

AGENDA

Bestuurscommissie Gezondheid

| | | |
|----------|---|--|
| Datum | : | 5 oktober 2023 |
| Tijdstip | : | 09.00 – 10.45 uur |
| Locatie | : | Veiligheidsregio Fryslân, Harlingertrekweg 58, Leeuwarden, De Ridderzaal |

| | Onderwerp | Bijlage | Doel |
|----|--|----------------|----------------------------------|
| 1. | Opening en vaststellen van de agenda | - | Vaststellen |
| 2. | Concept besluitenlijst 22 juni 2023 | Bijlage | Vaststellen |
| 3. | Ingekomen stukken en mededelingen | Bijlage | Informereren |
| 4. | Tweede bestuursrapportage 2023 | Bijlages | Instemmen en doorleiding naar DB |
| 5. | Wijziging Gemeenschappelijke Regeling | Bijlages | Instemmen en doorleiding naar DB |
| 6. | Update gezondheidsmonitoren <i>Presentatie</i> | Presentatie | Informereren |
| 7. | Stand van zaken GALA <i>Presentatie over de actuele stand van zaken lokaal en regionaal</i> | Bijlage | Informereren |
| 8. | Doorontwikkeling Friese Preventieaanpak | Mondeling | Opiniërend |
| 9. | Rondvraag en sluiting vergadering | - | |

CONCLUSIES

Bestuurscommissie gezondheid

Datum : 22 juni 2023

Locatie : Leeuwarden, Veiligheidsregio Fryslân: Harlingertrekweg 58 (De Ridderzaal)

Aanwezig:

| | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| L. de Vries (voorzitter) | H. Zonderland (lid Agendacommissie) | E. de Groot (lid Agendacommissie) |
| N. Kramers (lid Agendacommissie) | M. Poelman (lid Agendacommissie) | G. van Essen |
| P. IJnsen | B. Gardeniers | C. de Pee |
| S. Sijtsma | M. Vellinga | E. Verhagen |
| J.D. de Vries | R. de Vries | K. Wielstra |
| P. van der Zwan | I. Zonneveld | W. Kleinhuis (Algemeen directeur) |
| L. Kleefstra (DPG) | B. Huis in 't Veld (secretaris) | |

Afwezig:

| | | |
|------------|-----------|--------------------------------------|
| S. Vegelin | P. IJnsen | E. Knoll (directeur bedrijfsvoering) |
|------------|-----------|--------------------------------------|

1. Opening en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering. Iedereen wordt van harte welkom geheten, waaronder de pers. Na afloop van deze vergadering is er voor de wethouders aansluitend een inhoudelijke bijeenkomst over het IZA.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Besluitenlijst 6 april 2023

De conclusies worden ongewijzigd vastgesteld.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

Aanvullend op de schriftelijke mededelingen worden de volgende punten toegelicht:

- **STORM (aanpak suicidepreventie)**
Er zijn nog enkele plekken beschikbaar voor deelname van gemeenten. De kosten bedragen €1,10 per inwoner.
Vanaf september verwachten wij mee te doen met een aanbesteding. Bij gunning wordt 50% bekostigd door het ministerie van VWS/113 voor de jaren 2024 en 2025.
- **Monitoring OKO (Opgroeien in Kansrijke Omgeving):**
De gemeente Smallingerland heeft het verzoek gedaan om in de bestuurscommissie te bespreken of er Friesland breed een extra monitor kan plaatsvinden.
Er zijn op het moment 5 Friese OKO gemeenten;
De GGD onderzoekt op verzoek hoe de Friese jeugdmonitor kan worden uitgebreid met een OKO-module, 1x per vier jaar en hetzelfde voor de landelijke schoolmonitor in Friesland, wordt ook uitgebreid met een OKO module.
Het idee is dan om dit intermitterend uit te voeren, waardoor er om de twee jaar wel een monitoring op OKO kan plaatsvinden. Jaarlijks monitoring lijkt niet voor de hand te liggen, omdat het extra middelen en menskracht vergt en niet noodzakelijk is voor de OKO-uitvoering. Dit voorstel is teruggelagd bij het Trimbos instituut en GGD GHOR NL en zal verder uitgewerkt en besproken worden met betrokken gemeenten om zo effectief en efficiënt mogelijk te doen wat nodig is.
- De eerste cijfers van de corona gezondheidsmonitor zijn bekend. Uitkomst is o.a. dat de ervaren gezondheid is gedaald. En ook op andere onderdelen waaronder mentale

gezondheid zien we een verslechtering. Dit krijgt aandacht binnen de FPA en tijdens het komende bezoek van de staatssecretaris.

4. Zienswijzen op jaarstukken en begroting inclusief begrotingswijziging

Concept reactienota wordt ter vergadering uitgereikt met de huidige stand van zaken.

De periode van zienswijzen is opgerekend (de bestuurscommissies zijn dit jaar later gepland) – de stukken zijn voor 1 april verstuurd en de deadline is 22 juni.

De heer Kleinhuis geeft een toelichting en de heer de Vries licht vanuit de auditcommissie toe waarom het advies is gegeven het saldo toe te voegen aan de egalisereservering.

De volgedne opmerkingen en reacties worden meegegeven aan de DB leden.

4 gemeenten wijzen op de (toekomstige) financiële situatie van gemeenten en dat daarom de voorkeur is om het saldo aan gemeenten terug te storten.

Ook wordt de vraag gesteld of de beleidsnotitie weerstandsvermogen opnieuw bekeken kan worden.

Een meerderheid is voor een toevoeging aan de egalisereserve, conform het huidige beleid.

5. Eerste bestuursrapportage 2023

Er zijn geen vragen of opmerkingen en de bestuursrapportage wordt doorgeleid naar het dagelijks bestuur.

6. Wijzigingen GR Veiligheidsregio Fryslân

Het voorstel bevat voorgestelde wijzigingen in de GR -VRF en is gebaseerd op opgehaalde input met gemeenteraden. Daar waar de raden eensgezind waren is de input overgenomen. Voor een aantal wijzigingen in de Wgr geldt dat De VRF die al in voldoende mate toepast binnen de regeling.

De wettelijke wijzigingen die bij vaststelling van de wet van kracht werden, worden al toegepast.

De wijzigingen waarin keuzemogelijkheden bestaan, moeten uiterlijk volgend jaar zomer zijn doorgevoerd.

Er is instemming voor het voorstel dat zal worden ingebracht in het DB en AB, waarna deze voor een zienswijze op route gaat langs de Friese gemeenteraden.

7. Rechtmatigheidsverantwoording

Is het eerste jaar dat VRF zelf verantwoording moet afleggen over de rechtmatigheid van eigen handelen. Een jaar geleden is besloten dat wordt gestart met financiële rechtmatigheid. Dit is ook via deze bestuurscommissie gegaan.

Na afloop van het jaar dient er een gesprek plaats te vinden tussen algemeen bestuur en dagelijks bestuur. Vanwege de bijzondere positie bij de VRF dat DB-leden ook in het AB zitting hebben, wordt voorgesteld om de auditcommissie naar voren te schuiven.

Dus een gesprek tussen dagelijks bestuur en auditcommissie over rechtmatigheid.

De heer de Vries licht dit toe en geeft aan dat de auditcommissie zich in dit voorstel kan vinden.

Vanuit de bestuurscommissie gezondheid hebben dhr. IJnsen en dhr. de Vries zitting in de auditcommissie. Deze werkwijze zal worden geëvalueerd.

De vergadering stemt in met het voorstel.

8. Kansrijke start

Portefeuillehouder mw. Kramers licht het onderwerp toe.

De GGD zal de resterende periode benutten voor de verdere uitvoering van de regionale ketenaanpak en ketensamenwerking Kansrijke Start.

In het najaar wordt een voorstel gedaan voor vervolfinanciering in samenhang GALA middelen en de Friese preventie aanpak.

9. GALA

Portefeuillehouder mw Poelman licht het onderwerp toe. Mariëlle Bleeker geeft een presentatie van de stand van zaken, zowel lokaal als regionaal mbt GALA. **De powerpoint presentatie is bijgevoegd.**

In oktober komt dit onderwerp wederom terug op de agenda.

10. Friese preventie aanpak

Op verzoek van het bestuurlijk platform FPA is een concept mbt de doorontwikkeling van het FPA nagezonden. De notie zal verder worden geconcretiseerd mbt hetgeen de FPA doet en oplevert voor individuele gemeenten, inclusief een voorstel voor vervolffinanciering. Dit voorstel wordt eerst besproken in het bestuurlijk platform.

11. Rondvraag en sluiting

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

Oplegnotitie informierend

| | |
|--|---------------------------------|
| Onderwerp | Mededelingen |
| Ter behandeling in de vergadering van | de Bestuurscommissie Gezondheid |
| Status | Openbaar |
| Portefeuillehouder | L. de Vries |
| Auteur | L. Kleefstra |
| Bijlagen | GEEN |
| Vergaderdatum | 5-10-2023 |
| Agendapunt | 3 |
| Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel) | |

| | |
|-----------------|---|
| Kennisnemen van | De mededelingen. |
| Inleiding | Er zijn enkele mededelingen voor de Bestuurscommissie Gezondheid. |
| Kernboodschap | <p>Najaarscampagne Covid-19 2023</p> <p>De minister van VWS heeft besloten om in het najaar van 2023 nog een najaarscampagne vaccinatie Covid-19 aan te bieden aan bepaalde doelgroepen. Het ministerie zal in de eerste week van september hierover een officiële aankondiging doen.</p> <p>De doelgroepen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alle 60+ burgers - Volwassenen (18+) uit medische risicogroepen die jaarlijks een uitnodiging krijgen voor de grieprik - Kinderen met medisch hoog risico - Zwangeren - Zorgmedewerkers die in direct contact staan met patiënten <p>Er wordt gebruik gemaakt van een aangepast mRNA vaccin van Pfizer/BionTech, dat is aangepast aan de virusvariant XBB, die momenteel dominant is.</p> <p>Ten opzichte van de vorige campagnes zijn er diverse wijzigingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gedoogbeleid vaccin levering aan derden vervalt: geen distributie van flacons of opgetrokken spuitjes naar huisartsen en instellingen. - Besluit Landelijke Huisartsen Vereniging: de huisartsen hebben geen rol in de najaarscampagne. <p>Gevolg van deze twee punten is:</p> |

- Geen selectie van de groep 60- (griep prik groep) door de huisartsen
 - De huisartsen selecteren en vaccineren ook de Niet Mobiele Thuis Wonenden (NMTW) niet meer.
 - De huisartsen vaccineren ook niet meer in instellingen zonder medische dienst
- ⇒ GGD vaccineert NMTW en instellingen zonder eigen medische dienst met mobiele teams.

Ook in het uitnodigingsbeleid zijn wijzigingen:

- Alle 60+ burgers ontvangen een persoonlijke uitnodigingsbrief thuis.
 - Burgers 60 t/m 69 jaar en 90+ kunnen zelf een afspraak maken, digitaal of telefonisch
 - Burgers 70 t/m 89 jaar ontvangen een brief met daarin reeds een afspraak: locatie, datum en tijd
- Burgers 60- ontvangen geen persoonlijke uitnodiging. Zij zullen via landelijke communicatiekanalen erop gewezen worden, dat zij een afspraak kunnen maken, indien zij in een doelgroep vallen.

Aan de huisartsen is verzocht om in hun uitnodigingsbrief voor de griep prik een alinea op te nemen over de Coronavaccinatie om de mensen hierop te wijzen. Zorgmedewerkers worden geïnformeerd door de werkgevers.

Dit najaar zal er ook voor het eerst sprake zijn van een harde einddatum van de campagne: deze dient eind december afgerond te zijn. Er is voor 2024 geen financiering meer beschikbaar. Dit najaar vindt financiering plaats op basis van een SPUK regeling.

GGD Fryslân zal gaan vaccineren op 2 vaste locaties in Leeuwarden en Drachten en meerdere dagen per week op diverse pop-up locaties door de gehele provincie. Met de Waddeneilanden worden aparte afspraken gemaakt. Alle voorbereidingen zijn in volle gang.

Vaccinatiegraad

Net als vorige jaren is multidisciplinair naar de vaccinatiegraadcijfers gekeken. De uitkomst hiervan is samengevat in het vaccinatiegraadrapport verslagjaar 2023.

Ook dit jaar zitten we als GGD Fryslân boven de landelijke landelijke vaccinatiegraad. Ook voor de HPV voor 13 jarige meisjes. Maar we maken ons wel zorgen over de dalende trend mbt de vaccinatiegraad, ook al is die in Friesland nog altijd hoger dan gemiddeld in NL.

Het interpreteren van de cijfers is lastig gezien de invoering van Informed Consent sinds 1 januari 2022. Hierbij moeten ouders e/o jongeren toestemming geven voor het delen van gepersonaliseerde vaccinatiegegevens. Deze gegevens zijn nodig om de vaccinatiegraad te bepalen. Wordt er geen toestemming verleend dan worden de vaccinatiegegevens anoniem gedeeld met het RIVM, maar tellen ze niet mee voor de vaccinatiegraad. In Friesland blijft de GGD nadrukkelijk investeren in informed consent. Daarnaast is er sinds COVID-19 (maar ook daarvoor was deze maatschappelijke trend al zichtbaar) minder vertrouwen in de overheid in het algemeen en ook daalt de vaccinatiebereidheid. Dit laatste is aanleiding voor het ministerie van VWS om het RIVM

opdracht te geven hier onderzoek naar te doen: het SocioVax onderzoek. Wij zullen u informeren over dit onderzoek zodra er meer bekend is.

Mocht er vanuit afzonderlijke raden in Friesland behoefte zijn aan een toelichting van de vaccinatiegraad, dan geven wij deze graag.

Stand van Zaken Versterken kennis- en adviesfunctie GGD (SPUK 14)

De brede SPUK bevat een regeling ('SPUK 14') die is bedoeld voor de 'Versterking van de kennis- en adviesfunctie van de GGD'; deze "voorziet voor een rol van de GGD als regionale kennispartner en adviseur op het gebied van gezondheidsbeleid". Voor 'Versterking kennis- en adviesfunctie GGD' ontvangen de Friese gemeenten gezamenlijk €99.000 per jaar van 2023 t/m 2025. Net als bij de andere onderdelen van de brede SPUK wordt deze bijdrage verleend naar rato van inwonertal en SES-score.

2023: Fitaal Wiis

In overleg met de Agendacommissie in juni is besloten dat GGD Fryslân 80% van het budget voor 2023 kon inzetten voor kennis over Vitaal ouder worden/Fitaal Wiis. In 2023 is de formatie voor het GGD-expertteam ouderen opgehoogd en is een externe deskundige betrokken bij het verbeteren van de toolbox voor Fitaal wiis.

2024 en 2025: domeinoverstijgende aanpak gezondheidsachterstand

Afgesproken was dat voor besluit over de bestemming voor de middelen voor 2024 en 2025 gemeenten worden betrokken.

Betrokken GGD-medewerkers hebben voorkeur uitgesproken voor focus op 'domeinoverstijgende aanpak gezondheidsachterstand' in het kader van 'Versterking kennis- en adviesfunctie GGD. Deze focus voor 'SPUK 14' is onderschreven tijdens een ambtelijke bijeenkomst op 22 augustus waarbij acht beleidsadviseurs van gemeenten aanwezig waren. Al in april 2023 kwam tijdens een Friese bijeenkomst van beleidsmedewerkers van gemeente naar voren dat het onderwerp 'Terugdringen gezondheidsachterstanden' het onderwerp is waar het meeste behoefte is aan advies.

Gezondheidsverschillen zijn hardnekkig en de oorzaak en aanpak zijn complex. Wel zijn er bij landelijke kennisinstituten veel nieuwe inzichten over de onderliggende mechanismen die veelal buiten het gezondheidsdomein liggen. De aanpak in gemeenten heeft onder andere betrekking op armoede, onderwijs, huisvesting, participatie en ruimtelijke ordening. De GGD heeft meer kennis nodig over de processen en taal binnen die domeinen om te kunnen adviseren over een effectieve integrale aanpak van gezondheidsachterstand. Op basis van deze kennis kunnen GGD-adviseurs en projectleiders de gemeenten adequater adviseren over het terugdringen van gezondheidsachterstand door de inzet vanuit diverse domeinen en door het inzetten van ervaringskennis. Dit draagt bij aan een betere gezondheid voor de kwetsbaarste inwoners en daarmee aan het bovenliggende doel van GALA: een gezonde generatie in 2040.

Jeugdgezondheidszorg – implementatie maternale griepvaccinatie

De Jeugdgezondheidszorg gaat vanaf 15 oktober 2023 starten met het aanbieden van de griepvaccinatie aan zwangere vrouwen

zonder medische indicatie die 22 weken of langer in verwachting zijn. In samenwerking met betrokken partijen is er hard gewerkt aan de inrichting van het primaire proces waaronder registratie, communicatie, deskundigheidsbevordering en logistiek.

Gezondheidsmonitor jeugd (schoolmonitor)

Tussen 2 oktober en 24 november 2023 vullen leerlingen uit de klassen 2 en 4 van de (reguliere) voortgezet onderwijs scholen een digitale vragenlijst in van de Gezondheidsmonitor Jeugd (schoolmonitor). De schoolmonitor is een landelijk onderzoek. Door middel van deze monitor krijgen we inzicht in hoe jongeren hun gezondheid ervaren en beoordelen. Het geeft inzicht in belangrijke onderwerpen zoals geluk, eenzaamheid, stress en vertrouwen. En leefstijl thema's zoals bewegen en alcoholgebruik. In de vragenlijst zijn ook de OKO (Opgroeien in een Kansrijke Omgeving) module vragen opgenomen.

In Friesland zijn alle (reguliere) voorgezet onderwijs scholen benaderd voor deelname. Bijna alle scholen (incl. praktijkonderwijs) hebben toegezegd mee te doen.

Deelnemende scholen in Friesland ontvangen een schoolprofiel met hierin de belangrijkste uitkomsten van de school. Daarnaast kunnen de uitkomsten van het onderzoek door Friese gemeenten gebruikt worden bij het maken van beleid. De publicatie van de resultaten wordt eind mei verwacht.

Projectaanvraag Huidkankerpreventie

Begin september heeft GGD Fryslân in samenwerking met gemeenten Súdwest-Fryslân, De Fryske Marren en Smallingerland een projectaanvraag ingediend bij KWF vanuit het programma 'Kanker Lokaal op de Kaart'. Huidkanker is de meest voorkomende soort kanker in Nederland met jaarlijks 83.300 mensen die de diagnose krijgen. Deze vorm van kanker wordt vooral veroorzaakt door blootstelling aan UV-straling. In de IKNL-kankeratlas is te zien dat, in Fryslân, huidkanker het meeste voorkomt in kustgebieden. Vanuit het project 'Kanker lokaal op de kaart' wil GGD Fryslân werken aan het plaatsen van beschermende interventies en het onder de aandacht brengen van het risico op huidkanker onder de Friese bevolking. Projectdoelen van dit 4 jarige project zijn:

- Het vergroten van bewustwording over de risico's van UV-straling en het stimuleren van beschermend gedrag, vooral bij jonge inwoners.
- Het op de lange termijn verminderen van de incidentie van huidkanker in de gemeenten Súdwest-Fryslân, De Fryske Marren en Smallingerland.
- Het integreren van zonbescherming en bewustwording in het lokale beleid en de reguliere werkprocessen van deelnemende gemeenten, scholen en andere relevante instellingen.

Dit project vereist de samenwerking van verschillende belanghebbenden, waaronder lokale gemeenten, scholen, (sport)verenigingen en andere relevante instellingen.

