en Sun.*

**9. Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)**

De voorzitter introduceert het onderwerp. Met dit voorstel bouwen we aan een stevig fundament voor een gerichte lokale en regionale aanpak en GGD doet hiermee een aanbod om gemeenten te ondersteunen. Dit naar aanleiding van de vorige vergadering van de Bestuurscommissie om een ambtelijke bijeenkomst te organiseren en te komen met een voorstel.

Het voorstel is later naar gemeenten verstuurd om zo veel mogelijk actualiteiten te verwerken waaronder ook de ambtelijke bijeenkomst van 26 januari.

Een aantal bestuurders geeft aan dat het belangrijk is om voor het regionale deel de krachten te bundelen. Dit gaat helpen om een goede aanvraag te kunnen doen (mevrouw Sijsma) en het is heel logisch dat de GGD dit oppakt (de heer van der Zwan). Dit gevraagde bedrag geen onderdeel is van de SPUK, maar bedoeld is om te helpen bij de planvorming. Het gaat niet ten koste van lokale plannen, maar helpt gemeenten om te komen tot concretisering. Uitstel op dit agendapunt wordt dan ook niet als wenselijk ervaren.

Mevrouw Zonderland geeft de input van de gemeente Ooststellingwerf nog mee, dat er ambtelijke bedenkingen zijn. Vanuit Weststellingwerf ondersteunt zij het voorstel om nu door te pakken om de planvorming te realiseren. De Waddeneilanden vragen of er specifiek aandacht voor de eilanden kan komen, omdat nu nog onduidelijk hoe GALA bij hen uitpakt.

De voorzitter vraagt of er bezwaren zijn om in te stemmen met het voorliggende voorstel. Vanuit de vergadering zijn deze er niet.

*De bestuurscommissie besluit conform voorstel. De GGD krijgt de regierol op de regionale samenwerking op de regionale opgaven vanuit GALA en ondersteunt de gemeenten bij het maken van een integraal plan dat nodig is voor SPUK. Iedere gemeenten draagt hiertoe eenmalig € 5500 euro af.*

**10. Regierol namens gemeenten in Integraal Zorg Akkoord (IZA)**

Mevrouw Kleefstra geeft op basis van een PowerPointpresentatie een korte toelichting waar het om gaat.

Om tot een FriZA te kunnen komen, is netwerkregie nodig. Op verschillende tafels, waaronder ook de eigen thematafel Zorg en Veiligheid, is aan de GGD gevraagd om de regie te pakken zodat er stappen gezet kunnen gaan worden. De GGD faciliteert het proces en voert niet de regie op de inhoud. Dat is aan alle betrokken partners.

Duidelijk is wel dat er nog behoefte is aan een verdieping en dat de rol van de GGD en de bestuurscommissie Gezondheid ook in beeld gebracht wordt. Dit onderwerp zal ook geagendeerd worden op de extra te plannen vergadering in april.

*De Bestuurscommissie besluit de GGD de opdracht te geven om in beeld te brengen wat de benodigde processtappen zijn die gevraagd worden om te komen tot een FriZA. Dit uiteraard in overleg met de ketenpartners en zorgverzekeraar. Onderdeel van het in beeld brengen is 'wat is er nodig qua governance (onder andere de gemandateerde gemeenten, en de betrokkenheid en positie van de andere Friese gemeenten). In een extra vergadering zal meer duiding gegeven worden aan de rollen en verantwoordelijkheden.*

**11. Rookvrije Generatie Fryslân**

*De bestuurscommissie stemt in met de continuering van het programma Rookvrije Generatie.*

**12. Casemanagement scenarioteam**

De Bestuurscommissie wordt geïnformeerd dat er gestopt wordt met het product casemanagement 'gewelddelicten en maatschappelijke onrust'.

*De Bestuurscommissie neemt hiervan kennis.*

**13. Rondvraag en sluiting**

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en wenst iedereen veel inspiratie toe met de aansluitend georganiseerde inspiratiesessie 'Kracht van de Mienskip'.