# OPLEGNOTITIE BESLUITVORMEND

| | |
|---|---|
| **Onderwerp** | **Nieuwe opleidingsstructuur arts Maatschappij en Gezondheid** |

| | |
|---|---|
| **Voorstel ter behandeling in** | de vergadering van **de Bestuurscommissie Gezondheid** |
| **Status** | ☐ Openbaar ☐ Niet openbaar |
| **Portefeuillehouder** | H. Broekhuizen |
| **Auteur** | M. de Graaf |
| **Bijlagen** | 1. Notitie Nieuwe opleidingsstructuur arts Maatschappij en Gezondheid |
| **Vergaderdatum** | 4 oktober 2018 |
| **Agendapunt** | **6** |

**Conceptbesluit**

1. Structureel 4 Aio plaatsen beschikbaar stellen voor het plaatsen van Aio's door de Stichting Beroepsopleiding Huisartsen (SBOH) als landelijk werkgever voor de Aio's Maatschappij & Gezondheid (M&G).
2. De hiermee samenhangende structurele kosten ad € 100.000 als uitzetting op te nemen in de kaderbrief voor 2020.

**Inleiding**

In 2016 heeft de minister van VWS de Tweede Kamer geïnformeerd over de opleidingen voor arts M&G. Dit naar aanleiding van de constatering dat er sprake is van achterblijvende instroom in de (vervolg-) opleidingen voor arts M&G. In de kamerbrief wordt voorgesteld om per 1-1-2018 over te gaan op landelijk werkgeverschap voor Aio's arts M&G. De ingangsdatum van het landelijk werkgeverschap is verschoven van 1-1-2018 naar 1-1-2019 en is belegd bij de SBOH.

**Beoogd effect**

Met de invoering van het landelijk werkgeverschap beoogd het ministerie van VWS zowel de instroom in de opleiding te verbeteren als ook de opleiding kwalitatief te verbeteren. Daarbij wil VWS het vak van arts M&G attractiever maken, het imago van het vak verhogen en een impuls geven aan de academisering van de opleiding. Het uiteindelijke doel is het borgen van de beschikbaarheid van voldoende gekwalificeerde artsen M&G binnen de publieke gezondheidszorg.

**Argumenten**

*1.1 Door het beschikbaar stellen van 4 Aio plaatsen neemt GGD Fryslân haar verantwoordelijkheid voor het opleiden van voldoende artsen M&G.*
Het Capaciteitsorgaan heeft berekend dat de noodzakelijk instroom in de opleidingen ruim 100 jeugdartsen en 40 IZB artsen bedraagt voor alle GGD'-en in Nederland. Ter voorkoming van een "blinde vlek" draagt GGD Fryslân zorg voor een evenredig deel aan Aio plaatsen door het beschikbaar stellen van 4 Aio plaatsen.

*2.1 Budget beschikbaar hebben voor het opleiden van Aio's M&G.*
Voor een organisatie die een Aio plaats beschikbaar stelt geldt dat de betreffende Aio bovenformatief

| |
|---|
| is. Een Aio is inzetbaar voor het uitvoeren van reguliere werkzaamheden. De mate waarin is afhankelijk van de ervaring van de Aio en de fase van de opleiding. Voor deze productieve arbeid brengt de SBOH een vergoeding in rekening bij de betreffende organisatie. Gemiddeld bedraagt de vergoeding die de SBOH in rekening brengt € 25.000 per geplaatste Aio. |

| **Kanttekeningen/risico's** |
|---|
| *2.1 GGD Fryslân dient mogelijk ook bij te dragen aan de kosten voor het opleiden van medisch milieukundigen en artsen tuberculosebestrijding.*<br>De noodzakelijke instroom voor medisch milieukundigen en artsen tuberculosebestrijding in landelijk zeer gering. De verwachting is dat de kosten voor het opleiden van deze artsen landelijk zullen worden verdeeld over alle GGD'-en. Dit gelet op de gezamenlijke verantwoordelijkheid van GGD'-en om bij te dragen aan de beschikbaarheid van voldoende medisch milieukundigen en artsen tuberculosebestrijding. |

| **Financiële consequenties** |
|---|
| Door de SBOH worden kosten in rekening gebracht per geplaatste Aio. Deze kosten zijn afhankelijke van de fase van de opleiding en bedragen gemiddeld € 25.000 op jaarbasis per geplaatste Aio. Het beschikbaar stellen van 4 Aio plaatsen leidt derhalve tot een structurele kostenpost van € 100.000. |

| **Besluit:** | |
|---|---|
| ☐ niet vastgesteld<br><br>☐ ongewijzigd vastgesteld<br><br>☐ gewijzigd vastgesteld als volgt: | **Paraaf secretaris:** |
| Kopie naar auteur | |