Gezonde School

Scholen van alle opleidingsvormen konden voor het schooljaar 2023-2024 weer één of meer stimuleringsregelingen aanvragen bij Gezonde School. De Friese scholen zijn erg gemotiveerd om te werken aan een gezonde leefstijl voor leerlingen en studenten. Dat

is te zien aan het aantal aanvragen. Aan 107 scholen in Fryslân is budget uit de stimuleringsregeling toegekend. Dat betekent ongeveer 1000 uren begeleiding door Gezonde School adviseurs van GGD Fryslân. Er zijn 28 scholen afgewezen omdat er landelijk meer aanvragen dan budget beschikbaar was, hiervoor zijn toekenningscriteria gebruikt.

Een Rookvrij Leven Voor Iedereen

Vanaf 2024 zijn er 5 wijken in Fryslân bezig met het project Een Rookvrij Leven Voor Iedereen. In dit project, dat gefinancierd wordt door VWS in samenwerking met GGDGHOR, wordt onder regie van Gezondheidsbevorderaars van GGD in samenwerking met partners uit het welzijn en de inwoners ingezet op het in gesprek gaan over roken. Focus ligt op het opsporen en efficiënt doorsluizen van rokers met een stop-wens naar passende stoppen-met-roken-zorg. Een belangrijk onderdeel van de wijkaanpak Rookvrij Leven Voor Iedereen is het werken met de mensen om wie het gaat. Zij weten immers als geen ander tegen welke problemen zichzelf en mensen in hun omgeving aanlopen en juist ook wat voor hen werkt en waar hun kracht ligt. Tevens is het doel om het niet-roken als sociale norm te versterken en rokers en niet-rokers met elkaar in gesprek te brengen. Per wijk gaat het om een subsidie van ruim €400.000 en hebben de projecten een looptijd van ruim 2 jaar. Met 5 wijkaanpakken is GGD Fryslân landelijke koploper op deze inzet.

Startfinanciering Kwartiermaker Zorg & Veiligheid bij ZonMw

Vanuit ZonMw is er een subsidieoproep opengesteld voor het verbeteren van domein overstijgend samenwerken binnen veiligheidsregio's. Het doel van deze subsidieoproep is om sneller passende zorg en ondersteuning te kunnen bieden aan mensen met onbegrepen gedrag met (zeer) complexe problematiek. In Friesland wordt overwogen een aanvraag voor deze subsidie in te dienen. Hiertoe is nu eerst een startsubsidieaanvraag aangevraagd en toegekend om te komen tot een gedragen voorstel waarmee de daadwerkelijke subsidie begin 2024 bij ZonMw kan worden aangevraagd.

Met de startsubsidie wordt een werkgroep gevormd met afgevaardigden van gemeenten en ketenpartners. Daarnaast is er budget toegekend voor de inzet van een ervaringsdeskundige. De werkgroep zal verkennen of er een subsidie wordt aangevraagd voor het opzetten van ondersteuning aan mensen met complexe psychosociale-, of sociaal maatschappelijke problematiek *buiten* kantoortijden. Vanuit de acute keten komt namelijk het signaal dat er binnen Friesland behoefte is aan een betere aansluiting met het sociaal domein en dan specifiek de beschikbaarheid van professionele ondersteuning *buiten* kantoortijden voor mensen met (ernstige) onbegrepen gedrag. Gemeenten zien de behoefte maar willen duidelijk hebben tot hoever de verantwoordelijkheid van gemeenten gaat. Daarnaast moet de diegene die *buiten* kantoortijden dienst heeft mandaat en budget hebben om zaken zoals bijv. tijdelijk onderdak te realiseren. Dit maakt het in andere regio's ook succesvol, waaronder Den Bosch e.o. Met een aantal gemeenten (Leeuwarden, Harlingen, Sudwest, Smallingerland) en ketenpartners (o.a. SDF, politie en GGZ) is daarom besloten om eerst een startsubsidie bij ZonMw aan te vragen.

Forensische geneeskunde

In Friesland, maar ook de rest van Nederland, kampen we al jaren met een tekort aan forensisch artsen. Daarnaast is het takenpakket van de forensisch arts inmiddels een stuk uitgebreider geworden. Deze bestaat al lang niet meer uit enkel lijkschouwingen bij oproep. Ook medische arrestantenzorg, medische zorg in de P.I. Leeuwarden, forensische medische expertise en medische basiszorg euthanasie behoren tot de dagelijkse werkzaamheden. De pool van artsen waaruit GGD Fryslân kan putten wordt door natuurlijk verloop echter steeds kleiner. De huidige forensische artsen die in dienst zijn bij de GGD, draaien vaak lange en meerdere diensten achter elkaar. De forensische zorg in Fryslân staat hierdoor onder grote druk. Om een toekomstbestendige forensische zorg in Fryslân te kunnen waarborgen is daarom een herinrichting van de structuur en beloning(systematiek) nodig. Er wordt momenteel binnen GGD Fryslân ambtelijk gewerkt aan een voorstel tot herinrichting. De planning is dat er eind dit jaar een concreet voorstel ligt dat geïmplementeerd kan worden.

Mentale gezondheid

De mentale gezondheid van de Friese inwoner staat onder druk. Met verschillende initiatieven zoals het GALA en het IZA komt er meer nadruk op het verbeteren en het versterken van de mentale gezondheid. GGD Fryslân wil hier steeds meer een vooraanstaande rol in nemen. In deze mededeling delen wij u mede met welke ontwikkelingen GGD Fryslân de komende jaren te maken heeft en hoe men hier uitwerking aan zal geven.

Suïcidepreventie

De tweede kamer leden Voordewind, Kuiken, Kuik, Westerveld, Van der Staaij, Hijink en Sazias deden in 2021 een voorstel van wijziging van de Wet publieke gezondheid ter bevordering van verankering van integrale suïcidepreventie. Er is in de wet een belangrijke rol voor gemeenten weggelegd. Het wetsvoorstel verplicht de overheid zich in te zetten voor suïcidepreventie. De minister van VWS wordt primair verantwoordelijk, onder meer voor een Landelijke Agenda Suïcidepreventie, een communicatiestrategie en een onderzoeksprogramma. Daarnaast wordt het bestaan van een gratis hulplijn wettelijk vastgelegd. Op 12 september zal het debat over dit wetsvoorstel plaatsvinden.

GGD Fryslân heeft zich gecommitteerd aan het meerjarenbeleidsplan suïcidepreventie van GGZ Friesland. Eén van de ambities in het beleidsplan is te komen tot een regionale, gezamenlijke aanpak suïcidepreventie. GGD Fryslân zet zich in op deze ambitie door in gezamenlijkheid met GGZ Friesland te werken aan een gezamenlijk plan suïcidepreventie. Een grote focus op suïcidepreventie is belangrijk. We zien landelijk, maar zeker ook regionaal, de suïcidedcijfers stijgen. Met name in de groep jongeren en jongvolwassenen is een stijging in het aantal suïcides te bemerken. Ook agrariërs zijn een kwetsbare groep. GGD Fryslân besteedt extra aandacht aan deze groep door uitwisselingsbijeenkomsten te organiseren met betrokken agrarische partijen.

Van alle mensen die overlijdt door zelfdoding is 60% niet in beeld bij de (basis) Geestelijke Gezondheidszorg, maar is meestal wel

bekend bij de omgeving. De gemeente kan daarom een doorslaggevende rol spelen in het bereiken van mensen. Middels de Supranet community zetten gemeenten een preventief netwerk voor suïcidepreventie op touw in hun gemeente. Dit doen zij door aandacht te besteden aan:

- Het inzetten van publiekscampagnes;
- Gatekeeperstrainingen;
- Het actief benaderen van risicogroepen;
- Netwerkbrede samenwerking.

GGD Fryslân presenteert de gemeenten die al zijn aangesloten aan de Supranet community graag als best practice, opdat andere gemeenten zich hier ook aan zullen committeren.

GGD Fryslân organiseert momenteel ook gatekeeperstrainingen speciaal ontworpen voor de specifieke doelgroep ontheemden, Oekraïners. Deze trainingen worden beschikbaar gesteld voor externe partners, zoals gemeenteambtenaren die met deze doelgroep te maken hebben.

Voortgang Friese STORM-programma

Het voorbereidingsjaar (tot aug 2023) is gebruikt om de randvoorwaarden voor STORM in orde te maken en de definitieve keuze te maken om de STORM- aanpak te implementeren binnen Fryslan. Met behulp van een pilot binnen de gemeente Sudwest-Fryslân toetsen we o.a. op inpasbaarheid binnen de ketensamenwerking. De implementatie van STORM zal starten vanaf sept 2023 binnen de gemeenten Sudwest-Fryslan en Noardeast-Fryslan en verder uitgerold worden in 2024 en 2025.

Visie op mentale gezondheid

GGD Fryslân is betrokken bij vele verschillende onderdelen van het onderzoeken, of verbeteren van de mentale gezondheid en mentale weerbaarheid. GGD Fryslân schrijft, om deze verschillende onderdelen te bundelen, en een meer uitgesproken beeld uit te kunnen dragen, een visie op mentale gezondheid. In deze visie spreken wij onze ambities op het onderwerp mentale gezondheid voor de komende jaren uit en beargumenteren, maar kaarten wij aan waar wij in Friesland onze focus op richten. We zien in de gezondheidsmonitoren, in het regiobeeld IZA, in het verlengde van de ambities in het GALA steeds meer dat er aandacht moet zijn voor mentale gezondheid. Zo moet er meer aandacht worden besteed aan eenzaamheid onder jongeren, schoolverzuim, en andere preventieve voorboden op verslechterde mentale gezondheid. Tijdens de bestuurscommissie van 25 november 2023 presenteren wij deze visie Mentale Gezondheid.

Coalitie mentale gezondheid

De coalitie mentale gezondheid, onderdeel van de Friese preventieaanpak, besteedt, samen met een aantal ketenpartners aandacht aan het thema mentale gezondheid. Binnen de coalitie wordt gewerkt aan een gezamenlijk gedragen visie. De coalitie sluit zo goed mogelijk aan bij andere initiatieven.

Overige mededelingen:

Aanvullend wordt mondeling de Bestuurscommissie Gezondheid bijgepraat over de actuele ontwikkelingen.

Oplegnotitie Besluitvormend

| | |
|--|---|
| Onderwerp | Tweede bestuursrapportage 2023 |
| Ter behandeling in de vergadering van | de Bestuurscommissie Gezondheid |
| Status | Openbaar |
| Portefeuillehouder | L. de Vries |
| Auteur | L. Kleefstra |
| Bijlagen | 1. Tweede bestuursrapportage 2023 2. Tweede begrotingswijziging 2023 |
| Vergaderdatum | 5-10-2023 |
| Agendapunt | 4 |
| Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel) | De bestuursrapportage en de begrotingswijzigingen zijn producten van alle organisatiedelen samen. |
| OR/GO | Kies een item. |

| | |
|----------------|--|
| Conceptbesluit | <ol style="list-style-type: none"> Het bestuur voor te stellen de tweede bestuursrapportage 2023 vast te stellen Het bestuur voor te stellen de tweede begrotingswijziging 2023 vast te stellen |
| Inleiding | <p>Tweede bestuursrapportage 2023</p> <p>Middels de bestuursrapportages wordt het Algemeen Bestuur tweemaal per jaar geïnformeerd over de stand van zaken van de afgesproken resultaten in de begroting. Het Dagelijks Bestuur legt daarbij verantwoording af over de afwijkingen ten opzichte van de begroting, zowel inhoudelijk als financieel. Daarbij geven we antwoorden op de vragen: Worden de taken uitgevoerd zoals gepland? Is er een bijstelling nodig van de afgesproken resultaten? En geven we daarvoor meer of minder geld uit dan vooraf gepland?</p> <p>Daarnaast bevat de bestuursrapportage een prognose van ons gerealiseerd jaarresultaat (na bestemming).</p> <p>Tweede begrotingswijziging 2023</p> <p>Middels de tweede begrotingswijziging van 2023 wordt het effect van de cao op de begroting 2023 verwerkt. In lijn met eerdere besluitvorming wordt een onttrekking gedaan vanuit de reserve voor in te halen werkzaamheden op vakbekwaamheid en projecten bij de Brandweer. Daarnaast wordt voorgesteld om, in afwijking op het bestuursbesluit, de loon- prijscompensatie Bdur niet te storten in de</p> |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---------------------------|------------------|------------|------------------------------------|------------|-------------------------------|------------|----------------|---------------------------|--------------------|------------|--------------------|------------|----|------------|--------------------|------------|----|
| | reserve FLO. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Beoogd effect | Het bestuur in positie brengen om tussentijds bij te sturen en invulling te geven aan hun budgetrecht. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Argumenten | <i>1.1 De bestuursrapportage biedt een tussentijds moment voor het bestuur om haar controlerende rol uit te voeren</i> Om het bestuur te helpen ook gedurende het jaar haar controlerende rol uit te kunnen oefenen, rapporteren we twee keer per jaar wat de stand van zaken is als het gaat om de in de begroting opgenomen doelen. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kanttekeningen/risico's | Veiligheidsregio Fryslân blijft opereren in een dynamisch speelveld. De afgegeven prognose kan hierdoor onzekerheden bevatten. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Financiële consequenties | Het totale resultaat inclusief corona effect voor 2023 wordt geschat op een saldo van € 3.302.000. In de bestuursrapportage wordt het resultaat per programmaonderdeel toegelicht. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vervolgaanpak/uitvoering | Het bestuurlijk proces ziet er als volgt uit: <table border="1" data-bbox="582 801 1390 1384"> <tr> <td>20-09-2023/ 21-09-2023</td> <td>Agendacommissies</td> </tr> <tr> <td>21-09-2023</td> <td>Verzending naar bestuurscommissies</td> </tr> <tr> <td>25-09-2023</td> <td>Verzenden naar auditcommissie</td> </tr> <tr> <td>02-10-2023</td> <td>Auditcommissie</td> </tr> <tr> <td>04-10-2023/ 05-10-2023</td> <td>Bestuurscommissies</td> </tr> <tr> <td>05-10-2023</td> <td>Verzending naar DB</td> </tr> <tr> <td>12-10-2023</td> <td>DB</td> </tr> <tr> <td>30-11-2023</td> <td>Verzending naar AB</td> </tr> <tr> <td>14-12-2023</td> <td>AB</td> </tr> </table> | 20-09-2023/ 21-09-2023 | Agendacommissies | 21-09-2023 | Verzending naar bestuurscommissies | 25-09-2023 | Verzenden naar auditcommissie | 02-10-2023 | Auditcommissie | 04-10-2023/ 05-10-2023 | Bestuurscommissies | 05-10-2023 | Verzending naar DB | 12-10-2023 | DB | 30-11-2023 | Verzending naar AB | 14-12-2023 | AB |
| 20-09-2023/ 21-09-2023 | Agendacommissies | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21-09-2023 | Verzending naar bestuurscommissies | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 25-09-2023 | Verzenden naar auditcommissie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02-10-2023 | Auditcommissie | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 04-10-2023/ 05-10-2023 | Bestuurscommissies | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 05-10-2023 | Verzending naar DB | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12-10-2023 | DB | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 30-11-2023 | Verzending naar AB | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14-12-2023 | AB | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Communicatie | Voorlopig alleen schriftelijk. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Besluit | Kies een item. | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Paraaf secretaris | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kopie naar auteur | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Bestuursrapportage

Januari – augustus 2023

1. Inleiding

Via de bestuursrapportage wordt het algemeen bestuur tweemaal per jaar geïnformeerd over de stand van zaken van de afgesproken resultaten in de begroting. Het dagelijks bestuur legt daarbij verantwoording af over de afwijkingen ten opzichte van de begroting, waarbij de inhoudelijke verantwoording wordt getoetst door de bestuurscommissies.

De afgelopen jaren stonden de bestuurlijke rapportages in het teken van crisistaken. Inmiddels zijn deze crisistaken bijna regulier geworden: de coördinatie van de opvang van ontheemden en crisisnoodopvang loopt onverminderd door terwijl er voor COVID-19 een najaarscampagne voor vaccineren plaatsvindt. Hoewel de crisistaken dus nog steeds onderdeel zijn van onze dagdagelijkse werkzaamheden, hebben we ons vizier de afgelopen periode steeds verder verlegd naar de oorspronkelijke taken van Veiligheidsregio Fryslân.

In de eerste bestuursrapportage van 2023 is aangegeven dat het jaar 2023 in het teken zou staan van 'tempo maken', en dat is gelukt: projecten zijn weer opgepakt en versneld, en de werkzaamheden die tijdens de crises zijn blijven liggen, halen we in. U ziet dit onder meer terug in het benutten van de bestemmingsreserves.

Daarnaast spelen bij de organisatieonderdelen diverse thema's die veel inspanning vergen van onze organisatie. Zo wordt bij de GGD, in opdracht van de bestuurscommissie Gezondheid, ingezet op de ontwikkelingen die voortkomen uit het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en het Integraal Zorgakkoord (IZA). Daarnaast wordt er binnen het programma JGZ 3.0 gewerkt aan een flexibel en integraal JGZ-dienstverleningsaanbod voor kinderen van -9 maanden tot 18 jaar.

Bij het onderdeel veiligheid wordt invulling gegeven aan de landelijke opdracht om de crisisbeheersing en de regionale- en landelijke informatiepositie te versterken. Daarnaast staat 2023 in het teken van het hervatten van de eerste tranche van de bouwagenda. De aanbestedingen voor de locaties Langweer, Makkum en Drachten zijn inmiddels afgerond, zodat spoedig over kan worden gegaan tot de voorbereidingen op het (ver)bouwen van deze kazernes.

Financiële beschouwing

Algemeen

Op het gebied van financiën ontstaat een gemengd beeld: enerzijds constateren wij een forse, en naar verwachting structurele, stijging van de kosten van huisvesting, materieel en energie. Anderzijds hebben we een aantal meevallers. Onze kapitaallasten vallen bijvoorbeeld lager uit, omdat de investeringsagenda vertraging heeft opgelopen. Daarnaast hebben we aanvullende structurele BDUR-middelen verkregen die vanwege de late bekendmaking (nog) niet volledig zijn ingezet.

Vanwege het gemengde beeld is het fundamenteel dat we de ontwikkelingen op onze organisatie scherp monitoren en dat wij continu onze prioriteiten blijven afwegen. Een van de acties die daarbij bestuurlijk is afgesproken betreft het project doorlichting begroting. Bij deze doorlichting wordt de begroting kritisch doorgelicht, met als doel: kansen en risico's identificeren. De uitkomsten van de doorlichting zullen ultimo 2023 worden gepresenteerd aan het algemeen bestuur.

Prognose resultaat

In deze tweede bestuursrapportage rapporteren wij over de begroting 2023 na eerste wijziging. Deze wijziging stelde het algemeen bestuur op 13 juli gelijktijdig met de jaarrekening 2022 en de begroting 2024 vast.

In de prognose is een onderscheid gemaakt tussen het 'reguliere resultaat' en het 'resultaat na cao-effect.' In de financiële verordening is het leidende principe afgesproken dat het cao-effect wordt verrekend met de gemeentelijke bijdrage. Gezien het verwachte positieve resultaat over 2023 stellen wij voor om af te wijken van dit leidende principe en het cao-effect in 2023 niet te verrekenen via de gemeentelijke bijdrage. Hiermee wordt in 2023 een lastenverzwaring voor gemeenten voorkomen. Voor de jaren 2024 e.v. wordt een separaat voorstel aan het bestuur ingediend.

| Programma | Prognose regulier resultaat | Prognose resultaat organisatie | Prognose incl. doorbelasting organisatie | Effect cao | Prognose na cao-effect | Prognose na mutatie egalisereserve |
|------------------|-----------------------------|--------------------------------|--|------------------|------------------------|------------------------------------|
| Gezondheid | 124.500 | 57.000 | 181.500 | 1.546.000 | -1.364.500 | - |
| Crisisbeheersing | 820.000 | 8.500 | 828.500 | 242.500 | 586.000 | - |
| Brandweer | 2.209.000 | 83.000 | 2.292.000 | 1.590.500 | 701.500 | - |
| Totaal | 3.153.500 | 148.500 | 3.302.000 | 3.379.000 | - 77.000 | - |

Verwerking van het resultaat na cao-effect

De administratieve verwerking loopt via de egalisereserve. Dit ontstaat doordat het reguliere resultaat op totaalniveau (nagenoeg) voldoende is om het effect op te vangen, maar zoals uit de tabel blijkt, dit niet voor ieder afzonderlijk organisatieonderdeel geldt. In de tweede begrotingswijziging is deze administratieve verwerking opgenomen en wordt voorgesteld om het resterende saldo van € 77.000 te dekken vanuit de egalisereserve.

