O P L E G N O T I T I E B E S L U I T V O R M E N D

Onderwerp	**Kaderbrief 2019-2022**

Voorstel ter behandeling in	de vergadering van **de Bestuurscommissie Veiligheid**
Status	☒ Openbaar ☐ Niet openbaar
Portefeuillehouder	J. Gebben
Auteur	T. van Dijken
Bijlagen	1. Concept Kaderbrief 2019-2022
Vergaderdatum	21 december 2017
Agendapunt	**7**
Betrokken afdeling/ medewerkers (functioneel)	De kaderbrief is een coproductie van alle kolommen.
OR/GO	☐ OR instemming ☐ OR advies ☐ OR informatie ☐ GO

Conceptbesluit
1. Het Dagelijks Bestuur adviseren de concept Kaderbrief 2019-2022 voor zienswijzen aan te bieden aan de Friese gemeenten.

Inleiding
Het Dagelijks Bestuur dient uiterlijk aan het einde van dit jaar een concept financieel kader aan te bieden aan de Friese gemeenten. In deze Kaderbrief worden beleidsmatige en autonome ontwikkelingen voor de jaren 2019-2022 weergegeven. De gemeenten worden vervolgens gevraagd hun zienswijze hierop laten blijken. Het financieel kader wordt daarna inclusief zienswijzen ter vaststelling aangeboden aan het Algemeen Bestuur.

Beoogd effect
- Inzicht in het financieel kader van Veiligheidsregio Fryslân voor de periode 2019-2022 - Het vaststellen van de Kaderbrief 2019-2022 na ontvangst van zienswijzen ten behoeve van de Begroting 2019-2022 door het Algemeen Bestuur op 14 maart 2018

Argumenten
1.1 Vaststelling van het financieel kader leidt tot een structurele borging van de voorziene financiële ontwikkelingen In het financieel kader zijn de effecten opgenomen van beleidsontwikkelingen en autonome ontwikkelingen zoals de verwachte ontwikkelingen rondom loonkosten en renteontwikkelingen. *1.2 De raden van deelnemende gemeenten worden geïnformeerd over beleidsmatige ontwikkelingen* In de Kaderbrief 2019-2022 worden belangrijke ontwikkelingen met gevolgen voor het meerjarenbeleidsplan en daarmee mogelijk de financiering benoemd.

Kanttekeningen/risico's
1.1 De ontwikkeling van de premies van het ABP is nog onzeker Vooralsnog is in de kaderbrief rekening gehouden met een stijging van 1,4% waarvan 0,98% voor rekening van de werkgever komt. De feitelijke stijging wordt eind november / begin december duidelijk. Dit effect kan leiden tot een extra uitzetting in 2019 en de jaren hierop volgend. *1.2 De tekstuele toelichting Gezondheid en Veiligheid kan nog wijzigen* Mogelijk vinden er nog wijzigingen plaats in de tekstuele toelichting van Gezondheid en Veiligheid na de vergadering van de Bestuurscommissie Gezondheid op 14 december 2017 en de Bestuurscommissie Veiligheid op 21 december 2017.

Financiële consequenties
Zie hiervoor de bijlage concept kaderbrief.

Vervolgaanpak/uitvoering
Het bestuurlijk proces ziet er als volgt uit: Al geweest: Auditcommissie - 27 november, gehele Kaderbrief Agendacommissie Veiligheid - 27 november, Kaderbrief onderdeel Veiligheid Agendacommissie Gezondheid - 29 november, Kaderbrief onderdeel Gezondheid Dagelijks Bestuur - 7 december, gehele Kaderbrief Bestuurscommissie Gezondheid - 14 december, Kaderbrief onderdeel Gezondheid Nog volgend: Bestuurscommissie Veiligheid - 21 december, Kaderbrief Veiligheid Indienen zienswijzen door Friese Gemeenten - 22 december t/m 16 februari, gehele Kaderbrief Algemeen Bestuur - 14 maart 2018, gehele Kaderbrief

Communicatie
De gemeenten ontvangen een uitnodiging om hun zienswijzen op de Kaderbrief 2019-2022 in te dienen. Op 10 januari 2018 wordt voor de financiële ambtenaren een bijeenkomst georganiseerd voor extra toelichting en het stellen van vragen. Overige communicatie vindt plaats via de reguliere bestuurlijke besluitvorming.

Besluit:	
☐ niet vastgesteld ☐ ongewijzigd vastgesteld ☐ gewijzigd vastgesteld als volgt:	**Paraaf secretaris:**
Kopie naar auteur	