Programma 3 - Brandweer

Wat zijn onze doelen voor 2017?

Op 19 maart 2015 heeft het Algemeen Bestuur het Beleidsplan Brandweer Fryslân ‘de koers naar toekomstbestendige brandweerzorg in Fryslân’ vastgesteld. Hiermee is het beleidsmatige en financiële kader voor onze brandweerorganisatie voor de periode 2015-2018 bepaald.

Het beleidsplan richt zich op het beschrijven van de wijze waarop we deze beleidsperiode met elkaar bouwen aan de nieuwe brandweerorganisatie. Zo gaat het plan in op hoe we de komende jaren een lerende organisatie willen worden en de brandweerzorg in Fryslân mede daardoor veiliger, efficiënter en effectiever willen maken. Ook geeft het inzicht in de wijze waarop we medewerkers stimuleren in hun eigen ontwikkeling en hoe we de koers naar een toekomstbestendige brandweerzorg in Fryslân uitzetten.

Alle taken binnen het programma Brandweer staan in het teken van *‘voorkomen, beperken en bestrijden van incidenten’* en we streven naar:

‘minder branden, minder slachtoffers & minder schade’

Om dit streven te realiseren, richten wij ons in 2017 op de volgende twee hoofddoelen:

1. **de repressieve slagkracht en paraatheid in Fryslân optimaliseren;**
2. **het brandveiligheidsbewustzijn en zelfredzaamheid in de Friese samenleving bevorderen.**

<u>Ad 1. Repressieve slagkracht en paraatheid in Fryslân optimaliseren</u>
De repressieve slagkracht en paraatheid van Brandweer Fryslân is momenteel nog georganiseerd vanuit gemeentelijk oogpunt. De organisatie nog niet ingericht, geoptimaliseerd en beredeneerd vanuit de schaalgrootte van de Veiligheidsregio. Het project dekkingsplan 2.0 gaat hier op basis van het incidentrisicoprofiel invulling aan geven. In 2016 start het project dekkingsplan 2.0 en dit begint met het opstellen van een uitgangspuntendocument voor de brandweerzorg in Fryslân. Dit uitgangspuntendocument is input voor het ontwerp van de repressieve organisatie. Het ontwerpen van de repressieve organisatie is deel twee van het project en staat in 2017 centraal.

In deel twee worden drie dingen met elkaar verbonden: paraatheid van de organisatie, taken per post en materieelspreiding. In 2017 hebben we inzicht in waar de kazernes moeten staan, welk materieel waar aanwezig moet zijn en wat de beschikbaarheid van personeel moet zijn. Dit alles in relatie tot de risico’s en tegen zo laag mogelijke kosten. Onderwerp van gesprek zal ook de vergrijzing zijn. Hierdoor neemt de uitstroom van vrijwilligers aanzienlijk toe. De vraag is of wij voldoende vrijwilligers kunnen werven en hoe lang wij deze aan ons kunnen binden. Het is namelijk een trend dat vrijwilligers zich steeds korter aan een organisatie verbinden. Het dekkingsplan is een onderwerp dat bij vrijwel iedereen leeft. In gesprek gaan met elkaar hierover en draagvlak creëren, is dan ook van groot van belang in dit proces. Het project gaat dan ook actief verbinding aan met vrijwilligers, beroeps, gemeenten en bestuurders.

<u>Ad. 2 Brandveiligheidsbewustzijn en zelfredzaamheid in de Friese samenleving bevorderen</u>
Brandweer Fryslân levert vanuit verschillende invalshoeken kennis en expertise ten behoeve van een (brand)veilige leefomgeving. Denk hierbij aan de uitvoering van de wettelijke (advies)taken op het gebied van externe veiligheid, industriële veiligheid, brandveiligheid en vuurwerk, maar ook advisering richting gemeenten over evenementen en ruimtelijke ontwikkelingen. Bovendien treedt Brandweer Fryslân voor een groot aantal Friese gemeenten op als deskundige backoffice ten aanzien van brandveiligheidsaspecten binnen het gemeentelijke Wabo-proces.