Toelichting financiële afwijkingen

Het *reguliere resultaat* wordt als volgt verklaard:

- Het positieve resultaat voor gezondheid wordt met name veroorzaakt door voordelen bij reizigersadviesing, medische milieukunde en tbc-bestrijding. Daar staan nadelen op het gebied van huisvesting, forensische geneeskunde en inspectie kinderopvang tegenover.
- De onderschrijding bij crisisbeheersing wordt met name veroorzaakt door het later invullen van vacatures, met name op de functies die zijn opengesteld vanuit de aanvullende BDUR-middelen.
- Bij de brandweer is sprake van incidentele voordelen op de bouwagenda en de overige kapitaallasten. Ook hier zijn echter een aantal nadelen: voornamelijk op het gebied van huisvestingskosten, energiekosten en kosten voor materieel en materiaal.
- Het resultaat bij organisatie wordt met name veroorzaakt door het later invullen van vacatures. Daar staan hogere kosten voor gas en elektra tegenover. Dit resultaat wordt, zoals is afgesproken bij begroting 3.0, naar rato toegekend aan de programma's.

Voor een nadere toelichting verwijzen wij naar de programmateksten.

Scenario 3

Bij de kaderbrief 2024-2027 is afgesproken het effect van de inflatie van de materiële kosten conform het afgestemde 'scenario 3' te verrekenen. Daarbij is de toezegging gedaan om in de bestuursrapportage een 'tussenstand' te geven van het effect van dit scenario.

Het te verrekenen bedrag op basis van scenario 3 bedraagt € 2,2 miljoen. Dit betreft het incidenteel door de gemeenten bij te storten bedrag over de volledige beschouwingsperiode van de jaren 2022 - 2024. De definitieve uitkomst is medio 2024 bekend.

2. Programma overstijgende onderwerpen

Cao

Op 14 april 2023 stemden de leden van de algemene vergadering van de werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's (wvsv) unaniem in met het arbeidsvoorwaardenakkoord. De cao voor het personeel in dienst van veiligheidsregio's is daarmee definitief en loopt van 2 januari 2023 tot 1 mei 2024. In de tweede begrotingswijziging is de uitwerking van de cao op de begroting 2023 van Veiligheidsregio Fryslân meegenomen.

Procesgericht werken

De komende jaren willen we ons werk voor de inwoners van Fryslân nog beter doen, zodat we problemen nog meer kunnen voorkomen in plaats van verhelpen. Procesgericht werken is een hulpmiddel hierbij en daarom is dit als VRF-brede ambitie opgenomen in onze Meerjarenkoers 2023-2026. In 2023 wordt het fundament voor procesgericht werken binnen VRF gelegd. Concreet betekent dit dat er wordt gewerkt aan het procesmodel, de rollen en procesconventies worden uitgewerkt, de voorbereidingen voor de aanschaf van een procestool worden gedaan en het implementatie- en veranderplan voor 2024 t/m 2026 wordt opgesteld. Het project loopt volgens planning. Vanaf 2024 gaan we 'leren door te doen' en aan de slag met verbetertrajecten waarin processen onder de loep worden genomen en worden verbeterd.

Informatieveiligheid

De eindevaluatie van het project 'Versnellingsplan BIO' uit 2022 is met enkele aanbevelingen vastgesteld, daarmee is het project formeel afgerond. Het 'Dreigingsbeeld informatieveiligheid 2023-2024' is eveneens vastgesteld. In het dreigingsbeeld zijn de belangrijkste dreigingen voor VRF op gebied van informatieveiligheid uitgewerkt. Hierin zijn geen acute dreigingen naar voren gekomen. Het dreigingsbeeld en het hierin opgenomen versterkingsplan vormen de basis voor de doorontwikkeling van informatieveiligheid bij VRF.

Veiligheidsregio's werken op landelijk nivo samen aan de verwerving van CERT (Computer Emergency Response Team) en SOC (Security Operations Centre) diensten. Voor de CERT dienst voor Veiligheidsregio's heeft de afgelopen periode een gezamenlijke aanbesteding gelopen. Aan GGD-zijde zijn wij hiervoor al sinds 2022 verbonden aan (Zorg) Z-CERT.

3. Programma gezondheid

Afwijkingen ten opzichte van de begroting

Op basis van de realisatie over de eerste acht maanden wordt voor het programma gezondheid een voordelig saldo geprognoseerd van ongeveer € 124.500. De belangrijkste negatieve afwijkingen van de begroting betreffen:

- Huisvesting (€ 225.000): het nadeel bij huisvesting is een gevolg van gestegen huurprijzen en gestegen tarieven voor gas en elektra.
- Forensische geneeskunde (€ 163.000): bij forensische geneeskunde is sprake van extra kosten voor de inzet voor de Noordelijke samenwerking (projectleider), coördinatie en het opleiden van forensisch artsen. In de huidige tarieven voor forensische geneeskunde is geen rekening gehouden met deze extra kosten.
- Inspecties kinderopvang (€ 181.000): het nadelig saldo is een gevolg van langdurige ziekte en de noodzaak om personeel te vervangen. Verder heeft de afgesloten cao en het niet wijzigen van het tarief financieel een negatief effect.

Deze nadelen worden gecompenseerd door voordelen bij reizigersadvies, medische milieukunde en tbc-bestrijding. Het voordeel bij reizigersadvies is een gevolg van het herstel van de reismarkt na de coronaperiode. De voordelen bij medische milieukunde en tbc-bestrijding hangen samen met vacatureruimte.

Voor het zogenoemde aanvullend pakket worden de afgesproken activiteiten/producten bij gemeenten in rekening gebracht op basis van tarieven. Dit geldt ook voor toezicht kinderopvang, waarbij financiering plaatsvindt op basis van een tarief per inspectie-uur. In de eerste bestuursrapportage is gemeld dat de afgesloten cao bij ongewijzigde tarieven financieel een negatief effect heeft. Dit betreft een incidenteel effect voor 2023, voor 2024 worden de tarieven aangepast. Op basis van de realisatie over de eerste acht maanden is de verwachting dat het negatieve effect kan worden opgevangen binnen het financiële kader van de begroting 2023.

Ontwikkelingen en risico's die kunnen leiden tot afwijkingen

Friese Preventie Aanpak (FPA)

De Friese Preventieaanpak wordt in de komende maanden doorontwikkeld om te komen tot een advies voor de gewenste preventie infrastructuur in Fryslân. Naast de inhoudelijke doorontwikkeling, wordt er gewerkt aan een voorstel voor financiële dekking van de FPA vanuit de SPUK - IZA middelen, gericht op de regionale samenwerking op preventie in Fryslân.

Tijdens het werkbezoek van de staatsecretaris Maarten van Ooijen op 26 juni jl. is benadrukt dat van Ooijen graag ziet dat de Friese Preventieaanpak als inspiratie dient voor andere regio's in Nederland en daarbij kan rekenen op steun van VWS. Hier zal door VWS samen met FPA en de verschillende bestuurders een vervolg aan gegeven worden.

Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)

Op 9 februari 2023 heeft de Bestuurscommissie opdracht verleend aan de GGD om een regierol te vervullen t.a.v. de regionale opgaves van GALA en om de individuele gemeenten op maat te ondersteunen bij het maken van een integraal plan van aanpak. Hiertoe is een 'projectteam GALA' ingericht.

De inzichten betreffende de regionale opgaves zijn in de BcG van juni gedeeld met de gemeenten. De inrichting van de preventie-infrastructuur krijgt verder vorm binnen het netwerk van de Friese Preventieaanpak. Bij de regionale inrichting van ketenaanpakken werkt GGD Fryslân samen met ROS Friesland en De Friesland. Vervolgstappen (o.a het regelen van financiering op basis van de SPUK IZA) worden gezet in samenspraak met de gemandateerde gemeente Smallingerland en de FRIZA-groep. De overige vraagstukken rond ketenaanpakken en mogelijke taken voor de GGD worden

momenteel onderzocht.

Alle gemeenten moeten, om in aanmerking te komen voor de middelen uit de brede SPUK GALA, eind september een integraal plan van aanpak indienen. Als hulp bij het opstellen van het GALA plan van aanpak stuurt de GGD aan de Friese gemeenten een periodieke GALA-nieuwsupdate met daarbij bouwstenen betreffende alle GALA-doelen en ketenaanpakken. Alle gemeenten ontvangen daarnaast naar behoefte ondersteuning van de eigen GGD-beleidsadviseur.

In het najaar wordt bekeken hoe de inhoudelijke bijdrage van GGD Fryslân zowel lokaal als regionaal geborgd kan worden in de staande organisatie.

Derde levensfase/wiis

Het expertteam ouderen werkt aan de verdere uitdraging van de ontwikkelde visie 'Fitaal Wiis', inclusief het waardeerperspectief. Ook wordt gewerkt aan het concretiseren van deze visie voor implementatie waar vanuit SPUK14 extra middelen beschikbaar voor zijn. In twee Friese gemeenten wordt het projectleiderschap voor de ketenaanpak valpreventie geïmplementeerd en is een regionale projectleider valpreventie bezig met het vormen van een provinciale werkgroep valpreventie. Verder is het team bezig met plannen voor de borging van vitaal ouder worden binnen de GGD op lange termijn. Omdat de doelgroep Wiis nog steeds een nieuw thema is in publieke gezondheidszorg is extra aandacht nodig om dit op provinciaal niveau uit te rollen.

Mentale gezondheid en verzuim

De vraag naar verzuimbegeleiding op de VO-scholen is toegenomen, waardoor er soms wachttijden ontstaan. Dit is onwenselijk, omdat verzuim vaak een belangrijk signaal is van (beginnende) problematiek. Bij een blijvend hoge vraag zullen er vervolgstappen gezet worden. Daarbij wordt er ook onderzocht of we in samenwerking met partners een meer op schoolaanwezigheid gerichte verzuimaanpak kunnen implementeren.

Jeugdgezondheidszorg - programma JGZ 3.0

GGD Fryslân biedt JGZ aan kinderen van -9 maanden tot 18 jaar. Het JGZ Dienstenaanbod is het totaal aan contacten en activiteiten die direct betrekking hebben op de klantreis van de jeugdige en/of ouder. Een passende samenstelling en inzet van het JGZ Dienstenaanbod is nodig om aan het doel van de JGZ en de taken vanuit de Wet Publieke Gezondheid te voldoen.

De afgelopen maanden is er binnen het programma JGZ 3.0 gewerkt aan een flexibel en integraal JGZ-dienstverleningsaanbod voor kinderen van -9 maanden tot 18 jaar, waarmee GGD Fryslân de ambitie naar een flexibele en toekomstbestendige JGZ kan realiseren. Na besluitvorming in oktober zullen er een aantal vervolgtrajecten worden gestart zoals taakherziening, bijvoorbeeld door de inzet van verpleegkundig specialisten, en andere implementatievraagstukken. Tevens zal er regulier onderhoud worden gepleegd aan de functiewaardering en ingezet worden op taakherschikking.

In het najaar zal ook worden gestart met het project Optimalisatie Contactmomenten, waarbij het gaat om uniforme registratie. Dit is voorwaardelijk voor het verkrijgen van goede en betrouwbare data.

Jeugdgezondheidszorg – implementatie maternale griepvaccinatie

De Jeugdgezondheidszorg gaat vanaf 15 oktober 2023 starten met het aanbieden van de griepvaccinatie aan zwangere vrouwen zonder medische indicatie die 22 weken of langer in verwachting zijn. In samenwerking met een multidisciplinair team is er hard gewerkt aan de inrichting van het primaire proces waaronder registratie, communicatie, deskundigheidsbevordering en logistiek. Hetzelfde team houdt zich ook bezig met de voorbereidingen van de implementatie van de rotavirusvaccinatie vanaf januari 2024.

Epidemiologie (coronamonitor)

Eind 2022 is een extra onderzoek uitgevoerd in het kader van corona: de Corona Gezondheidsmonitor Volwassenen en Ouderen (CGM V&O). Bijna 40.000 Friezen van 18 jaar en ouder hebben een uitnodiging voor deelname gekregen, 12.500 hebben meegedaan aan het onderzoek. De respons, 32%, ligt wat lager dan bij eerdere Gezondheidsmonitoren van GGD Fryslân onder deze doelgroep.

Op 20 juni zijn de eerste resultaten van het onderzoek gepubliceerd. Gemeentelijke cijfers zijn een dag eerder door de GGD aan de gemeenten verstrekt. Na de zomer volgen de cijfers op gebiedsniveau.

Uit de CGM V&O blijkt dat de ervaren gezondheid, zowel in Nederland als in Fryslân, gedaald is. In 2016 gaf 79% aan een (zeer) goed ervaren gezondheid te hebben, in 2022 is dat nog 72%. Fryslân blijft nog wel een van de provincies met het hoogste percentage inwoners met een (zeer) goed ervaren gezondheid. De achteruitgang in ervaren gezondheid is groter bij mensen die aangeven moeite te hebben met rondkomen. Deze groep is de afgelopen jaren bovendien groter geworden. In Fryslân heeft 16% van de inwoners enige tot grote moeite met rondkomen. Daarnaast wordt ook door dit onderzoek bevestigd dat de mentale gezondheid slechter is en dat vooral jongvolwassenen (18-24 jaar) het moeilijk hebben.

Op dit moment lopen er verschillende initiatieven bij GGD Fryslân om te kijken hoe deze ontwikkelingen opgepakt gaan worden. De oprichting van een coalitie rondom én de ontwikkeling van een integrale aanpak rondom mentale gezondheid is daar één van.

Maatschappelijke zorg - wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein (Wams)

De Wams, een aanvulling op de Wet maatschappelijke ondersteuning, beoogt een betere zorg voor inwoners met meervoudige complexe problematiek. De beoogde inwerkingtreding van de wet op 1 januari 2024 is met in ieder geval een half jaar uitgesteld.

In de Wams is de expliciete taak opgenomen zorg te dragen voor een meldpunt waar dergelijke signalen kunnen binnenkomen. De Friese gemeenten hebben hier zorg voor gedragen met de inrichting van het meldpunt Zorgwekkend gedrag van GGD Fryslân.

Forensische geneeskunde - personeelsschaarste en beloningsstructuur

De huidige personeelsschaarste en beloningsstructuur kan het op termijn moeilijk maken om goed gekwalificeerd personeel te behouden of te krijgen. Door professionalisering van het vak Forensische Geneeskunde wordt er tevens meer expertise gevraagd. Met de landelijke opdracht van politie en justitie (waaronder het afnemen van bloedproeven) is het takenpakket van forensische geneeskunde vergroot. Om zowel lijkschouw als overige taken binnen forensische geneeskunde te kunnen blijven doen, wordt soms overgegaan op het inhuren van personeel. Dit zijn veelal ZZP-ers. Deze zijn duurder dan eigen personeel. Daarnaast ligt een landelijk verzoek bij het Ministerie J&V voor extra geld voor forensische geneeskunde om het vak verder te professionaliseren en de expertise van artsen te vergroten. Naar verwachting komen er aanvullende gelden via het Gemeentefonds voor de lijkschouwingen.

Infectieziektebestrijding - Corona

GGD Fryslân heeft de afgelopen periode uitvoering gegeven aan de opdracht van het ministerie van VWS. Een basis vaccinatiecapaciteit en mogelijkheden voor het vaccineren van niet mobiele thuiswonenden en instellingen zijn beschikbaar. Het ministerie heeft onlangs besloten om in het najaar (9 okt – 31 dec 23) een nieuwe vaccinatieronde tegen COVID-19 te organiseren voor specifieke doelgroepen. GGD Fryslân dient hier uitvoering aan te geven. Voor de uitvoering van deze vaccinatiecampagne is voor 2023 een SPUK-regeling. GGD GHOR Nederland gaat met VWS in overleg over financiering voor 2024 mocht de campagne uitlopen. Daarnaast is het de verwachting dat er bij de GGD een basis faciliteit moet blijven bestaan. Hierover is GGD GHOR Nederland ook met VWS in gesprek.

Infectieziektebestrijding - pandemische paraatheid

Onlangs is de kamerbrief 'structurele versterkingen van de pandemische paraatheid van de publieke gezondheid en infectieziektebestrijding' uitgegaan en zijn de structurele middelen opgenomen in de voorjaarsnota. Wat betreft de val van het kabinet is het onduidelijk wat de gevolgen zijn voor het beleidsprogramma pandemische paraatheid, waar de versterking van IZB en pandemische paraatheid onderdeel vanuit maken. VWS voorziet op dit moment dat ze gewoon door kunnen met de onderwerpen uit het beleidsprogramma. We zijn dan ook in afwachting van de specifieke invulling van de structurele gelden na 2025.

Toezicht

Door personele omstandigheden (langdurige ziekte) is het dit jaar niet mogelijk om de volledige inspectienorm (100%) bij de kinderopvang te realiseren. De verwachting is dat minimaal 80% van de jaarlijkse onderzoeken zullen worden uitgevoerd. Met de gemeenten zullen er afspraken voor 2024 worden gemaakt met betrekking tot het met voorrang bezoeken van de kindercentra waar in 2023 geen jaarlijks onderzoek is uitgevoerd. De inspectienorm voor 2023 voor de gastouderbureaus en de gastouderopvang (inclusief de intensivering van toezicht naar minimaal 50% van de voorzieningen) zal wel worden behaald.

4. Programma Crisisbeheersing

Afwijkingen ten opzichte van de begroting

Over 2023 verwacht Crisisbeheersing een onderschrijding van € 820.000. De extra BDUR-middelen zorgen voor een toename van de begroting van crisisbeheersing van € 1,3 miljoen. De prognose is dat per einde jaar daarvan plusminus € 1,1 miljoen is besteed: op dit onderdeel blijft daarmee naar verwachting € 225.000 over. Daarnaast is sprake van een incidentele vrijval van kapitaallasten van € 100.000 en levert de loon- en prijscompensatie op de BDUR-middelen een resultaat van € 243.000 op.

Op de reguliere begroting is de verwachting dat per einde jaar € 125.000 overblijft. Redenen hiervoor zijn gelegen in de formatie (vacatures later ingevuld, functies lager ingeschaald) en piketvergoeding.

Stand van zaken

Formatie afdeling Crisisbeheersing uitgebreid

Met ingang van 2023 hebben de 25 Veiligheidsregio's in Nederland extra middelen van het Rijk ontvangen voor het versterken van (boven)regionale en landelijke crisisbeheersing en informatiepositie. De gelden zijn ingezet om afdeling Crisisbeheersing te versterken. Hiermee zijn we regionaal robuuster en kunnen we actief ons deel bijdragen aan bovenregionale en landelijke crisisbeheersing.

Toekomstverkenning Veiligheid

Samen met Planbureau Fryslân – en diverse samenwerkingspartners - zijn Crisisbeheersing en Brandweer Fryslân een project gestart om een landelijke toekomstverkenning van het NIPV te vertalen naar de situatie in Fryslân. Op basis van trends en ontwikkelingen worden uiteindelijk vier scenario's geschetst. In de bestuurscommissie Veiligheid van 4 oktober wordt het eindresultaat opgeleverd. Met de vier scenario's gaan we aan de slag om focus voor crisisbeheersing in Fryslân te bepalen.

