VEILIGHEIDSREGIO FRYSLÂN

OPLEGNOTITIE INFORMEREND

Onderwerp	**Beleidsplan Gezondheid 2019-2022**

Voorstel ter behandeling in	de vergadering van **de Bestuurscommissie Gezondheid**
Status	x Openbaar ☐ Niet openbaar
Portefeuillehouder	Agendacommissie Gezondheid
Auteur	M. de Graaf
Bijlagen	1. Beleidsplan Gezondheid 2019-2022
Vergaderdatum	21 juni 2018
Agendapunt	**7**
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	Organisatiebrede werkgroep GGD, en afstemming met de kolommen Veiligheid en Bedrijfsvoering

Kennisnemen van
Het concept Beleidsplan Gezondheid 2019-2022: Samen vooraan: aan de slag met preventie!

Toelichting

Elke vier jaar maakt GGD Fryslân een nieuw beleidsplan. Qua periode wordt aangesloten bij zowel de collegeperiodes van de gemeenten als de cyclus van de onderdelen brandweer en crisisbeheersing van de VRF.
Het is een goed moment om de balans op te maken en om te onderzoeken wat er de komende jaren staat te gebeuren. Welke maatschappelijke ontwikkelingen zijn van belang voor de publieke gezondheid en daarmee voor de GGD? Wat zijn de belangrijkste gezondheidsproblemen waar wij een bijdrage aan kunnen leveren? En is de manier waarop wij dat doen nog de juiste?

De maatschappij is voortdurend in ontwikkeling en tegelijkertijd zijn de belangrijkste gezondheidsproblemen redelijk constant. Nog steeds dragen roken, overgewicht en problematisch alcoholgebruik in belangrijke mate bij aan een ongezonde leefstijl en aan het ontstaan van ziekten.
De maatschappelijke ontwikkelingen hebben dan ook veel meer impact op de manier waarop we ons werk doen, dan op de inhoudelijke thema's zelf. In het beleidsplan is dan ook, naast de inhoudelijke thema's, aandacht besteed aan belangrijke thema's voor de werkwijze.

Evaluatie beleidsplan ús GGD
In 2017 zijn we begonnen met de voorbereiding van het beleidsplan. Als eerste hebben we het huidige beleidsplan 'Ús GGD' (2015-2018) geëvalueerd. De bevindingen hebben we gedeeld in de Bestuurscommissie Gezondheid van 14 december 2017. De belangrijkste conclusies van de evaluatie zijn:

- Beleidsplan is onderdeel van de p&c cyclus en komt terug in de formele verantwoordingsdocumenten
- Het plan is grotendeels uitgevoerd
- Naast de thema's uit het beleidsplan hebben ook andere, actuele, thema's aandacht gevraagd

We mogen dus best tevreden zijn! Uit de interviews met medewerkers bleek echter ook dat er behoefte is aan een beleidsplan dat meer richting geeft.

Totstandkoming
Naast de evaluatie, hebben we voor het nieuwe plan onderzocht welke thema's belangrijk zijn in de komende jaren. Op basis daarvan zijn we gekomen tot vier inhoudelijke thema's, die we getoetst hebben in de Bestuurscommissie Gezondheid van 14 december 2017. De conclusie was dat deze thema's herkenbaar zijn en een goede basis om verder te werken aan het nieuwe beleidsplan. De vier thema's zijn:

1. Leefstijl en vitaliteit
2. Lokale leefwereld
3. Gezonde leefomgeving
4. Zorg en veiligheid

Begin 2018 zijn een aantal zgn. 'instuifbijeenkomsten' georganiseerd voor gemeenteraden, waarbij gemeenteraadsleden hun reactie en input konden geven voor het nieuwe beleidsplan. Daarnaast heeft een (afstudeer)onderzoek plaatsgevonden om input van gemeenten (ambtelijk) op te halen.
De reacties en input zijn verwerkt in het voorliggende concept beleidsplan gezondheid.
Het voorliggende concept is ook qua vormgeving nog een concept. Het uiteindelijke beleidsplan wordt volledig digitaal, met linken naar achterliggende informatie.
In dit concept zijn *voorbeeld interviews* met medewerkers opgenomen. Dit zijn interviews die u al eerder heeft kunnen lezen in onze begroting 2018 en de laatste nieuwsbrief voor gemeenteraadsleden. In de definitieve versie van het beleidsplan worden nieuwe interviews opgenomen.

Inhoud
In het beleidsplan zijn zeven ambities geformuleerd. Het gaat hierbij niet om concreet te halen resultaten, maar om prikkelende ambities die richtinggevend zijn voor de keuzes in de komende jaren.
In de vier inhoudelijke thema's, die hierboven al genoemd zijn, worden inhoud en doelgroepen op hoofdlijnen uitgewerkt. De concrete uitwerking en doorvertaling zal plaatsvinden in de jaarlijkse beleidsbegrotingen.
Minstens zo belangrijk als de inhoud is de manier waarop we werken. Hiervoor zijn drie thema's geformuleerd:

- Netwerksamenleving centraal
- Slimme inzet van data en technologie
- Aanpassen en innoveren

Communicatie

Het proces voor vaststelling van het beleidsplan gezondheid 2019-2022 ziet er als volgt uit:

Wanneer	Wat	Wie
7 juni 2018	Voorlopig vaststellen	Agendacommissie Gezondheid
21 juni 2018	Ter informatie	Bestuurscommissie Gezondheid
Juni 2018	Beleidsplan voor zienswijzen naar gemeenten	Agendacommissie Gezondheid
Juni - 2018	Raadsbesluiten over zienswijzen op beleidsplan gezondheid	Friese gemeenteraden
15 november 2018	Vaststellen beleidsplan gezondheid	Bestuurscommissie gezondheid

Na vaststelling zal de concrete uitwerking van het plan in een interactief proces tussen GGD (bestuurscommissie gezondheid) en gemeenten (gemeenteraden en colleges) worden opgepakt. Waar ligt onze focus in een bepaald jaar en wat betekent een en ander voor het gemeentelijk en regionaal gezondheidsbeleid!