Naast bovenstaande traditionele risicobeheersingstaken, zet Brandweer Fryslân in samenwerking met verschillende ketenpartners gericht in op ‘Brandveilig Leven’. Via een doelgroepgerichte aanpak wil Brandweer Fryslân de Friese samenleving van jong tot oud bewust maken van de gevaren van brand, hoe brand te voorkomen en hoe te handelen wanneer er onverhoopt toch brand uitbreekt. Via een dergelijke aanpak is nog veel veiligheidswinst te behalen. Samenwerking met de partners in ons netwerk, waaronder gemeenten, zorginstellingen, onderwijsinstellingen en woningcorporaties, is hierbij onmisbaar. Het bestaande Brandveilig Leven-programma wordt doorontwikkeld. Vaste onderdelen zijn:

- voorlichting brandveiligheid aan de bovenbouwgroepen van Friese basisscholen;
- oefenen in wijk;
- doelgroepgerichte voorlichtingen (o.a. gericht op jeugd, jongeren, senioren, woningeigenaren/huurders);
- 'Geen Nood Bij Brand' (vanuit de gedachte 'partners in veiligheid' met als doel door samenwerking (als eerste met zorginstellingen) de bewustwording rondom brandveiligheid te vergroten);
- Participatie Brandweer Fryslân in 14 Keurmerken Veilig Ondernemen.

Welke resultaten gaan we hiervoor in 2017 realiseren?

De concretisering van de twee hoofddoelen vertaalt zich in een aantal projecten en deze dragen bij aan het realiseren van het doel om te komen tot ***minder branden, minder slachtoffers en minder schade***. Het gaat om de volgende projecten:

Projecten / taken				
1.Repressieve slagkracht en paraatheid in Fryslân optimaliseren	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**
ontwerp paraatheidsplan	huidig	ontwikkeling	gereed	implementatie
ontwerp opleidingsplan	huidig	ontwikkeling	gereed	implementatie
ontwerp oefenplan afgestemd op risico's, taken en veilig optreden	huidig	ontwikkeling	gereed	implementatie
ontwerp taken- en specialisatiespreidingsplan	huidig	ontwikkeling	gereed	implementatie
ontwerp materieelspreidingsplan	huidig	ontwikkeling	gereed	implementatie
masterplan operationele informatievoorzieningsplan	-	gereed	implementatie	implementatie
sluitend en valide systeem met brandweerdata (bezetting, incidenten, opkomsttijden en paraatheid)	-	ontwikkeling	gereed	implementatie
2. Brandveiligheidsbewustzijn en zelfredzaamheid in de Friese samenleving bevorderen	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**
voorlichting brandveiligheid aan de bovenbouwgroepen van Friese basisscholen (gastlessen)	200	400	400	400
oefenen in wijk (oefeningen)	19	30	30	30
doelgroepgerichte voorlichtingen	76	150	150	150
'Geen Nood Bij Brand'	-	pilot bij 4 instellingen	p.m.	p.m.
Participatie in Keurmerk Veilig Ondernemen	14	14	14	14

Ons reguliere takenpakket draagt ook bij aan het realiseren van ***minder branden, minder slachtoffers en minder schade***. Onze ambitie en ons streven ziet er als volgt uit:

Activiteiten	Streefwaarde 2016	2017	2018	2019
gerealiseerde opkomstpercentage binnen de norm (theoretisch vastgestelde opkomstpercentage binnen de norm vanuit dekkingsplan 1.0 is 18%)	55%	55%	55%	55%

percentage afname aantal ongewenste en/of onterechte brandmeldingen (STOOM)	-10%	-10%	-10%	-10%
percentage adviseren risicobeheersing conform vastgestelde werkwijze (maatwerkpakket 1, externe veiligheid, repressief advies, evenementen)	100%	100%	100%	100%
percentage uitgevoerde periodieke controles 'brandveilig gebruik bouwwerken' conform afspraken met gemeenten (maatwerkpakket 2)	100%	100%	100%	100%
percentage medewerkers heeft oefenplan op maat passend bij risico's, taken en behoefte	5%	20%	40%	60%
percentage aanwezigheid medewerkers bij oefeningen	70%	75%	80%	85%
percentage burgers heeft kennis van wat de brandweer doet en heeft inzicht in wat er van de brandweer verwacht mag worden: incidentbestrijding en risicobeheersing	10%	20%	40%	60%

Welke investering doen we in 2017?

De totale kosten voor dit programma bedragen ruim € 35,3 miljoen. De onderbouwing van deze kosten is als volgt:

Beleidsproduct	Lasten	Baten	Eindtotaal