Bezetting en vakbekwaamheid crisisorganisatie

De piketgroepen van de crisisorganisatie zijn in voldoende mate bezet en 24/7 paraat.

Na jaren van crisis waar vakbekwaamheidsactiviteiten onder druk kwamen te staan is in het eerste deel van 2023 weer een volledig vakbekwaamheidsprogramma uitgevoerd. Onder andere zijn op het jaarthema 'incidentbestrijding op het water' vier grote vaartuigoefeningen geweest.

Inzetten van de crisisorganisatie

GRIP

11 maart: GRIP-1 in Oosterwolde, explosie flatwoning

1 april, GRIP-1 in Dokkum, zeer grote brand bovenwoning in het centrum

13 augustus, GRIP-1, uitval stroom Vlieland

15 augustus, GRIP-1, grote brand appartementengebouw Vlieland

Geen GRIP

Daarnaast is de crisisorganisatie actief geweest bij storm Poly en bij de brand aan boord van het autoschip Fremantle Highway op de Noordzee, ter hoogte van Ameland.

Deelplannen Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie

Door het vaststellen van de twee deelplannen Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie is een belangrijke stap gezet in het verhogen van de kwaliteit van de crisisorganisatie. Door crisiscommunicatie in te richten als een eigenstandig proces sluiten we beter aan én kunnen we efficiënter en effectiever inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen m.b.t. informatie en communicatie tijdens een crisis.

Uniform Kwaliteitsniveau Bevolkingszorg

Naar aanleiding van de evaluatie van de Wet Veiligheidsregio's is in opdracht van het Veiligheidsberaad een landelijke werkgroep ingesteld om een uniform kwaliteitsniveau voor Bevolkingszorg (inclusief Crisiscommunicatie) te maken. In maart 2023 heeft het Veiligheidsberaad haar eindadvies toegestuurd aan de 25 Algemene Besturen van de Veiligheidsregio's met het verzoek om hiermee in te stemmen. Het eindadvies vraagt een duidelijke regierol van het bestuur van de Veiligheidsregio en de coördinerend gemeentefunctionaris, zet in op geaccrediteerde opleidingen en examens voor acht kernfuncties en vraagt Veiligheidsregio's het kwaliteitsniveau te monitoren en deze jaarlijks te verantwoorden aan het bestuur en het Veiligheidsberaad.

VRF voldoet bij crisisopschaling aan Toetsingskader Inspectie J&V

Jaarlijks levert VRF in het kader van het Periodieke Beeld Rampenbestrijding en Crisisbeheersing een zogenaamde "rode dradenanalyse" aan bij de Inspectie J&V. De Inspectie heeft ons meegedeeld dat de operationele prestaties van onze crisisorganisatie – over de jaren 2019 tot en met 2022 – tijdens crisisopschaling voldoen aan de basisvereisten uit het Toetsingskader van de Inspectie.

Jaarwisseling '22-'23 én voorbereiding jaarwisseling '23-'24

VRF heeft op verzoek van het bestuur een overzicht gemaakt van de oud&nieuw evaluaties 2022/2023 van gemeenten en hulpdiensten. Het beeld was dat de jaarwisseling '22-'23 op het gebied van openbare orde en veiligheid positief anders is verlopen dan voorgaande jaren. Een goed voorbereide jaarwisseling draagt bij aan een rustiger verloop en een lager schadebedrag. Naar aanleiding hiervan heeft het bestuur gevraagd een vooruitblik te doen naar oud&nieuw 2023/2024. Uit de gemeentelijke evaluaties blijkt dat in de voorbereiding "Communicatie, Multidisciplinaire afstemming, Inzetten beveiliging en Beleid & Prioriteit" de belangrijkste punten zijn. Gezamenlijke voorbereiding op oud&nieuw wordt weer gestart eind Q3.

Crisisbeheersing bij overstromingen

Het bestuur heeft eerder de impactanalyse hoogwater vastgesteld. Deze impactanalyse vormt nu de input voor het uitwerken van evacuatiestrategieën en handelingsperspectieven. Een eerste stap hierin is dit op te stellen voor Ameland en de Waddenzee kustzone. Het resultaat hiervan is input voor de andere gemeenten in Fryslân. Daarnaast is er ook de Integrale waterveiligheidsstrategie Waddeneilanden (Deltaprogramma). In het Deltaprogramma 2021 is opgenomen dat voor elk Waddeneiland een integrale waterveiligheidsstrategie zal worden opgesteld voor hoogwater en overstromingen. Inmiddels is er een rapportage opgesteld naar aanleiding van uitgevoerde pilots voor een binnendijks gebied (Ameland) en voor een buitendijks gebied (Vlieland). De colleges van de gezamenlijke Waddeneilanden hebben naar aanleiding van deze pilots een vervolgoopdracht verstrekt om voor de andere eilanden een vergelijkbare rapportage op te stellen.

Inzetkader NL-Alert 3-Noord aangepast in verband met onbereikbaarheid Twitter

In de Friese NL-Alertberichten verwezen we tot medio 2023 altijd naar het Twitterkanaal van Brandweer Fryslân of Veiligheidsregio Fryslân voor meer informatie over het incident. Door de ontwikkelingen bij Twitter is dit niet meer wenselijk. Zo was Twitter in juni/juli een periode niet toegankelijk voor mensen die geen Twitteraccount hebben. Informatie over een crisissituatie moet altijd toegankelijk zijn voor iedereen. Daarom is het inzetkader voor NL-Alert 3-Noord in overleg met Veiligheidsregio's Groningen en Drenthe en Meldkamer Noord-Nederland aangepast. Alle drie de regio's, dus ook VRF, zorgen voor een eigen platform (zoals een eigen website) waarnaar kan worden verwezen in een NL-Alert. Voor Fryslân is dat www.fryslanveilig.nl.

5. Programma Brandweer

Afwijkingen ten opzichte van de begroting

Het verwachte resultaat voor de brandweer bedraagt na bestemming € 2,2 miljoen. Dit wordt voornamelijk verklaard door incidentele voordelen op de bouwagenda en de investeringsplanning. Dat laatste ontstaat grotendeels door langere levertijden op tankautospuiten, waardoor deze investeringen in de planning doorschuiven. Ditzelfde geldt voor de geplande levering van het operationeel uniform. Het Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (NIPV) verzorgt dit voor Brandweer Nederland, en kampt met productietegenslagen. Een deel van de levering schuift door naar volgend jaar. Ook is sprake van een aantal nadelen: voornamelijk op het gebied van huisvestingskosten, energiekosten en kosten voor materieel en materiaal.

Ontwikkelingen en risico's die kunnen leiden tot afwijkingen

Prijsstijgingen

De prijzen voor grondstoffen blijven turbulent als gevolg van diverse maatschappelijke ontwikkelingen. Met name op het gebied van huisvesting en materieel zien we grote prijsstijgingen, en dan specifiek op de kosten voor onderhoud, onderdelen, materiaal en materieel. Op energiekosten (gas, elektra en brandstof) verwachten we te overschrijden. Het verbruik laat zich lastig voorspellen doordat we nog geen eindafrekening met het verbruik van vorig jaar hebben ontvangen. Vanwege continuïteitsproblemen bij onze leverancier De Vrije Energieproducent (DVEP) is de eindafrekening nog niet bekend. Daarnaast kennen we op een aantal contracten nog steeds onzekerheden, aangezien de indexering daarvoor nog niet definitief is afgestemd. Denk daarbij aan de contracten voor restauratieve voorzieningen en de verzekering van vastgoed.

PFAS-houdend blusschuim

Over de impact van PFAS-houdende middelen in het milieu is steeds meer duidelijk. De afgelopen jaren zijn wij daarom gestart met het uitfasen van PFAS-houdend blusschuim. De kennis over dit blusmiddel en de stoffen die daarin zitten, en regelgeving over het gebruik ervan is evenwel in snelle ontwikkeling. Dit heeft ervoor gezorgd dat we op dit moment nog meer blusschuimsoorten afstoten. De aanwezige voorraden zullen moeten worden afgevoerd en uiteindelijk vernietigd, en gebruikte materialen moeten grondig worden gereinigd. De impact hiervan op de continuïteit van onze incidentbestrijding lijkt klein, omdat inzetten met dit type schuim weinig voorkomen en er alternatieven voorhanden zijn. De financiële impact van deze inspanningen is nog niet bekend.

Voor onze meer specialistische schuimblussing (bijvoorbeeld voor het afdekken plasbranden, chemische industriebranden etc.) maken we gebruik van een zogenaamde schuimblushaakarmbak. De komende periode gaan we over tot vervanging van dit voertuig en ook hierbij wordt gekeken naar hoe we met alternatieve schuimsoorten tot dezelfde resultaten kunnen komen. Dit vraagt nader onderzoek. De financiële implicaties hiervan zijn nog niet volledig inzichtelijk.

Tot slot, als gevolg van de PFAS-discussie zijn we onlangs door zowel Provincie Fryslân, als de gemeente Leeuwarden benaderd. Zij gaan onderzoek doen naar de bodemgesteldheid op kazerneterreinen of andere locaties waar blusschuim gebruikt zou zijn. Hoewel er niet structureel met blusschuim wordt geoefend en er geen registratie is van waar PFAS-houdend blusschuim is ingezet, zullen we natuurlijk meewerken aan deze onderzoeken. De eventuele impact van de uitkomsten van deze onderzoeken is thans niet te overzien.

Stand van zaken overige resultaten

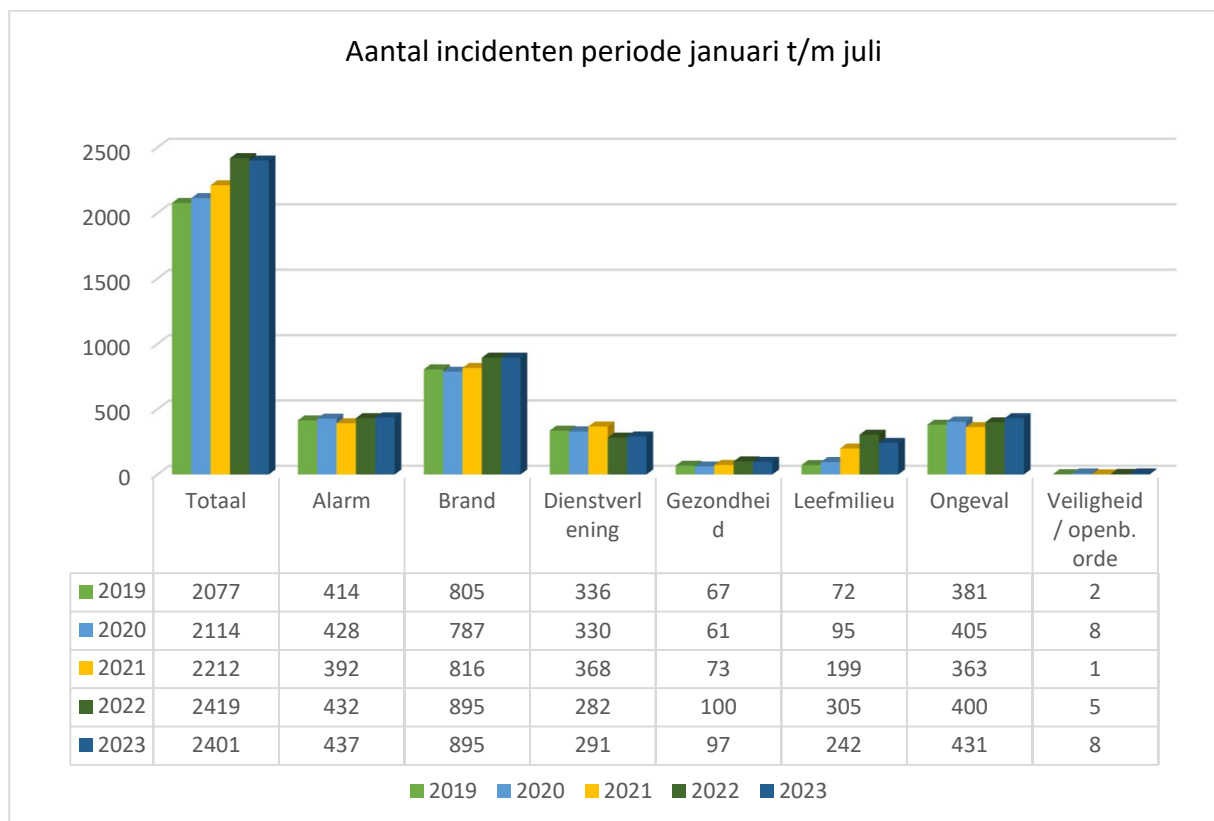
Repressie

Van januari tot en met juli is Brandweer Fryslân in totaal 2401 keer gealarmeerd. Dit is vergelijkbaar met het aantal alarmeringen in dezelfde periode vorig jaar. Wanneer verder op de meldingsclassificaties uit onderstaande grafiek wordt ingezoomd, is in juni een piek te zien in het aantal alarmeringen met de classificatie buitenbrand. Vorig jaar was dat in de zomermaanden ook het geval, maar ten opzichte van de jaren daarvoor is er sprake van een stijging.

Voor storm Poly in juli jl. werd code rood afgegeven. Het leidde niet tot een opvallend aantal meldingen, zoals vorig jaar bij storm Eunice wel het geval was. In het zuidwesten van de provincie zijn collega's die dag daarentegen erg druk geweest met de stormschade.

Het aantal grote branden dat elkaar begin van de zomer opvolgde is daarnaast noemenswaardig. Dat er continu een beroep op onze vrijwilligers kon worden gedaan verdient een groot compliment. De brand in het hotel op Vlieland was een uitzonderlijke logistieke operatie die zonder de snelle hulp van externe partners als KNRM en Rederij Doeksen niet had kunnen slagen. Dit is bij uitstek het voorbeeld dat Brandweer Fryslân een echte netwerkorganisatie is.

Er zijn ook incidenten geweest waarbij dodelijke slachtoffers te betreuren zijn. Soms hebben incidenten een enorme impact op het brandweerpersoneel. Onderlinge steun en collegiale opvang is essentieel om dit goed te kunnen verwerken. Het Team Collegiale Opvang (TCO), dat ook het eerste nazorggesprek aan betrokken hulpverleners verzorgd, wordt hierbij steeds vaker ingeschakeld. Bovendien is onder de naam Red Support een initiatief gestart waar (oud-)brandweermensen op informele bijeenkomsten elkaar kunnen steunen door met elkaar in gesprek te gaan.



Natuurbrandbeheersing

In juni ondertekenden we het Convenant Natuurbrandbeheersing Fryslân met vijf natuurbeheerorganisaties, Provincie Fryslân, en twaalf Friese gemeenten waar een hoog risico op natuurbranden is. Met het tekenen van dit convenant onderstrepen de partijen het belang om samen te werken aan het voorkomen en bestrijden van natuurbranden. Ook hebben we kaders vastgesteld voor het verwerven van terreinvaardige tankautospuiten. Uitgangspunt is dat er uniforme voertuigen worden aangeschaft die zowel op de eilanden als op de vaste wal ingezet kunnen worden. Tot slot, de uitvoering van de gebiedsgerichte aanpak gaat in Gaasterland nog steeds volgens planning en is bijna afgerond. Met het Blauwe Bos en Opsterland wordt gestart.

Vakbekwaamheid

Het werven van nieuwe vrijwilligers verliep de afgelopen periode voorspoedig. Zelfs zo voorspoedig dat er twee klassen extra worden ingepland naast de reguliere vijf klassen voor de manschappen. Daarmee lukt het een inhaalslag voor de werving van vrijwilligers na de coronaperiode te maken en de daarvoor gevormde bestemmingsreserve in 2023 deels aan te wenden. Deze geplande inhaalslag zorgt ervoor dat de bestemmingsreserve in 2025 volledig is benut.

Energietransitie

De energietransitie veroorzaakt nieuwe veiligheidsrisico's en daar moeten wij ons op voorbereiden. Dit hebben we de afgelopen periode verder gedaan door bijvoorbeeld aan te sluiten bij VTH-overleggen, de adviseurs risicobeheersing cursussen over nieuwe energiebronnen te laten volgen, en uitleg te geven aan de repressieve dienst over lokale initiatieven met nieuwe vormen van energie.

Ook hebben we gereflecteerd op het programmaplan van Brandweer Nederland over een veilige energietransitie. Een totaaloverzicht van onze huidige inspanningen is gemaakt, en op basis van hiaten ten opzichte van het landelijke programmaplan is een actieplan geformuleerd. Deze acties gaan over het beter betrokken raken in de voorfase van energie-gerelateerde initiatieven, het breder integreren van energietransitie in onze eigen vakbekwaamheidsactiviteiten en in onze voorlichtingsactiviteiten, en over het afstemmen van materialen horende bij het bestrijden van een energietransitie-gerelateerd incident. In 2024 start de uitvoering hiervan. De financiële consequenties en impact op capaciteit zijn vooralsnog niet bekend.

Toekomstverkenning Veiligheid

Samen met Planbureau Fryslân zijn Crisisbeheersing en Brandweer Fryslân een project gestart om de landelijke toekomstverkenningen te vertalen naar de situatie in Fryslân. Zie het hoofdstuk Crisisbeheersing voor een toelichting op de voortgang.

6. Investeringskredieten

Overzicht van de investeringskredieten inclusief een verklaring van de mutaties.

| Investeringskredieten | 1 ^e begrotings- wijziging '23 | Tweede berap '23 | Mutatie | Verklaring |
|---------------------------|--|---------------------|-----------------|--|
| Gebruikerssoftware | 215.739 | 12.000 | -203.739 | Investeringskrediet voor de publieke websites wordt uitgesteld. |
| Kantoormeubilair | 143.336 | 146.337 | 3.001 | Kleine toevoegingen in verband met meubilair nieuwe medewerkers crisisbeheersing uit aanvullende BDUR. |
| Installaties | 306.717 | 314.913 | 8.196 | |
| Smartphones | 130.558 | 130.558 | - | |
| Systeem soft- en hardware | 149.054 | 196.245 | 47.191 | Betreft een aanvullend krediet voor de Wifi access points - eerder vervanger i.v.m. storingsen. |
| Renovatie en verbouwing | 45.000 | 52.885 | 7.885 | Wijziging betreft met name het aanpassen van de pantry's in verband de overgang naar afwasbare mokken. |
| Werkplekautomatisering | 394.150 | 394.150 | - | |
| Overig kantoorinventaris | 102.271 | 102.271 | - | |
| Organisatie | 1.486.825 | 1.349.359 | -137.466 | |
| Alarmeringsmiddelen | 72.600 | 60.000 | -12.600 | Op basis van de offerte is het bedrag naar beneden bijgesteld. |
| Kantoormeubilair | 56.430 | - | -56.430 | Voorlopig geen uitgaven. Locatie RCC wordt onderzocht. |
| Systeem soft- en hardware | 65.000 | 65.000 | - | |
| Crisisbeheersing | 194.030 | 125.000 | -69.030 | |
| Huisvesting JGZ | - | 145.000 | 145.000 | Jaarlijkse investeringen (aanpassingen) voor CB locaties. |
| Screeningsapparatuur | - | 25.000 | 25.000 | In verband met storingsen eerdere vervanging dan gepland noodzakelijk. |
| GGD | - | 170.000 | 170.000 | |
| Ademlucht | 71.520 | 55.740 | -15.780 | |
| Alarmeringsmiddelen | 1.421.922 | 945.000 | -476.922 | De offerte bleek uiteindelijk door de grote aantallen goedkoper te kunnen dan in de eerste inventarisatie bleek. |
| Dienstvoertuigen | 528.342 | 91.500 | -436.842 | Deels zit er een vertraging op de levering en deels zijn de investeringen gepauzeerd in afwachting op nieuw beleid rondom duurzaamheid. |
| Gebouwen | 5.408.072 | - | -5.408.072 | De geplande realisatie voor de eerste drie locaties van de bouwagenda worden pas in 2024 opgeleverd. Het krediet gaat mee naar volgend jaar. |
| Grond | 1.010.585 | - | -1.010.585 | De geplande realisatie voor de eerste drie locaties van de bouwagenda worden pas in 2024 opgeleverd. Het krediet gaat mee naar volgend jaar. |
| Hulpverleningsvoertuigen | 164.533 | 164.533 | - | |
| Installaties | 2.882.332 | 502.084 | -2.380.248 | De geplande realisatie voor de eerste drie locaties van de bouwagenda worden pas in 2024 opgeleverd. Het krediet gaat mee naar volgend jaar. |

| | | | | |
|-------------------------------------|-------------------|------------------|--------------------|--|
| Mobiele telefonie, tablets en iPads | 62.962 | 76.000 | 13.038 | |
| Overige (kantoor)inventaris | 437.352 | 0 | -437.352 | De geplande realisatie voor de eerste drie locaties van de bouwagenda worden pas in 2024 opgeleverd. Het krediet gaat dus mee naar volgend jaar. |
| Overige brandweerinventaris | 1.147.207 | 389.379 | -757.828 | Deels zit er vertraging in de levering en deels zijn investeringen gepauzeerd in afwachting van het project bluswatervoorziening |
| Overige brandweervoertuigen | 331.958 | - | -331.958 | Vertraging in de levering. Krediet gaat naar volgend jaar. |
| Persoonlijke beschermingsmiddelen | 801.956 | 727.301 | -74.655 | |
| PM voer- en vaartuigen | 850.094 | 130.000 | -720.094 | Deels zijn de investeringen gepauzeerd in afwachting op het beleid. |
| Renovatie en verbouwing | 282.591 | 266.490 | -16.101 | |
| Tankautospuiten | 5.470.400 | - | -5.470.400 | Vertraging in de levering. De volledige batch wordt pas begin 2024 geleverd. Krediet gaat mee naar 2024. |
| Werkplekautomatisering | 28.930 | 28.930 | - | |
| Brandweer | 20.900.756 | 3.376.957 | -17.523.799 | |
| Totaal investeringskredieten | 22.581.611 | 5.021.316 | -17.560.295 | |

Bijlage 1. Geactualiseerde uitvoeringsplanning bestemmingsreserves

| Reserves | | | | |
|---------------------------------------|------------------|-------------------|----------------------|-------------------|
| | 1-1-2023 | Stortingen | Onttrekkingen | 31-12-2023 |
| Algemene reserve | | | | |
| Egalisatiereserve | 3.322.000 | 3.470.792 | 3.490.186 | 3.302.606 |
| | 3.322.000 | 3.470.792 | 3.490.186 | 3.302.606 |
| Bestemmingsreserves | | | | |
| Gezondheidsmonitor | 303.701 | 102.000 | 80.000 | 325.701 |
| FLO | 806.781 | | | 806.781 |
| Uitwerkingskader Meldkamer | 500.000 | | | 500.000 |
| Jeugdgezondheidszorg/JGZ 3.0 | 775.922 | | 486.577 | 289.345 |
| Tweede loopbaanbeleid | 538.939 | | | 538.939 |
| In te halen werkzaamheden | 1.695.649 | | 519.588 | 1.176.061 |
| Gezonde leefomgeving | 200.000 | | 100.000 | 100.000 |
| Kansrijke start | 89.307 | | 89.307 | - |
| Nu niet zwanger | 134.000 | | 134.000 | - |
| Publieke Gezondheidszorg Asielzoekers | 245.000 | | 120.000 | 125.000 |
| Integraal Zorgakkoord (IZA) | 80.000 | | 80.000 | - |
| Wabo | 380.000 | | 90.000 | 290.000 |
| Tijdelijke versterking projecten | 255.500 | | 216.500 | 39.000 |
| Energietransitie | 200.000 | | 100.000 | 100.000 |
| | 6.204.799 | 102.000 | 2.015.972 | 4.290.827 |
| Totaal eigen vermogen | 9.526.799 | 3.572.792 | 5.506.158 | 7.593.433 |

Reserve in te halen werkzaamheden

Reserve in te halen werkzaamheden onderdeel organisatie

De in te halen werkzaamheden voor het onderdeel organisatie zijn middels de eerste begrotingswijziging 2021 verbijzonderd naar een tweetal thema's: de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) en inhalen toekomstbestendige bedrijfsvoering.

Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)

Door deze wet vallen de meeste ambtenaren per 1 januari 2020 onder het private arbeidsrecht.

Personeel in dienst van veiligheidsregio's zijn hiervan voorlopig uitgezonderd, mede door de bijzondere rechtspositie van brandweervrijwilligers. De huidige uitzonderingspositie gaat mogelijkerwijs vervallen. Wij verwachten dat er ten tijde van het opstellen van de jaarrekening meer duidelijkheid zal zijn.

Inhalen Toekomstbestendige bedrijfsvoering

Op dit moment lopen nog een aantal projecten, waarmee de achterstanden ingehaald zullen zijn. De verwachting is dat per einde jaar deze reserve volledig is gebruikt.

Reserve in te halen werkzaamheden brandweer

De bestemmingsreserve in te halen werk voor de Brandweer bevat brandweertaken op het gebied van vakbekwaam, projecten en omgevingswet.

Vakbekwaam

Het onderdeel vakbekwaam heeft de afgelopen jaren ernstige vertragingen opgelopen vanwege de coronamaatregelen. Toen gedurende het eerste half jaar deze maatregelen stap voor stap werden opgeheven, konden de wervingsacties weer worden opgestart. En met succes: wederom zijn een groot aantal vrijwilligers bereid gevonden om haar bijdrage te leveren aan een veilig Fryslân. De twee extra klassen zijn als gevolg van beschikbare capaciteit bij de BON later gestart. Hierdoor ligt het zwaartepunt van de lasten zoals bestuurlijk afgestemd in de jaren 2024 en 2025.

Projecten

Ook op de projecten binnen de Brandweer heeft versnelling plaatsgevonden. Dit betekent concreet dat de beoogde inhaalslag is ingezet en in de komende twee jaar is gerealiseerd.

Omgevingswet

De voorbereidingen op inwerkingtreding van de Omgevingswet gaan gestaag door. Naast de samenwerking met gemeenten ligt de focus intern met name op kennisontwikkeling. In 2023 verwachten we hiervoor €20.000 uit de reserve te onttrekken.

Bestemmingsreserves voor een aantal specifieke taken

Wabo

De inzet van de Wabo verloopt conform de met het bestuur gemaakte afspraken. De verwachting is dat deze bestemmingsreserve ultimo 2024 volledig is aangewend.

Tijdelijke versterking projecten

Deze reserve wordt dit jaar nagenoeg volledig aangewend. De tijdelijke versterking loopt daarmee in lijn met de bestuurlijke afspraak.

Energietransitie

Zoals in paragraaf 4 is beschreven, zet Brandweer Fryslân tijdelijke middelen in om zich zo goed mogelijk voor te bereiden op nieuwe risico's die de energietransitie met zich meebrengt. In 2023 verwachten we hiervoor €100.000 uit de reserve te onttrekken.

Publieke Gezondheidszorg Asielzoekers

In 2023 zijn de eerste stappen gezet richting het toekomstbestendig maken van de uitvoering van de JGZ binnen de Publieke Gezondheidszorg Asielzoekers door inzet op taakherschikking. In het kader van taakherschikking is gestart met het opleiden van verpleegkundig specialisten. De kosten van het opleiden van de verpleegkundig specialisten worden onttrokken aan deze bestemmingsreserve.

Integraal Zorgakkoord (IZA)

Begin 2023 heeft de bestuurscommissie Gezondheid GGD Fryslân gevraagd te ondersteunen in het proces om te komen tot een gemandateerde gemeente. Hiermee wordt beoogd structuur, coördinatie en tempo in het proces IZA aan te brengen. Deze inzet wordt in 2023 gedekt vanuit de hiervoor bij de jaarrekening 2022 gevormde bestemmingsreserve.

Overige bestemmingsreserves GGD

De GGD kent een aantal bestemmingsreserves, te weten: Gezondheidsmonitor, Jeugdgezondheidszorg 3.0, Gezonde Leefomgeving, Kansrijke start en Nu Niet Zwanger. De inzet van de GGD op deze beleidsmatige ontwikkelingen verloopt conform de planning. Behoudens een aantal relatief beperkte afwijkingen zijn de verwachte onttrekkingen aan de bestemmingsreserve dan ook conform de onttrekkingen volgens de 1^e begrotingswijziging 2023.

Overige bestemmingsreserves brandweer

De overige bestemmingsreserves van de brandweer betreffen de bestemmingsreserves FLO, Uitwerkingskader Meldkamer en Tweede loopbaanbeleid. De voortgang van deze reserves is sterk afhankelijk van een aantal externe ontwikkelingen. Wij verwachten dat er ten tijde van het opstellen van de jaarrekening meer duidelijkheid zal zijn.

Tweede begrotingswijziging 2023

Inleiding

Middels deze begrotingswijziging vragen wij het algemeen bestuur om de begroting op de volgende onderdelen aan te passen:

Op 14 april 2023 stemden de leden van de algemene vergadering van de werkgeversvereniging samenwerkende veiligheidsregio's (wvsv) unaniem in met het arbeidsvoorwaardenakkoord. De cao voor het personeel in dienst van veiligheidsregio's is daarmee definitief en loopt van 2 januari 2023 tot 1 mei 2024. In deze begrotingswijziging is de uitwerking van de cao op de begroting 2023 van Veiligheidsregio Fryslân meegenomen.

In de loop van 2023 is de loon- en prijscompensatie op de BDUR-middelen ontvangen. In afwijking op het besluit van het algemeen bestuur op 12 juli 2018, wordt voorgesteld om dit incidentele overschot niet ten gunste van de reserve FLO te laten komen. Het geprognoseerde resultaat over 2023 kan daarmee worden gebruikt om het effect van de cao over 2023 te financieren, zodat de gemeentelijke bijdrage niet hoeft te worden verhoogd.

Daarnaast wordt in lijn met eerdere besluitvorming een onttrekking gedaan vanuit de reserve voor in te halen werkzaamheden op vakbekwaamheid en projecten bij de Brandweer.

Effecten op 2023

In onderstaande tabel worden de mutaties ten opzichte van de begroting na eerste wijziging 2023 inzichtelijk gemaakt en is zichtbaar welke dekking daar tegenover staat.

| | |
|---|--------------|
| A. Autonome ontwikkelingen | € |
| Cao en werkgeverslasten | 3.379 |
| Totale kosten | 3.379 |
| Onttrekken egalisatiereserve | 3.379 |
| Totale dekking | 3.379 |
| B. Aanpassing eerder genomen besluiten | € |
| Storten egalisatiereserve | 3.302 |
| Totale kosten | 3.302 |
| Loon- prijscompensatie BDUR-middelen crisisbeheersing | 243 |
| Loon- prijscompensatie BDUR-middelen brandweer | 394 |
| Verwacht resultaat gezondheid | 182 |
| Verwacht resultaat crisisbeheersing | 586 |
| Verwacht resultaat brandweer | 1.897 |
| Totale dekking | 3.302 |
| C. Eerder genomen besluiten over de uitvoering en financiering van projecten | € |
| Vakbekwaamheid | 68 |
| Projecten | 42 |
| Omgevingswet | 20 |
| Totale kosten | 130 |
| Onttrekking bestemmingsreserve in te halen werkzaamheden | 130 |
| Totale dekking | 130 |
| Totaal mutaties | 6.811 |
| Totale dekking | 6.811 |
| Totaal 2^e begrotingswijziging 2023 | - |

Toelichting effecten 2023

A. Autonome ontwikkelingen

Cao en werkgeverslasten

De loonkosten worden geïndexeerd op basis van de werkelijke ontwikkeling van de CAR-UWO. Op 14 april zijn de nieuwe arbeidsvoorwaarden voor het personeel in dienst van de veiligheidsregio's vastgesteld. Het effect van deze nieuwe cao is in deze tweede begrotingswijziging verwerkt.

B. Aanpassing eerder genomen besluiten

In de financiële verordening is het leidende principe afgesproken dat het cao-effect wordt verrekend met de gemeentelijke bijdrage. Gezien het verwachte positieve resultaat over 2023 stellen wij voor om af te wijken van dit leidende principe en het cao-effect in 2023 niet te verrekenen met een aanvullende gemeentelijke bijdrage.

In het algemeen bestuur van 12 juli 2018 is de herziening van de financiering van het FLO-overgangsrecht vastgesteld. Daarbij is ook vastgesteld om eventuele incidentele overschotten op de Bdur in te zetten voor de financiering van de regeling. In 2023 is € 637.000 ontvangen aan loon- en prijscompensatie op de Bdur. Wij stellen voor om dit bedrag niet in de reserve FLO te storten.

Het cao-effect kan daarmee naar verwachting grotendeels worden gedekt vanuit het positieve resultaat van Veiligheidsregio Fryslân. Het resterend saldo zal worden verrekend met de egalisatiereserve. Dit betekent dat er voor de gemeenten geen aanvullende bijdrage voor 2023 zal worden gefactureerd.

De administratieve verwerking loopt via de egalisatiereserve. Dit ontstaat doordat het reguliere resultaat op totaalniveau (nagenoeg) voldoende is om het effect op te vangen, maar dit niet voor ieder afzonderlijk organisatieonderdeel geldt.

Overigens heeft het cao-effect een meerjarige (structurele) werking. Deze begrotingswijziging heeft dan ook gevolgen voor het financieel kader van 2024 e.v. Voor de jaren 2024 e.v. wordt een separaat voorstel aan het bestuur ingediend.

C. Eerder genomen besluiten over de uitvoering en financiering van projecten

Dit bestaat uit:

- **Vakbekwaamheid**

Het onderdeel vakbekwaam heeft de afgelopen jaren ernstige vertragingen opgelopen vanwege de coronamaatregelen. Toen gedurende het eerste half jaar deze maatregelen stap voor stap werden opgeheven, konden de wervingsacties weer worden opgestart. En met succes: wederom zijn een groot aantal vrijwilligers bereid gevonden om haar bijdrage te leveren aan een veilig Fryslân. Inmiddels zijn de eerste klassen weer opgestart. In de planning is rekening gehouden met diverse aanvullende klassen, zodat de inhaalslag kan worden gestart. Hiermee zal de beoogde inhaalslag op het gebied van vakbekwaamheid de komende 4 jaar worden gerealiseerd.

- **Projecten**

Ook op de projecten binnen de Brandweer heeft het opheffen van de coronamaatregelen een positief effect. Diverse projecten zijn inmiddels weer opgepakt. Dit betekent concreet dat de beoogde inhaalslag op projecten naar verwachting in 2023 worden afgerond.

Reserves

Het geraamde verloop van de reserves ziet er als volgt uit:

| | 1-1-2023 | Stortingen | Onttrekkingen | 31-12-2023 |
|---------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Algemene reserve | | | | |
| Egalisatiereserve | 3.322.000 | 3.470.792 | 3.490.186 | 3.302.606 |
| | <u>3.322.000</u> | <u>3.470.792</u> | <u>3.490.186</u> | <u>3.302.606</u> |
| Bestemmingsreserves | | | | |
| Gezondheidsmonitor | 303.701 | 102.000 | 80.000 | 325.701 |
| FLO | 806.781 | | | 1.444.135 |
| Uitwerkingskader Meldkamer | 500.000 | | | 500.000 |
| Jeugdgezondheidszorg/JGZ 3.0 | 775.922 | | 486.577 | 289.345 |
| Tweede loopbaanbeleid | 538.939 | | | 538.939 |
| In te halen werkzaamheden | 1.695.649 | | 519.588 | 1.176.061 |
| Gezonde leefomgeving | 200.000 | | 100.000 | 100.000 |
| Kansrijke start | 89.307 | | 89.307 | - |
| Nu niet zwanger | 134.000 | | 134.000 | - |
| Publieke Gezondheidszorg Asielzoekers | 245.000 | | 120.000 | 125.000 |
| Integraal zorgakkoord (IZA) | 80.000 | | 80.000 | - |
| Wabo | 380.000 | | 90.000 | 290.000 |
| Tijdelijke versterking projecten | 255.500 | | 216.500 | 39.000 |
| Energietransitie | 200.000 | | 100.000 | 100.000 |
| | <u>6.204.799</u> | <u>102.000</u> | <u>2.015.972</u> | <u>4.290.827</u> |
| Totaal eigen vermogen | <u>9.526.799</u> | <u>3.572.792</u> | <u>5.506.158</u> | <u>7.593.433</u> |

Effecten per programma 2023

In onderstaande tabel zijn per programma de effecten van de eerste begrotingswijziging 2023 opgenomen, welke geen effect hebben op de reeds vastgestelde bijdrage per programma in de primitieve begroting 2023.

| | Begroting na 1 ^e wijziging 2023 | | | 2e bestuurlijke wijziging 2023 | | | Begroting na 2 ^e wijziging 2023 | | |
|--------------------------------------|--|-------------------|-------------|--------------------------------|------------------|------------|--|--------------------|-------------|
| | Lasten | Baten | Saldo | Lasten | Baten | Saldo | Lasten | Baten | Saldo |
| Programma Gezondheid | | | | | | | | | |
| Pijler 1 | 15.485.105 | 13.955 | 15.471.150 | 1.040.132 | 575 | 1.039.557 | 16.525.237 | 14.530 | 16.510.707 |
| Pijler 2 | 10.421.911 | 3.224.986 | 7.196.925 | 448.700 | 147.959 | 300.741 | 10.870.611 | 3.372.945 | 7.497.666 |
| Pijler 3 | 1.624.770 | 988.519 | 636.251 | 50.673 | 27.996 | 22.677 | 1.675.443 | 1.016.515 | 658.928 |
| Pijler 4 | 1.743.556 | 1.743.556 | - | 78.722 | 78.722 | - | 1.822.278 | 1.822.278 | - |
| Verwacht resultaat gezondheid | - | - | - | - | 181.645 | -181.645 | - | 181.645 | -181.645 |
| Toegerekende organisatiekosten | 6.562.934 | 76.905 | 6.486.029 | 295.040 | 112.147 | 182.893 | 6.857.975 | 189.052 | 6.668.922 |
| <i>Bijdrage programma Gezondheid</i> | - | 28.352.577 | -28.352.577 | - | - | - | - | 28.352.577 | -28.352.577 |
| Reservemutaties Gezondheid | 359.512 | 1.797.291 | -1.437.779 | 181.645 | 1.545.868 | -1.364.223 | 541.157 | 3.343.159 | -2.802.002 |
| Totaal programma Gezondheid | 36.197.788 | 36.197.788 | - | 2.094.912 | 2.094.912 | - | 38.292.701 | 38.292.701 | - |
| Programma Crisisbeheersing | | | | | | | | | |
| Producten Crisisbeheersing | 6.442.260 | 216.401 | 6.225.859 | 215.313 | - | 215.313 | 6.657.572 | 216.401 | 6.441.171 |
| Verwacht resultaat crisisbeheersing | - | - | - | - | 585.969 | -585.969 | - | 585.969 | -585.969 |
| Toegerekende organisatiekosten | 988.702 | 11.586 | 977.116 | 44.448 | 16.895 | 27.553 | 1.033.149 | 28.481 | 1.004.669 |
| BDUR | - | 4.408.683 | -4.408.683 | - | 242.704 | -242.704 | - | 4.651.387 | -4.651.387 |
| <i>Bijdrage programma Crisis</i> | - | 2.794.979 | -2.794.979 | - | - | - | - | 2.794.979 | -2.794.979 |
| Reservemutaties Crisis | 90.535 | 89.848 | 687 | 828.672 | 242.865 | 585.808 | 919.208 | 332.713 | 586.495 |
| Totaal programma Crisis | 7.521.497 | 7.521.497 | - | 1.088.433 | 1.088.433 | - | 8.609.929 | 8.609.929 | - |
| Programma Brandweer | | | | | | | | | |
| Producten Brandweer | 38.873.271 | 906.134 | 37.967.137 | 1.478.221 | 22.369 | 1.455.852 | 40.351.492 | 928.503 | 39.422.989 |
| Verwacht resultaat brandweer | - | - | - | - | 1.897.124 | -1.897.124 | - | 1.897.124 | -1.897.124 |
| Toegerekende organisatiekosten | 9.494.947 | 111.263 | 9.383.684 | 426.850 | 162.249 | 264.601 | 9.921.797 | 273.512 | 9.648.285 |
| BDUR | - | 4.677.064 | -4.677.064 | - | 394.650 | -394.650 | - | 5.071.714 | -5.071.714 |
| <i>Bijdrage programma Brandweer</i> | - | 42.384.577 | -42.384.577 | - | - | - | - | 42.384.577 | -42.384.577 |
| Reservemutaties Brandweer | 763.673 | 1.052.853 | -289.180 | 2.291.774 | 1.720.453 | 571.321 | 3.055.447 | 2.773.306 | 282.141 |
| Totaal programma Brandweer | 49.131.891 | 49.131.891 | - | 4.196.846 | 4.196.846 | - | 53.328.736 | 53.328.736 | - |
| Eindtotaal | 92.851.176 | 92.851.176 | - | 7.380.191 | 7.380.190 | - | 100.231.366 | 100.231.366 | - |

Oplegnotitie Besluitvormend

| | |
|--|---|
| Onderwerp | Ontwerp-wijzigingsvoorstel Gemeenschappelijke regeling Vrf |
| Ter behandeling in de vergadering van | het Dagelijks Bestuur |
| Status | Openbaar |
| Portefeuillehouder | S. Buma |
| Auteur | Marita Velzing |
| Bijlagen | A. Ontwerp-wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling Vrf 2024 B. Concept-aanbiedingsbrief gemeenteraden C. Gemeenschappelijke regeling Vrf 2019 |
| Vergaderdatum | 12-10-2023 |
| Agendapunt | 5 |
| Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel) | Concern controller |
| OR/GO | Kies een item. |

| | |
|----------------|---|
| Conceptbesluit | De raden van de deelnemende gemeenten in de gelegenheid te stellen hun zienswijze kenbaar te maken op het ontwerp-wijzigingsbesluit Gemeenschappelijke regeling Vrf 2024. |
| Inleiding | <p>Op 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr) gewijzigd. Deze wetwijziging beoogt een versterking van de democratische legitimatie van gemeenschappelijke regelingen. Door de wijziging van de Wgr is een wijziging op een aantal onderdelen van de Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân (GR) noodzakelijk.</p> <p>Het bestuur heeft de wijzigingen getoetst aan de huidige gemeenschappelijke regeling. Via de kring van griffiers zijn de raden geconsulteerd over de wijzigingen die voortvloeien uit de Wgr. Conclusie is dat Vrf al goed op weg is als het gaat om de invloed van de raden bij de taakuitvoering van Vrf.</p> <p>De wijziging van de Wgr bevat twee soorten bepalingen. Enerzijds zijn een aantal bepalingen direct werkend, deze gelden van rechtswege. Anderzijds leidt deze wetwijziging tot een aantal verplicht op te nemen onderdelen in de bestaande gemeenschappelijke regeling. Deze onderdelen zijn vrij uit te werken. Het betreft: de actieve informatieplicht, evaluaties, participatie, zienswijze bij bepaalde voorgenomen besluiten en bepalingen omtrent uittreding. Hieronder volgt een toelichting per onderdeel.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>a. Zienswijzprocedure bij treffen/wijzigen regeling</p> <p>Bij het treffen, wijzigen en het toe- en uitreden van de gemeenschappelijke regeling moet vóór de vaststelling met toestemming van de raden ook een ontwerp van de regeling, of de wijziging daarvan, voor zienswijzen aan de raden worden toegezonden. De toestemming die daarna door de raden moet worden gegeven blijft ongewijzigd in stand na deze zienswijzeronde. Deze bepaling in de Wgr werkt van rechtswege en daarom is niet nodig deze op te nemen in de GR. Dit is tevens de reden om de raden nu ook om een zienswijze te vragen, voordat de colleges, met toestemming van de raden, de regeling kunnen wijzigen.</p> <p>b. Aanpassen regels gevolgen uittreding</p> <p>Met de wijziging van de Wgr is het verplicht om vooraf te bepalen wat de voorwaarden zijn waaronder kan worden uitgetreden en wat de gevolgen van uittreding zijn. De huidige bepaling in de GR met over uittreding voldoet niet aan bovenstaand vereiste. De huidige GR kent één bepaling voor toetreden en uitreden, voorstel is om deze te splitsen naar twee aparte bepalingen. Waarbij het nieuwe artikel over uittreding voldoet aan de eisen van de gewijzigde Wgr.</p> <p>c. Zienswijze voorgenomen besluiten</p> <p>Uit de reacties van raadsleden blijkt dat een mogelijkheid voor zienswijze bij besluiten met een politieke, financiële of maatschappelijke impact wenselijk is. Op dit moment wordt er door Vrf al voor diverse besluiten om een zienswijze gevraagd, denk aan de kadernota, meerjarenraming, begroting en jaarrekening. Maar ook meer inhoudelijk als het gaat om inbreng voor het regionaal risicoprofiel en het beleidsplan. Het opnemen van een zienswijze procedure leidt tot een grotere belasting van de bestuurlijke agenda's. Voorstel is dan ook om het bestuur per geval te laten bepalen voor welke besluiten aanvullend zienswijzen aan de raden wordt gevraagd.</p> <p>d. Inhoudelijk reageren zienswijze</p> <p>Deze wijziging vraagt om aanvulling van de reeds bestaande zienswijze procedures binnen Vrf met betrekking tot financieel kader, ontwerpbegroting, meerjarenraming en jaarrekening. De Wgr geeft een verplichte aanvulling om schriftelijk en gemotiveerd te reageren op de ingediende zienswijze en aan te geven welke conclusies hier mogelijk aan verbonden zijn.</p> <p>e. Evalueren regeling</p> <p>Het bestuur vindt een periodieke evaluatie passend om de werking van de GR te toetsen. Het voorstel is dan ook om het algemeen bestuur eens in de vier jaar zorg te laten dragen voor een evaluatie van de regeling. Een bestuurderstevredenheidsonderzoek is hiervoor een geschikt instrument.</p> <p>f. Participatie</p> <p>Uit de reacties van de raadsleden komt niet een eenduidig beeld</p> |
|--|--|

| | |
|--------------------------|--|
| | <p>naar voren als het gaat om het wel of niet vastleggen van afspraken over participatie. Een deel is van mening dat participatie juist bij de raden ligt en dat het de taak van de raden is om dit signaal vervolgens op de juiste plaats te beleggen. Daarnaast zijn er ook al een aantal vormen van inspraak wettelijk geregeld, zoals bij het vaststellen van rampbestrijdingsplannen en de aanwijzing van bedrijfsbrandweren. Ook wordt er binnen Vrf gewerkt met klantenpanels en zijn er evaluatiemomenten waarbij burgers wordt gevraagd om input. Voorstel is om burgerparticipatie te gebruiken als dit wettelijk verplicht is of als het bestuur dit wenselijk acht.</p> <p>g. Actieve informatieplicht</p> <p>De passieve informatieplicht wordt uitgebreid met een actieve informatieplicht, waarbij de GR moet regelen op welke wijze de inlichtingen worden verstrekt. De huidige GR voorziet in de actieve informatieplicht.</p> <p>h. Regionale adviescommissie</p> <p>Als alle raden van de deelnemende gemeenten gezamenlijk een voorstel doen bij het algemeen bestuur voor het instellen van een gemeenschappelijke adviescommissie dan moet het algemeen bestuur hierin voorzien. Deze bepaling uit de Wgr werkt rechtstreeks, maar is wel verwerkt in artikel 3 en artikel 17 van de GR.</p> <p>i. Wijzigingen begrotingscyclus</p> <p>In de artikelen 34, 34a en 35 van de Wgr zijn nieuwe data opgenomen voor het aanbieden of aanleveren van financiële stukken. Voorgesteld wordt om de huidige werkwijze en data te handhaven en de GR hierop niet te wijzigen. Deze vallen allen binnen de uiterlijke termijnen zoals gesteld in de Wgr. De zienswijze termijn voor de ontwerpbegroting wordt wel verruimd van 8 naar 12 weken.</p> |
| Beoogd effect | Na doorvoering van de voorgestelde wijzigingen uit het ontwerp wijzigingsbesluit voldoet de Gemeenschappelijke regeling Vrf aan de eisen uit de Wgr. |
| Argumenten | 1.1 De voorgestelde wijzigingen zijn in overeenstemming met de eisen uit de gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen. |
| Kantttekeningen/risico's | Dit voorstel heeft geen kanttekeningen. |
| Financiële consequenties | Dit voorstel heeft geen financiële consequenties. |
| Vervolgaanpak/uitvoering | Na vaststelling zendt het dagelijks bestuur het ontwerp-wijzigingsvoorstel aan raden met het verzoek een zienswijze te geven. Vervolgens worden definitieve voorstellen voor het algemeen bestuur van 14 maart 2024 voorbereid. Daarna kan het dagelijks bestuur het wijzigingsvoorstel aan de colleges voorleggen en kan de definitieve procedure voor instemming van de colleges en toestemming van de raden met de concept-wijzigingsvoorstellen starten. Naar verwachting is de GR Vrf voor 1 juli 2024 op tijd gewijzigd. |
| Communicatie | De raden wordt door middel van de concept-aanbiedingsbrief gevraagd een zienswijze te geven op het concept-wijzigingsbesluit. |

| | |
|-------------------|----------------|
| | |
| Besluit | Kies een item. |
| Paraaf secretaris | |
| Kopie naar auteur | |

WIJZIGINGSBESLUIT GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN

De colleges van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten Achtkarspelen, Ameland, Dantumadiel, De Fryske Marren, Harlingen, Heerenveen, Leeuwarden, Noardeast-Fryslân, Ooststellingwerf, Opsterland, Schiermonnikoog, Smallingerland, Súdwest Fryslân, Terschelling, Tytsjerksteradiel, Vlieland, Waadhoeke en Weststellingwerf

gelezen:

het voorstel het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân van 14 december 2023;

overwegende dat:

- er door herindeling in de regio Fryslân een nieuwe gemeente is ontstaan;
- de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân voor het laatst gewijzigd is per 1 januari 2019;
- wijziging van de Wet gemeenschappelijke regeling op 1 juli 2022 aanleiding is om de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân te wijzigen;

gelet op:

- de Wet veiligheidsregio's
- de Gemeentewet
- de Wet gemeenschappelijke regelingen
- Wet publieke gezondheid

Besluiten:

De gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân met toestemming van de gemeenteraden als volgt te wijzigen:

Artikel I

De eerste alinea van de aanhef komt te luiden als volgt: De colleges van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten Achtkarspelen, Ameland, Dantumadiel, De Fryske Marren, Harlingen, Heerenveen, Leeuwarden, Noardeast-Fryslân, Ooststellingwerf, Opsterland, Schiermonnikoog, Smallingerland, Súdwest Fryslân, Terschelling, Tytsjerksteradiel, Vlieland, Waadhoeke en Weststellingwerf

Artikel II

In artikel 3, tweede lid, wordt na 24 ingevoegd: „24a.

Artikel III

Er wordt na artikel 9 een artikel 9a ingevoegd, luidende:

Artikel 9a Zienswijzen

1. Het bestuur kan besluiten om, voorafgaand aan het nemen van een besluit met grote financiële, politieke of maatschappelijke impact, de raden van de gemeenten in de gelegenheid te stellen om een zienswijze naar voren te brengen.
2. Het bestuur biedt de raden de termijn van minimaal acht weken voor het naar voren brengen van een zienswijze.

3. Voorafgaande aan het nemen van het besluit waarover de zienswijze gegeven is stelt het bestuur de raden van de gemeenten schriftelijk en gemotiveerd in kennis van het oordeel over de zienswijze, bedoeld in het eerste lid, alsmede van de eventuele conclusies die het daaraan verbindt.

Artikel IV

Er wordt na artikel 9a een artikel 9b ingevoegd, luidende:

Artikel 9b Burgerparticipatie

Ingezetenen van de deelnemende gemeenten en belanghebbenden worden bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van beleid op grond van deze regeling betrokken, voor zover dat bij of krachtens wet vereist is, of voor zover door het bestuur bepaald.

Artikel V

In artikel 17 wordt na 24 ingevoegd: ,24a

Artikel VI

Artikel 28, tweede lid, komt te luiden als volgt:

2. De raden kunnen over het meerjarig financieel kader het dagelijks bestuur van hun zienswijze doen blijken. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren bij het ontwerp meerjarig financieel kader, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden. Het dagelijks bestuur stelt de raden van de deelnemende gemeenten voorafgaande aan het vaststellen van het meerjarig financieel kader in de kennis van zijn oordeel over de zienswijze, alsmede van de eventuele conclusies die het daaraan verbindt.

Artikel VII

In artikel 29, eerste lid, wordt 'twee maanden' vervangen door: twaalf weken.

Artikel 29, derde lid, komt te luiden als volgt:

3. De raden kunnen over de ontwerpbegroting en de meerjarenraming het dagelijks bestuur van hun zienswijze doen blijken. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren bij de ontwerpbegroting, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden. Het dagelijks bestuur stelt de raden van de deelnemende gemeenten voorafgaande aan het vaststellen van de ontwerpbegroting in de kennis van zijn oordeel over de zienswijze, alsmede van de eventuele conclusies die het daaraan verbindt.

Artikel VIII

Artikel 31, tweede lid, komt te luiden als volgt:

2. De raden van de deelnemende gemeenten kunnen binnen acht weken na toezending bij het algemeen bestuur hun zienswijze over de jaarrekening naar voren brengen. Het algemeen bestuur stelt de raden van de deelnemende gemeenten voorafgaande aan het vaststellen van de ontwerpbegroting in de kennis van zijn oordeel over de zienswijze, alsmede van de eventuele conclusies die het daaraan verbindt.

Artikel IX

Artikel 34 komt te luiden als volgt:

Artikel 34 Toetreding

1. Toetreding van gemeenten tot deze regeling is slechts mogelijk na wijziging van de indeling van gemeenten in regio's als bedoeld is in artikel 8 van de wet.
2. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van de toetreding en kan voorwaarden verbinden aan de toetreding.

Artikel X

Er wordt na artikel 34 een artikel 34a ingevoegd, luidende:

Artikel 34a Uittreding

1. Uittreding van gemeenten uit deze regeling is slechts mogelijk na wijziging van de indeling van gemeenten in regio's als bedoeld is in artikel 8 van de wet.
2. Het college dat moet uittreden doet een verzoek hiertoe aan de voorzitter. De voorzitter zendt het verzoek onverwijld aan het algemeen bestuur.
3. Het uittredende college en het dagelijks bestuur doen gezamenlijk een voorstel voor de gevolgen van de uittreding. Onder de gevolgen van de uittreding worden verstaan de financiële-, juridische-, personele- en organisatorische consequenties die het directe gevolg zijn van de uittreding.
4. Het voorstel bevat in ieder geval de vergoeding van de berekenbare kosten die rechtstreeks het gevolg zijn van de uittreding.
5. Indien er als gevolg van de uittreding personele consequenties zijn, dient daarvoor een sociaal statuut te worden vastgesteld.
6. De uittreding vindt plaats nadat de colleges in meerderheid hebben ingestemd met het voorstel inzake de gevolgen en daarmee de uittreding zelf, waarbij in ieder geval het uittredende college moet instemmen.

Artikel XI

Artikel 38 komt te luiden als volgt:

Artikel 38 Evaluatie

Het algemeen bestuur draagt ervoor zorg dat de regeling periodiek, doch tenminste één maal per vier jaar wordt geëvalueerd.

Artikel XII

Artikel 39 komt te luiden als volgt:

Artikel 39 Inwerkingtreding

Deze gewijzigde regeling treedt in werking met ingang van 2024.

Artikel XIII

Artikel 39 wordt ongenummerd naar artikel 40 en komt te luiden als volgt:

Artikel 40 Titel

De regeling wordt aangehaald als 'Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân'.

Artikel XIV

Dit wijzigingsbesluit treedt in werking met ingang van de dag na die van de bekendmaking hiervan en werkt terug tot 2024.

Aldus vastgesteld in de Colleges van Burgemeester en Wethouders van de deelnemende gemeenten, voor deze,

Voorzitter Veiligheidsregio Fryslân,

S. van Haersma Buma

Secretaris Veiligheidsregio Fryslân,

W. Kleinhuis

Aan de raden van de deelnemende gemeenten

Bijlagen: a. Ontwerp- wijzigingsbesluit gemeenschappelijke regeling Vrf 2024
 b. Gemeenschappelijke regeling Vrf 2019

Geachte raad,

De Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr) op 1 juli 2022 gewijzigd. Naar aanleiding van deze wetswijziging moet ook onze gemeenschappelijke regeling worden aangepast.

Ter voorbereiding op de wijziging van onze gemeenschappelijke regeling hebben we een traject doorlopen met de kring van Friese griffiers en de FUMO. Gezamenlijk hebben we raden gevraagd wat zij van de nieuwe uitgangspunten in de wet vinden. Zo zijn wij afgelopen maart met u in gesprek geweest in het Provinciehuis om input op te halen. We hebben de aanwezige raadsleden gevraagd hoe de wetswijziging het best kan worden verwerkt en binnen welke kaders. Ook heeft het dagelijks bestuur de wetswijziging getoetst aan de huidige regeling. Op basis van de input van de raadsleden en de bestuurlijke toetsing is dit voorliggende ontwerp-wijzigingsbesluit gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân opgesteld. Het ontwerp wordt u door het bestuur van Veiligheidsregio Fryslân aangeboden. U wordt gevraagd om uw zienswijze op het ontwerp te geven.

Waarom nu?

Door de wetswijziging is het nodig een aantal bepalingen in de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân aan te passen. Wijziging van de gemeenschappelijke regeling moet voor 1 juli 2024 plaats vinden. Dat is de termijn die de wetgever heeft gesteld.

Wat verandert er?

De wijziging van de Wgr bevat twee soorten bepalingen. Er zijn een aantal bepalingen direct werkend, deze gelden van rechtswege. Maar er zijn ook een aantal onderdelen die verplicht zijn om op te nemen in de bestaande gemeenschappelijke regeling. Deze onderdelen zijn (deels) vrij uit te werken. Het betreft: de actieve informatieplicht, evaluatie, participatie, zienswijze bij bepaalde voorgenomen besluiten en bepalingen over uittreding. Hieronder volgt een korte toelichting per onderdeel.

Zienswijzeprocedure bij treffen/wijzigen regeling

Bij het treffen en wijzigen van een gemeenschappelijke regeling moet voor vaststelling eerst een zienswijze aan de raden worden gevraagd. Dit betekent in de praktijk een extra ronde langs de raden. Eerst een verzoek aan de raden om een zienswijze te geven en vervolgens het definitieve verzoek om toestemming. Deze bepaling in de Wgr werkt van rechtswege, daarom hoeft deze niet verwerkt te worden in de gemeenschappelijke regeling.

Aanpassen regels gevolgen uittreding

Het is verplicht om vooraf te bepalen wat de voorwaarden zijn waaronder een gemeente kan uittreden uit de regeling. Ook moet vooraf worden bepaald wat de gevolgen van uittreding zijn. De huidige bepaling over uittreding voldoet hier niet aan. De gemeenschappelijke regeling kent één

bepaling voor toetreden en uittreden. Voorstel is om het artikel op te splitsen. Eén met betrekking tot toetreding en één met betrekking tot uittreden. De bepaling over uittreden is uitgebreid.

Zienswijze voorgenomen besluiten

Op dit moment worden raden door Veiligheidsregio Fryslân al regelmatig om een zienswijze gevraagd. Denk bijvoorbeeld aan de kadernota, meerjarenraming, begroting en jaarrekening. Maar ook meer inhoudelijk als het gaat om input voor het regionaal risicoprofiel en het beleidsplan. Wij realiseren ons dat het vaker vragen van een zienswijze leidt tot een grotere belasting van de bestuurlijke agenda. Er wordt dan ook voorgesteld om per onderwerp met een politieke, financiële of maatschappelijke impact te bepalen of er voor besluitvorming een zienswijze aan de raden wordt gevraagd.

Inhoudelijk reageren zienswijze

Deze wetswijziging vraagt om aanvulling van de huidige zienswijze procedures binnen Veiligheidsregio Fryslân. De wet geeft een verplichte aanvulling om schriftelijk en gemotiveerd te reageren op de ingediende zienswijzen en aan te geven welke conclusies hier mogelijk aan verbonden zijn.

Evalueren regeling

Het bestuur vindt een periodieke evaluatie passend om de werking van de gemeenschappelijke regeling te toetsen. Voorgesteld wordt om eens in de vier jaar de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân te evalueren.

Participatie

Uit de gesprekken met raadsleden kwam geen eenduidig beeld naar voren met betrekking tot burgerparticipatie. Een deel van de raadsleden is van mening dat participatie juist bij de raden ligt. Het is de taak van de raad om vervolgens deze signalen door te geven.

Wettelijk zijn er al vormen van inspraak geregeld, zoals bij het vaststellen van een rampbestrijdingsplan en de aanwijzing van een bedrijfsbrandweer. Binnen Veiligheidsregio Fryslân wordt er gewerkt met klantenpanels en zijn er evaluatiemomenten waarbij burgers wordt gevraagd om input. Er wordt voorgesteld om burgerparticipatie in te zetten als dit wettelijk verplicht is of als het bestuur dit wenselijk acht.

Actieve informatieplicht

De passieve informatieplicht wordt uitgebreid met een actieve informatieplicht. De gemeenschappelijke regeling moet regelen op welke wijze inlichtingen worden verstrekt. De huidige gemeenschappelijke regeling kent een dergelijke bepaling.

Regionale adviescommissie

Alle gemeenteraden van de deelnemende gemeenten kunnen samen een voorstel doen voor het instellen van een gemeenschappelijke adviescommissie. Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân moet vervolgens de gemeenschappelijke adviescommissie instellen. Deze bepaling uit de Wgr werkt rechtstreeks, maar is wel verwerkt in de artikelen 3 en 17 van de gemeenschappelijke regeling.

Wijzigingen begrotingscyclus

In de artikelen 34, 34a en 35 van de Wgr zijn nieuwe data opgenomen voor het aanbieden of

aanleveren van financiële stukken. Er wordt echter voorgesteld om de bestaande werkwijze en data te handhaven. De gemeenschappelijke regeling wordt hierop niet aangepast. Deze vallen binnen de uiterlijke termijnen zoals gesteld in de wet. De zienswijze termijn voor de ontwerpbegroting wordt wel verruimd van 8 naar 12 weken. Voor de gewijzigde data en termijnen zie onderstaande tabel.

| Handeling | Huidige GR | Vanaf 1 juli 2022 |
|---|--|---|
| Bestuur zendt algemene financiële en beleidsmatige kaders aan raden | 1 januari | 30 april |
| Bestuur zendt ontwerpbegroting aan raden | 8 weken voor aanbieding aan het algemeen bestuur | 12 weken voor aanbieding aan het algemeen bestuur |
| Raden kunnen zienswijzen indienen bij het bestuur | 8 weken na aanbieding door bestuur | 12 weken na aanbieding door bestuur |
| Bestuur zendt vastgestelde begroting aan gedeputeerde staten | 15 juli | 15 september |
| Bestuur zendt voorlopige jaarrekening naar gemeenteraden | 1 april | 30 april |
| Bestuur zendt vastgestelde jaarrekening aan gedeputeerde staten | 15 juli | 15 juli |

Verzoek en vervolg

Wij verzoek u **uiterlijk 11 december 2023** uw eventuele zienswijzen aan ons kenbaar te maken. Indien u geen zienswijzen kenbaar wilt maken, horen wij dit ook graag. U kunt uw reactie sturen aan directie@vrfryslan.nl.

Alle zienswijzen worden vervolgens verwerkt in een zienswijze nota ontwerp-wijzigingsbesluit gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân 2024. Deze nota en de definitieve voorstellen worden voor het **algemeen bestuur van 14 maart 2024** voorbereid. Daarna legt het dagelijks bestuur het wijzigingsbesluit voor aan de colleges. Hiermee wordt de definitieve procedure voor instemming met toestemming van de raden gestart. Naar verwachting is de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân dan tijdig voor 1 juli 2024 gewijzigd.

Namens het algemeen bestuur,

Dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Fryslân,

Voorzitter,

secretaris,



Gemeenschappelijk regeling Veiligheidsregio Fryslân

Gemeente **Leeuwarden**

De colleges van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten Achtkarspelen, Ameland, Dantumadiel, De Fryske Marren, Dongeradeel, Ferwerderadiel, Harlingen, Heerenveen, Kollumerland c.a., Leeuwarden, Ooststellingwerf, Opsterland, Schiermonnikoog, Smallingerland, Súdwest Fryslân, Terschelling, Tytsjerksteradiel, Vlieland, Waadhoeke en Weststellingwerf

gelezen:

- Het voorstel van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân van 12 juli 2018;

overwegende dat:

- alle deelnemende gemeenten hebben besloten tot regionalisering van de brandweer als gevolg van de wijzigingen in de Wet veiligheidsregio's;
- bij regeling aan het bestuur van Veiligheidsregio Fryslân de bevoegdheden als opgesomd in artikel 10 Wet veiligheidsregio's zijn overgedragen;
- Veiligheidsregio Fryslân als organisatie als bedoeld in artikel 14 van de Wet publieke gezondheidszorg uitvoering geeft aan de wettelijke taken op het gebied van publieke gezondheid op grond van deze wet;
- Veiligheidsregio Fryslân ter uitvoering van deze taken een integrale uitvoerende organisatie handhaaft en de deelnemende gemeenten deze willen voortzetten;
- door herindeling in de regio Fryslân nieuwe gemeenten zijn ontstaan;
- de Wet gemeenschappelijke regeling per 1 januari 2015 is gewijzigd;
- bestaande afgesproken werkwijzen geformaliseerd moeten worden;
- deze overwegingen aanleiding geven de vigerende gemeenschappelijke regeling op onderdelen aan te passen;

gelet op:

- de Wet veiligheidsregio's
- de Gemeentewet
- de Wet gemeenschappelijke regelingen
- de Wet publieke gezondheid
- Politiewet 2012

met toestemming van:

- - de gemeenteraden conform artikel 1, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen;

BESLUITEN:

De gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân te wijzigen waarmee de regeling als volgt komt te luiden:

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

1. In deze gemeenschappelijke regeling wordt verstaan onder: '
 - a. de regeling: de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân
 - b. het openbaar lichaam: als bedoeld in artikel 2, lid 1 van deze regeling
 - c. de regio: het openbaar lichaam
 - d. gemeenten: de aan deze regeling deelnemende gemeenten
 - e. de raden: de raden van de deelnemende gemeenten



- f. de colleges: de colleges van burgemeester en wethouders van de deelnemende gemeenten
 - g. de burgemeesters: de burgemeesters van de deelnemende gemeenten
 - h. gedeputeerde staten: gedeputeerde staten van de provincie Fryslân
 - i. de wet: de Wet veiligheidsregio's
 - j. de Wgr: de Wet gemeenschappelijke regelingen
 - k. Agendacommissie gezondheid: de door het algemeen bestuur ingestelde commissie als bedoeld in artikel 18 van deze regeling
 - l. Agendacommissie veiligheid: de door het algemeen bestuur ingestelde commissie als bedoeld in artikel 18 van deze regeling
 - m. Bestuurscommissie gezondheid: de door het algemeen bestuur ingestelde commissie als bedoeld in artikel 18 van deze regeling
 - n. Bestuurscommissie veiligheid: de door het algemeen bestuur ingestelde commissie als bedoeld in artikel 18 van deze regeling
 - o. de algemeen directeur: de hoogst leidinggevende van het openbaar lichaam als bedoeld in artikel 25 van deze regeling
 - p. het werkgebied: het gebied als bedoeld in artikel 8 van de wet
 - q. personeel: het personeel in dienst van het openbaar lichaam.
2. Waar in deze regeling artikelen van de Gemeentewet of van enige andere wet of wettelijke regeling van overeenkomstige toepassing worden verklaard, worden in die artikelen voor de gemeente, de raad, het college van burgemeester en wethouders achtereenvolgens gelezen de Veiligheidsregio Fryslân, het algemeen bestuur, het dagelijks bestuur en de voorzitter.

Artikel 2 Het openbaar lichaam

1. Er is een openbaar lichaam, genaamd Veiligheidsregio Fryslân.
2. Het openbaar lichaam bezit rechtspersoonlijkheid en is gevestigd te Leeuwarden.
3. Het gebied waarvoor deze regeling geldt betreft het gezamenlijke grondgebied van de deelnemende gemeenten.

Artikel 3 Bestuursorganen

1. De regio kent de volgende bestuursorganen:
 - het algemeen bestuur
 - het dagelijks bestuur
 - de voorzitter.
2. De regio kan overeenkomstig de artikelen 24 en 25 Wgr commissies instellen.

HOOFDSTUK 2 BELANGEN, TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

Artikel 4 Belangen

De regio heeft tot doel het behartigen van de gemeenschappelijke belangen van de gemeenten op de terreinen van:

- a. publieke gezondheidszorg
- b. brandweerzorg
- c. geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen
- d. rampenbestrijding en crisisbeheersing
- e. het bevorderen van de multidisciplinaire samenwerking en de coördinatie in de uitvoering van rampenbestrijding en crisisbeheersing
- f. het in stand houden en beheren van de meldkamerfunctie.
- g. het zijn van een platform voor samenwerking voor aan hulpverlening gelieerde diensten, partners dan wel organisaties en andere openbare lichamen.

Artikel 5 Taken en bevoegdheden

Bij deze regeling worden aan het algemeen bestuur overgedragen:

- a. de taken en bevoegdheden conform artikel 10 van de wet;
- b. de taken en bevoegdheden tot het instellen en het in stand houden van de regionale gezondheidsdienst conform artikel 14 van de Wet publieke gezondheid;
- c. de taken en bevoegdheden conform artikel 5, tweede lid, onder a tot en met d en artikel 6b, derde lid van de Wet publieke gezondheid;
- d. de taken en bevoegdheden tot het verschaffen van de mogelijkheid tot het doen schouwen van lijken conform artikel 4 van de Wet op de lijkbezorging;



- e. het opzetten en beheren van gemeenschappelijke pools (expertteams) van ambtenaren voor met name benoemde functies ten behoeve van de lokale uitvoering van de gemeentelijke processen;
- f. het (doen) opstellen en bijhouden van de geregionaliseerde draaiboeken voor de gemeentelijke processen;
- g. het aanbieden van een opleidings- en oefenprogramma en het registreren van de geoefendheid van de ambtenaren die in de onder sub. e genoemde pools participeren.

Artikel 6 Dienstverlening

1. De regio is bevoegd tot het verrichten van diensten voor een of meer deelnemende gemeenten en/of derden.
2. De dienstverlening geschiedt op basis van een overeenkomst tussen de regio en de gemeenten(n) en/of derden die het aangaat dan wel aangaan. In deze overeenkomst wordt neergelegd welke prestaties de regio zal leveren, de kosten die daarvoor in rekening worden gebracht en de voorwaarden waaronder tot dienstverlening wordt overgegaan en de beëindiging daarvan.

Artikel 6a Deelname privaatrechtelijke rechtspersonen

1. Het algemeen bestuur kan tot oprichting besluiten van en de deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties en onderlinge waarborgmaatschappijen.
2. De oprichting moet in het bijzonder aangewezen worden geacht voor de behartiging van het daarmee te dienen openbaar belang.
3. Het besluit wordt niet genomen dan nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerp besluit is toegezonden en in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenking ter kennis van het algemeen bestuur te brengen.

HOOFDSTUK 3 HET ALGEMEEN BESTUUR

Artikel 7 Samenstelling

1. Het algemeen bestuur van de regio bestaat overeenkomstig artikel 11, lid 1, van de wet, uit de burgemeesters van de deelnemende gemeenten.
2. Het lidmaatschap van het algemeen bestuur eindigt zodra een lid ophoudt burgemeester te zijn van de gemeente die hij vertegenwoordigt.
3. Een lid van het algemeen bestuur wordt bij verhindering vertegenwoordigd op de wijze zoals is bepaald in artikel 77, eerste lid, van de Gemeentewet.
4. De hoofdofficier van justitie en de voorzitter van het waterschap, dat binnen het werkgebied van de regio is gelegen, worden gelet op artikel 12, lid 1, van de wet uitgenodigd deel te nemen aan de vergaderingen van het algemeen bestuur.
5. De commissaris van de Koning wordt gelet op artikel 13 van de wet uitgenodigd om bij de vergaderingen van het algemeen bestuur van de regio aanwezig te zijn. De commissaris kan zich laten vertegenwoordigen.
6. De voorzitter van de regio nodigt gelet op artikel 12, lid 2 van de wet andere functionarissen wiens aanwezigheid in verband met de te behandelen onderwerpen van belang is, uit deel te nemen aan de vergaderingen van het algemeen bestuur.

Artikel 8 Taken en bevoegdheden

1. Alle opgedragen taken en bevoegdheden in het kader van deze regeling, die niet aan het dagelijks bestuur zijn opgedragen, behoren aan het algemeen bestuur.
2. Het algemeen bestuur kan besluiten tot een verdere toedeling van bevoegdheden aan het dagelijks bestuur.
3. Van de verdere toedeling van bevoegdheden aan het dagelijks bestuur zijn in ieder geval uitgezonderd de besluiten genoemd in artikel 25, lid 3 Wgr.

Artikel 9 Werkwijze

1. Het algemeen bestuur vergadert jaarlijks tenminste tweemaal en voorts zo dikwijls de voorzitter of het dagelijks bestuur dit nodig oordeelt, of – binnen een termijn van drie weken nadat het schriftelijke verzoek is gedaan – indien tenminste 1/5 deel van het aantal leden dat onder opgaaf van de te behandelen onderwerpen schriftelijk verzoeken.
2. Het algemeen bestuur stelt een reglement van orde vast voor zijn vergaderingen en overige werkzaamheden.
3. Het reglement als bedoeld in het tweede lid wordt aan de deelnemende gemeenten toegezonden.



4. De uitnodiging voor de vergadering gaat uit van de voorzitter. De uitnodiging gaat vergezeld van een agenda met daarbij behorende stukken.
5. De agenda en de daarbij behorende stukken worden, bijzondere omstandigheden daargelaten, ten minste 14 dagen voor de vergadering van het algemeen bestuur gepubliceerd.
6. De vergaderingen van het algemeen bestuur zijn openbaar. De deuren worden gesloten wanneer een vijfde van de aanwezige leden daarom verzoekt of de voorzitter het nodig oordeelt. Het algemeen bestuur beslist vervolgens of met gesloten deuren zal worden vergaderd en wie, naast de leden van het algemeen bestuur, aanwezig mogen zijn bij die vergadering.
7. In een besloten vergadering kan niet worden besloten over:
 - a. beleidsplannen
 - b. de begroting
 - c. de rekening
 - d. het wijzigen van deze regeling
 - e. een liquidatieplan
 - f. tarieven
 - g. rechtspositieregeling
 - h. regelingen met andere openbare lichamen.
8. Het algemeen bestuur beslist bij meerderheid van stemmen (ieder lid één stem). Indien de stemmen staken geeft de stem van de voorzitter de doorslag.

HOOFDSTUK 4 HET DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 10 Samenstelling

1. Het dagelijks bestuur bestaat uit:
 - a. de voorzitter van het algemeen bestuur
 - b. de voorzitter van de agendacommissie Gezondheid en een lid aan te wijzen uit en door de agendacommissie Gezondheid
 - c. de voorzitter van de agendacommissie Veiligheid en een lid aan te wijzen uit en door de agendacommissie Veiligheid. Indien de voorzitter van de agendacommissie en de voorzitter van het algemeen bestuur dezelfde persoon zijn dan is de plaatsvervangend voorzitter van de agendacommissie Veiligheid eveneens lid van het dagelijks bestuur.
2. De voorzitter van het algemeen bestuur is ook voorzitter van het dagelijks bestuur.
3. De voorzitter heeft de leiding tijdens de vergadering van het dagelijks bestuur.
4. De zittingsperiode van de leden van het dagelijks bestuur loopt gelijk met de looptijd van de raden.
5. De leden van het dagelijks bestuur blijven hun functie waarnemen totdat in hun opvolging is voorzien.
6. Indien tussentijds een plaats van een lid openvalt, wordt zo spoedig mogelijk een nieuw lid benoemd. Dit lid maakt de nog resterende periode van zijn voorganger af.

Artikel 11 Taken en bevoegdheden

Het dagelijks bestuur is belast met onder andere:

- a. de voorbereiding van alles waarover in de vergadering van het algemeen bestuur zal worden beraadslaagd en besloten
- b. de uitvoering van de besluiten van het algemeen bestuur
- c. het nemen van alle conservatoire maatregelen, zowel in als buiten rechte, en het doen van alles wat nodig is ter voorkoming van verjaren en verlies van recht of bezit
- d. het uitvoeren van de taken voortvloeiend uit de bij deze regeling opgedragen bevoegdheden
- e. het uitvoeren van de taken voortvloeiend uit de opgedragen bevoegdheden overeenkomstig artikel 8, lid van deze regeling.

Artikel 12 Werkwijze en vergaderorde

1. Het dagelijks bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter dit nodig oordeelt, of zulks schriftelijk door één lid onder opgave van de te behandelen onderwerpen wordt verzocht.
2. In de eerste vergadering van elke zittingsperiode stelt het dagelijks bestuur een taakverdeling voor zijn leden vast en doet daarvan mededeling aan het algemeen bestuur.
3. Het dagelijks bestuur beslist bij meerderheid van stemmen (ieder lid één stem).
4. Op uitnodiging van de voorzitter kunnen overige adviseurs de vergadering bijwonen.
5. Het dagelijks bestuur kan een reglement van orde vaststellen voor zijn vergaderingen en overige werkzaamheden.



Artikel 13 Regelen van de organisatie

1. Teneinde een doelmatige taakuitoefening van de regio te bevorderen draagt het dagelijks bestuur zorg voor een organisatieverordening.
2. De organisatieverordening dient in elk geval te bevatten:
 - a. de taken, structuur en werkwijze van de ambtelijke organisatie;
 - b. de mandaten aan de functionarissen in dienst van de regio.
3. De organisatieverordening wordt ter kennisneming toegezonden aan het algemeen bestuur.

HOOFDSTUK 5 DE VOORZITTER

Artikel 14 Voorzitter algemeen bestuur

1. De voorzitter van het algemeen bestuur is, overeenkomstig artikel 11, lid 2 van de wet, bij koninklijk besluit, gehoord het algemeen bestuur, benoemd uit de burgemeesters van de deelnemende gemeenten.
2. Het algemeen bestuur wijst een van zijn leden aan die de voorzitter bij afwezigheid vervangt.
3. De voorzitter vertegenwoordigt de regio in en buiten rechte.

Artikel 15 Rol van de voorzitter bij bovenlokale rampen en crises

1. In geval van een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis, of van ernstige vrees voor het ontstaan daarvan, is de voorzitter ten behoeve van de rampenbestrijding en crisisbeheersing in de betrokken gemeenten bij uitsluiting bevoegd toepassing te geven aan:
 - a. de artikelen 4 tot en met 7 van de wet
 - b. de artikel 172 tot en met 177 van de Gemeentewet, met uitzondering van artikel 176, derde tot en met zesde lid
 - c. de artikelen 11, 14, eerste lid, 56, eerste en vierde lid, en 62 van de Politiewet 2012
 - d. de artikelen 5 tot en met 9 van de Wet openbare manifestaties.
2. De voorzitter roept een regionaal beleidsteam bijeen, dat bestaat uit de burgemeesters van de gemeenten die betrokken zijn of dreigen te worden bij de ramp of crisis, alsmede uit de hoofdofficier van justitie. De voorzitter van elk direct betrokken waterschap wordt uitgenodigd deel uit te maken van het beleidsteam.
3. De voorzitter wijst een regionaal operationeel leider aan, die is belast met de leiding van een regionaal operationeel team, dat bestaat uit leidinggevenden van de betrokken diensten. De regionaal operationeel leider neemt deel aan de vergaderingen van het regionaal beleidsteam. De voorzitter van de regio nodigt voorts de functionarissen wier aanwezigheid in verband met de omstandigheden van belang is, deel te nemen aan de vergaderingen.
4. Tenzij de vereiste spoed zich daartegen verzet, neemt de voorzitter geen besluiten met toepassing van de in het eerste lid genoemde artikelen dan nadat hij het regionaal beleidsteam daarover heeft geraadpleegd. Een burgemeester kan in het regionaal beleidsteam schriftelijk bezwaar doen aantekenen, indien hij van mening is dat een voorgenomen besluit het belang van zijn gemeente onevenredig schaadt.
5. De voorzitter geeft de regionaal operationeel leider de bevelen die hij nodig acht in verband met de uitvoering van de door hem genomen besluiten.
6. Zodra de omstandigheden het toelaten, ontbindt de voorzitter het regionaal beleidsteam.

Artikel 16 Verantwoording aan de gemeenteraad

1. De voorzitter brengt na afloop van een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis, in overeenstemming met de burgemeesters die deel uitmaakten van het regionaal beleidsteam, schriftelijk verslag uit aan de raden van de getroffen gemeenten over het verloop van de gebeurtenissen en de besluiten die hij heeft genomen. Hij vermeldt daarbij of een burgemeester gebruik heeft gemaakt van de bevoegdheid schriftelijk bezwaar aan te tekenen.
2. De voorzitter beantwoordt, in overeenstemming met de burgemeesters die deel uitmaakten van het regionaal beleidsteam, schriftelijk de vragen die de raden na ontvangst van het verslag stellen.
3. De voorzitter verstrekt in een raad van een gemeente mondelinge inlichtingen over de besluiten, bedoeld in het eerste lid, indien de betreffende raad daarom verzoekt.



HOOFDSTUK 6 COMMISSIES

Artikel 17 Commissies

Het algemeen bestuur kan, met in acht neming van de bepalingen in de artikelen 24 en 25 van de Wgr, bij verordening commissies instellen.

Artikel 18 Agenda- en bestuurscommissies

Het algemeen bestuur besluit in elk geval, overeenkomstig artikel 25 Wgr, tot de instelling van de navolgende commissies:

- a. Agendacommissie Gezondheid
- b. Agendacommissies Veiligheid
- c. Bestuurscommissie Gezondheid
- d. Bestuurscommissie Veiligheid.

HOOFDSTUK 7 DE SECRETARIS

Artikel 19 De secretaris

1. De algemeen directeur is secretaris van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur.
2. De secretaris staat het algemeen bestuur, dagelijks bestuur en de voorzitter bij in de uitoefening van hun taak terzijde en is in de vergaderingen van het algemeen en dagelijks bestuur aanwezig.
3. De secretaris ondertekent namens het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur alle uitgaande stukken.
4. De algemeen directeur wordt door een ambtelijk secretaris bijgestaan.
5. Het dagelijks bestuur voorziet in de plaatsvervangende van de secretaris.

HOOFDSTUK 8 INLICHTINGEN, VERANTWOORDING EN ONTSLAG

Artikel 20 Het dagelijks bestuur en de voorzitter ten opzichte van het algemeen bestuur

1. De leden van het dagelijks bestuur zijn, tezamen en ieder afzonderlijk, aan het algemeen bestuur verantwoording verschuldigd voor het door hen gevoerde bestuur.
2. Zij geven ongevraagd aan het algemeen bestuur alle informatie die voor een juiste beoordeling van het door het dagelijks bestuur te voeren en gevoerde bestuur nodig is.
3. Zij geven – tezamen dan wel afzonderlijk – aan het algemeen bestuur, wanneer dit bestuur of één of meer leden daarvan hierom verzoekt, alle gevraagde inlichtingen.
4. Een lid van het dagelijks bestuur kan door het algemeen bestuur worden ontslagen, indien dit lid het vertrouwen van het algemeen bestuur niet meer bezit. In dit geval zijn de artikelen 49 en 50 van de Gemeentewet van overeenkomstige toepassing.
5. Het bepaalde in het eerste tot en met het derde lid is van overeenkomstige toepassing op de voorzitter voor het door hem gevoerde bestuur.

Artikel 21 Het algemeen en het dagelijks bestuur ten opzichte van colleges

1. Het algemeen en het dagelijks bestuur geven aan de colleges van de deelnemende gemeenten ongevraagd alle informatie die voor een juiste beoordeling van het door het bestuur gevoerde en te voeren beleid nodig is.
2. Het algemeen en het dagelijks bestuur verstrekken aan de colleges van de deelnemende gemeenten alle inlichtingen die door één of meer leden van die colleges worden verlangd.

Artikel 22 De leden van het algemeen bestuur ten opzichte van colleges

1. Een lid van het algemeen bestuur verschafft het college waarvan dit lid deel uitmaakt, alle inlichtingen, die door dat college of door één of meer leden van dat college worden verlangd en wel op de in het reglement van orde voor de vergaderingen van dat college aangegeven wijze.
2. Een lid van het algemeen bestuur is het college waarvan dit lid deel uitmaakt verantwoording verschuldigd voor het door hem in dat bestuur gevoerde beleid en wel op de in het reglement van orde voor de vergaderingen van dat college aangegeven wijze.

Artikel 23 Het algemeen en dagelijks bestuur ten opzichte van raden

1. Het algemeen en het dagelijks bestuur geven aan de raden van de deelnemende gemeenten ongevraagd alle informatie die voor een juiste beoordeling van het door het bestuur gevoerde en te voeren beleid nodig is.



2. Het algemeen en het dagelijks bestuur verstrekken aan de raden van de deelnemende gemeenten alle inlichtingen die door een of meer leden van die raden worden verlangd.

Artikel 24 De leden van het algemeen bestuur ten opzichte van raden

1. Een lid van het algemeen bestuur verschaft aan de raad van zijn gemeente alle inlichtingen, die door die raad of door één of meer leden van die raad worden verlangd en wel op de in het reglement van orde voor de vergaderingen van die raad aangegeven wijze.
2. Een lid van het algemeen bestuur is aan de raad van zijn gemeente verantwoording verschuldigd voor het door hem in dat bestuur gevoerde beleid en wel op de in het reglement van orde voor de vergaderingen van die raad aangegeven wijze.

HOOFDSTUK 9 DE AMBTELIJKE ORGANISATIE

Artikel 25 Algemeen directeur/directieteam

1. De leiding van de ambtelijke organisatie berust bij de algemeen directeur.
2. De algemeen directeur wordt bij zijn werkzaamheden ondersteund door een in te stellen directieteam.
3. De taken en bevoegdheden van de algemeen directeur, alsmede de samenstelling, taken en bevoegdheden van het directieteam zijn vastgelegd in de door het dagelijks bestuur vast te stellen organisatieverordening overeenkomstig artikel 13 van deze regeling.

Artikel 26 Overig personeel

1. Het dagelijks bestuur benoemt, schorst en ontslaat de algemeen directeur en de leden van het directieteam, voor zover wettelijke bepalingen dit toestaan.
2. Benoeming, schorsing en ontslag van het overige personeel wordt gemandateerd aan de algemeen directeur.
3. Het dagelijks bestuur kan voor het personeel de nodige instructies vaststellen.
4. Voor het personeel, daaronder begrepen de algemeen directeur en de leden van het directieteam, zijn van toepassing de Collectieve Arbeidsvoorwaarden Regeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO).

HOOFDSTUK 10 FINANCIËLE BEPALINGEN

Artikel 27 Administratie en controle

Het algemeen bestuur stelt regels vast met betrekking tot de organisatie van de financiële administratie en van het beheer van de geldmiddelen, met inachtneming van de artikelen 212 tot en met 215 van de Gemeentewet.

Artikel 28 Meerjarig financieel kader

1. Het dagelijks bestuur biedt jaarlijks voor 1 januari de colleges en de raden een ontwerp financieel kader aan voor het tweede daarop volgende dienstjaar, alsmede voor ten minste drie op dat dienstjaar aansluitende jaren. In dit kader worden de ontwikkelingen met betrekking tot de opgedragen taken beschreven en de financiële consequenties daarvan aangegeven. Dit kader is daarmee de opmaat voor de op te stellen begroting en meerjarenraming.
2. De raden kunnen over het meerjarig financieel kader het dagelijks bestuur van hun zienswijze doen blijken. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren bij het ontwerp meerjarig financieel kader, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden.
3. Het algemeen bestuur stelt het meerjarig financieel kader vast voor 15 maart van het jaar, voorafgaand aan die jaren, waarvoor het meerjarig financieel kader de opmaat is.

Artikel 29 Begroting en meerjarenraming

1. Het dagelijks bestuur biedt jaarlijks een ontwerpbegroting voor het volgend dienstjaar, alsmede een meerjarenraming voor ten minste drie op dat dienstjaar aansluitende jaren aan. De ramingen in de ontwerpbegroting en de meerjarenraming worden toegelicht. Zowel de ontwerpbegroting als de meerjarenraming worden twee maanden voordat zij aan het algemeen bestuur worden aangeboden door het dagelijks bestuur toegezonden aan de raden.
2. De ontwerpbegroting wordt door de zorg van de colleges voor een ieder ter inzage gelegd en tegen betaling van de kosten algemeen verkrijgbaar gesteld. Artikel 190 lid 2 van de Gemeentewet is van overeenkomstige toepassing.



3. De raden kunnen over de ontwerpbegroting en de meerjarenraming het dagelijks bestuur van hun zienswijze doen blijken. Het dagelijks bestuur voegt de commentaren bij de ontwerpbegroting, zoals deze aan het algemeen bestuur wordt aangeboden.
4. Het algemeen bestuur stelt de begroting en de meerjarenraming vast voor 1 juli van het jaar voorafgaande aan dat, waarvoor de begroting moet dienen.
5. Terstond na de vaststelling zendt het algemeen bestuur, zo nodig, de begroting en de meerjarenraming aan de raden. Deze kunnen van hun zienswijze doen blijken bij gedeputeerde staten.
6. Het dagelijks bestuur zendt de begroting en de meerjarenraming binnen twee weken doch in ieder geval voor 15 juli aan gedeputeerde staten.
7. In de begroting wordt voor elke gemeente voor het jaar waarop de begroting betrekking heeft de verschuldigde bijdrage aangegeven.
8. De bijdrage volgens de begroting van een bij contract opgedragen uitvoerende taak wordt berekend op basis van de kostprijs welke aan die uitvoerende taak ten grondslag ligt.
9. Het bepaalde in het derde en het vijfde lid van dit artikel is mede van toepassing op besluiten tot wijziging van de begroting. Hiervan zijn uitgezonderd wijzigingen van de begroting die niet leiden tot wijziging van de gemeentelijke bijdrage of wijzigingen die geen wijziging van beleid inhouden.

Artikel 30 Bijdragen van de gemeenten

1. In de begroting wordt aangegeven welke bijdrage elke deelnemende gemeente verschuldigd is voor het jaar waarop de begroting betrekking heeft. Voor zover daarover bij specifieke taken geen afwijkend besluit is genomen door het algemeen bestuur, wordt als verdeelsleutel gehanteerd het aantal inwoners volgens de door het Centraal Bureau voor de Statistiek openbaar gemaakte bevolkingscijfers per 1 januari van het jaar, voorafgaande aan dat, waarvoor de bijdrage verschuldigd is.
2. De deelnemende gemeenten betalen elke maand voor de 16e van die maand 1/12 deel van de verschuldigde bijdrage.
3. De deelnemende gemeenten dragen er zorg voor dat de regio te allen tijde over voldoende middelen beschikt om aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen.

Artikel 31 Jaarrekening

1. Het dagelijks bestuur biedt de rekening over het afgelopen jaar en het jaarverslag, daarbij gevoegd de accountantsverklaring, bedoeld in artikel 213, derde lid van de Gemeentewet, het verslag van bevindingen, bedoeld in artikel 213, vierde lid van de Gemeentewet, en de verslagen bedoeld in artikel 213a, tweede lid van de Gemeentewet jaarlijks voor 1 april ter vaststelling aan het algemeen bestuur aan onder gelijktijdige toezending aan de raden van de gemeenten.
2. De raden van de gemeenten kunnen binnen twee maanden na toezending bij het algemeen bestuur hun zienswijze over de jaarrekening naar voren brengen.
3. Het algemeen bestuur stelt de jaarrekening vast voor 15 juli, volgende op het jaar waarop deze betrekking heeft.
4. Zij wordt binnen twee weken na vaststelling, doch in ieder geval voor 15 juli, met alle bijbehorende stukken en het jaarverslag aan gedeputeerde staten aangeboden.
5. Vaststelling van de jaarrekening strekt het dagelijks bestuur tot décharge, behoudens later in rechte gebleken valsheid in geschrifte of andere onregelmatigheden.

Artikel 32 Bestemming van het resultaat over het boekjaar

1. Uit de jaarrekening blijkt het werkelijke saldo over het boekjaar, en het voorstel van het dagelijks bestuur voor bestemming van dit saldo. Dit voorstel wordt tezamen met de jaarrekening ter zienswijze voorgelegd, conform artikel 31, lid 1. Het algemeen bestuur stelt de resultaatbestemming gelijktijdig met de jaarrekening vast.
2. Indien uit de vastgestelde resultaatbestemming een nadere verrekening met de deelnemende gemeenten blijkt, dan vindt deze plaats binnen een maand na vaststelling van de jaarrekening. Deze verrekening vindt plaats conform de verdeelsleutel die is vastgesteld voor het jaar waarop de jaarrekening betrekking heeft.

HOOFDSTUK 12 HET ARCHIEF

Artikel 33 Het archief

1. Het dagelijks bestuur is belast met de zorg voor de archiefbescheiden van de regio en haar organen, overeenkomstig een door het algemeen bestuur vast te stellen regeling. Deze regeling wordt gedeputeerde staten medegedeeld.



2. De secretaris is belast met het beheer van de archiefbescheiden, bedoeld in het eerste lid, overeenkomstig de door het dagelijks bestuur vast te stellen nadere regeling.
3. Voor de bewaring van de op grond van artikel 12 van de Archiefwet 1995 over te brengen archiefbescheiden wijst het dagelijks bestuur een archiefbewaarplaats aan.
4. De beheerder van de in het vorige lid aan te wijzen archiefbewaarplaats oefent overeenkomstig de regeling als bedoeld in het eerste lid toezicht uit op het beheer van de archiefbescheiden van de regio en haar organen, voor zover deze archiefbescheiden niet zijn overgebracht naar een archiefbewaarplaats.

HOOFDSTUK 13 TOETREDING, UITTREDING, WIJZIGING EN OPHEFFING

Artikel 34 Toetreding en uittreding

1. Toetreding van gemeenten tot deze regeling of uittreding uit deze regeling is slechts mogelijk na wijziging van de indeling van gemeenten in regio's als bedoeld is artikel 8 van de wet.
2. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van de toetreding of de uittreding en kan voorwaarden verbinden aan de toetreding of uittreding.

Artikel 35 Wijziging

1. Zowel het algemeen bestuur, op voorstel van het dagelijks bestuur, als de colleges van de deelnemende gemeenten kunnen voorstellen doen tot wijziging van de regeling.
2. De regeling kan worden gewijzigd bij een daartoe strekkend besluit van de colleges, onder gelijktijdige toestemming van de raden, van tenminste tweederde van de deelnemende gemeenten. Voor wijzigingen in hoofdstuk 2 van deze regeling is een daartoe strekkend besluit van alle colleges, onder gelijktijdige toestemming van de raden, noodzakelijk.

Artikel 36 Opheffing

1. Deze regeling kan slechts worden opgeheven na het vervallen van de verplichting tot samenwerking als bedoeld in de wet.
2. Ingeval van opheffing van de regeling besluit het algemeen bestuur tot liquidatie en stelt daarvoor de nodige regelen. Hierbij kan van de bepalingen van de regeling worden afgeweken.
3. Zo nodig blijven de organen van het samenwerkingsverband ook na het tijdstip van opheffing in functie, totdat de liquidatie is voltooid.

HOOFDSTUK 14 SLOTBEPALINGEN

Artikel 37 Duur van de regeling

De regeling wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 38 Inwerkingtreding

Deze gewijzigde regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2019.

Artikel 39 Titel

De regeling wordt aangehaald als 'Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân'.

*Aldus vastgesteld in de Colleges van Burgemeester en Wethouders van de deelnemende gemeenten,
voor deze,*

Voorzitter Veiligheidsregio Fryslân,

F. Crone

Secretaris Veiligheidsregio Fryslân,

W. Kleinhuis

Oplegnotitie informierend

| | |
|--|---|
| Onderwerp | Stand van zaken GALA in Fryslân |
| Ter behandeling in de vergadering van | de Bestuurscommissie Gezondheid |
| Status | Openbaar |
| Portefeuillehouder | M. Poelman |
| Auteur | T. Hartman |
| Bijlagen | GEEN |
| Vergaderdatum | 5-10-2023 |
| Agendapunt | 7 |
| Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel) | Projectteam GALA GGD Fryslân |
| OR/GO | Kies een item. |
| Kennisnemen van | <p>Stand van zaken GALA in Fryslân:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voortgang integrale plannen van aanpak GALA in de Friese gemeenten; - Voortgang regionale ketenregie; - Ondersteunende onderdelen (SPUK 14 en 15); <p>Doorkijkje naar de consequenties van GALA/SPUK voor GGD Fryslân.</p> <p>Ter vergadering wordt een presentatie gegeven door het projectteam.</p> |
| Inleiding | Op 9 februari 2023 heeft de Bestuurscommissie opdracht verleend aan de GGD om een regierol te vervullen t.a.v. de regionale opgaves van GALA en om de individuele gemeenten op maat te ondersteunen bij het maken van een integraal plan van aanpak. Op 22 juni is in de Bestuurscommissie Gezondheid verslag uitgebracht over de voortgang en de stand van zaken. Er is toen ook beloofd om in oktober op een aantal zaken terug te komen. |
| Kernboodschap | De leden van de Bestuurscommissie worden bijgepraat over de stand van zaken m.b.t. GALA in Fryslân. |
| Consequenties | Nvt |